

**LAPORAN  
AKUNTABILITAS  
KINERJA UNIT KERJA  
(LAKUK)  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI  
SEMARANG**

Tahun 2019



# DAFTAR ISI

## PENGANTAR

## DAFTAR ISI

## RINGKASAN EKSEKUTIF

### BAB I .....

Pendahuluan .....

a. Gambaran Umum.....

b. Dasar Hukum .....

c. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi .....

d. Permasalahan Utama yang dihadapi Organisasi.....

### BAB II .....

Perencanaan Kinerja.....

a. Visi, Misi, dan Tujuan Renstra Bisnis Unit kerja.....

b. Sasaran Renstra Bisnis Unit Kerja.....

c. Perjanjian Kinerja Unit Kerja Tahun 2019 .....

### BAB III .....

Akuntabilitas Kinerja .....

a. Analisis Capaian Kinerja.....

b. Realisasi Anggaran .....

### BAB IV .....

Penutup.....

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Permenristekdikti Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) ini merupakan laporan pertanggungjawaban kinerja Fakultas Ekonomi tentang ketercapaian dan ketidaktercapaian pelaksanaan program dan kegiatan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban selama tahun 2019.

Fakultas Ekonomi telah menetapkan visi “Menjadi Fakultas Ekonomi berwawasan konservasi dan bereputasi internasional” yang telah dituangkan dalam Misi, Tujuan, dan Sasaran yang akan dicapai. Visi dan Misi akan menjadi dasar Fakultas Ekonomi dalam merencanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.

Secara garis besar Fakultas Ekonomi telah berhasil melaksanakan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya dalam pencapaian kinerja Fakultas Ekonomi tahun 2019 dengan capaian rata-rata sasaran strategis sebesar 100 persen, meskipun di satu sisi ada yang melebihi target dan ada yang tidak mencapai target yang direncanakan. Pencapaian Kinerja Fakultas  
*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Ekonomi sudah baik, namun dalam pelaksanaannya masih dirasakan ada beberapa hal yang belum sesuai dengan harapan.

Pada bidang akademik, capaian sesuai target pada indikator kinerja jumlah prodi terakreditasi A dan prodi kelas internasional dikarenakan seluruh Jurusan di Fakultas Ekonomi telah terakreditasi A dan memiliki kelas internasional. Tahun 2020 jurusan Ekonomi Pembangunan dan Pendidikan Ekonomi menyiapkan borang dan dokumen untuk dapat mempertahankan akreditasi A tersebut.

Pada bidang umum dan keuangan, capaian sesuai target pada indikator kinerja jumlah doktor yang menghasilkan publikasi bereputasi nasional/internasional karena kebijakan internal pimpinan Fakultas yang selalu menuntut dosen apalagi yang bergelar S3 untuk menulis di jurnal internasional, selain itu Universitas di Indonesia mensyaratkan untuk memperoleh gelar Doktor, mahasiswa S3 harus menulis dan mempublikasikan tulisannya pada Jurnal Internasional, sehingga ketika menyangang gelar Doktor sudah memiliki tulisan yang terpublikasi pada Jurnal Internasional bereputasi.

Pada bidang kemahasiswaan, capaian jauh melampaui target pada indikator Jumlah prestasi mahasiswa untuk memperoleh peringkat 1,2,3 dalam kompetisi tingkat nasional dan indikator Jumlah reputasi mahasiswa tingkat nasional, karena perhatian luar biasa pimpinan Fakultas terhadap kegiatan dan prestasi kemahasiswaan. Perhatian ini diwujudkan dari kemudahan perijinan dan pendanaan bagi mahasiswa yang membawa bendera Fakultas Ekonomi maupun UNNES di kancah nasional.

Pencapaian sasaran strategis Fakultas Ekonomi harus ditingkatkan untuk tahun anggaran selanjutnya, sehingga beberapa perbaikan dan tindak lanjut mutlak diperlukan. Keberhasilan pencapaian target tergantung faktor  
*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

internal dan eksternal. Semoga ke depannya, kinerja Fakultas Ekonomi yang sudah baik ini dapat terus dipertahankan dan dapat memberikan dampak yang signifikan dalam rangka kemajuan Universitas Negeri Semarang.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. GAMBARAN UMUM**

Fakultas Ekonomi, sebagai bagian dari UNNES mempunyai tugas yang sama dengan UNNES sebagai perguruan tinggi. Fakultas Ekonomi mengemban tiga mandat dasar yakni pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Bertolak dari tiga mandat ini, Fakultas Ekonomi diharapkan menjadi motor bagi tumbuhnya kreativitas dan inovasi guna merespon berbagai perubahan baik di bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan olahraga yang terjadi di masyarakat. Namun dalam mewujudkan peran ini, Fakultas Ekonomi masih dihadapkan pada sejumlah persoalan dan tantangan yang perlu dipecahkan yaitu pemerataan dan perluasan, relevansi dan mutu, serta pengembangan otonomi, akuntabilitas, dan pencitraan publik.

Pemerataan dan perluasan terkait dengan terbatasnya daya tampung fakultas yang ada dalam memberikan kesempatan kepada penduduk kelompok umur 19-24 tahun untuk memperoleh pendidikan tinggi. Selain itu, isu pemerataan dan perluasan akses ini juga terkait dengan kenyataan persebaran penduduk dan lembaga pendidikan tinggi Indonesia yang masih asimetris. Kenyataan ini berakibat pada terbatasnya kesempatan bagi penduduk untuk memperoleh pendidikan tinggi yang baik, yang secara langsung juga akan menimbulkan disparitas antar daerah-daerah di Indonesia. Selanjutnya tentang relevansi dan mutu, fakultas yang ada belum memenuhi apa yang ditargetkan. Hal ini berarti program-program fakultas, baik di bidang pendidikan, penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat belum semuanya relevan dengan persoalan dan kebutuhan yang berkembang di masyarakat dan belum

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

memenuhi standar mutu yang diharapkan. Kenyataan ini akan berakibat pada inefisiensi dan ketidakefektifan investasi di bidang pendidikan. Investasi di bidang pendidikan yang sangat besar tidak secara signifikan memberikan dampak bagi tercapainya target-target pembangunan nasional. Oleh karena itu, meskipun program-program universitas dan fakultas sebagian telah memenuhi target relevansi yang diharapkan, kualitasnya masih harus ditingkatkan dan sesuai dengan kebutuhan pembangunan nasional.

Otonomi dan akuntabilitas menempati posisi sentral dalam sebuah lembaga keilmuan. Apabila otonomi dan kemandirian dapat diwujudkan, maka pengembangan disiplin keilmuan dapat berjalan dengan baik. Di samping itu, pengembangan ilmu pengetahuan, seni, teknologi dan budaya pada umumnya harus tetap didasarkan pada moralitas dan etika. Oleh karena itu, akuntabilitas perguruan tinggi juga harus dapat dijamin. Bila dua hal ini dapat dijamin, maka sebuah perguruan tinggi dapat memperoleh pengakuan, citra, dan reputasi publik yang positif. Untuk mendukung terwujudnya otonomi dan akuntabilitas ini diperlukan sistem yang kuat.

Kiprah Fakultas Ekonomi dalam mengembangkan Tri Dharma Perguruan Tinggi layak mendapat apresiasi yang baik. Hal ini dapat dilihat kemampuan Fakultas Ekonomi menjadi embrio terciptanya lembaga yang mandiri dan menghasilkan lulusan yang berkualitas serta diterima oleh masyarakat pada umumnya. Terkait dengan tanggung jawab yang diemban, Fakultas Ekonomi UNNES berusaha untuk tetap menjaga kualitas dalam berbagai aspek yang menjadi tugas utamanya melalui proses belajar mengajar sampai dengan pengelolaan, penatausahaan dan pelayanan organisasi yang menjadi tugas utamanya melalui pengelolaan dan penambahan sarana dan prasarana yang dibutuhkan. Melewati tahun 2019 Fakultas Ekonomi sudah *Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

lebih dewasa dan mantap dalam perencanaan program dan kegiatan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya, meskipun masih ada beberapa hal yang perlu untuk di perbaiki bersama. Semua program tahunan disusun dan direncanakan sebagai bentuk penjabaran aplikatif rencana strategis 5 tahunan yang telah ditetapkan, dari bidang akademik, umum dan keuangan maupun kemahasiswaan.

## **B. DASAR HUKUM**

1. Undang-Undang Dasar 1945;
2. Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2003, tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
4. Undang-Undang RI Nomor 1 Tahun 2004, tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang-Undang RI Nomor 15 Tahun 2004, tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan tanggung jawab Keuangan Negara;
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005, tentang Standar Nasional Pendidikan;
7. Peraturan Pemerintah RI Nomor 23 Tahun 2005, tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
8. Peraturan Pemerintah RI Nomor 24 Tahun 2005, tentang Standar Akuntansi Pemerintahan;
9. Peraturan Pemerintah RI Nomor 8 Tahun 2006, tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Pemerintah RI Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;



11. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 08 Tahun 2006, tentang Kewenangan Pengadaan Barang/Jasa pada Badan Layanan Umum;
12. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 44/PMK05/2009, tentang Rencana Bisnis Anggaran dan Pelaksanaan anggaran BLU;
13. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 109 Tahun 2007, tentang Dewan Pengawas Badan Layanan Umum;
14. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 119 Tahun 2007, tentang Persyaratan Administratif dalam Rangka Pengusulan dan Penetapan Satuan Kerja Instansi Pemerintah untuk Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
15. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 59 Tahun 2009 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Semarang;
16. Keputusan Menteri Keuangan RI No.362/KMK/05/2008 tentang Penetapan Universitas Negeri Semarang pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
17. Peraturan Dirjen Perbendaraan Nomor 50/PB/2007, tentang Petunjuk Pengelolaan Penerimaan Negara Bukan Pajak oleh Satker Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan BLU;
18. Peraturan Dirjen Perbendaraan No. 67/PB/2007, tentang Tatacara Pengintegrasian Laporan Keuangan BLU ke Dalam Laporan Keuangan Kementerian Negara Lembaga;
19. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
20. Peraturan Menteri No. 23 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unnes;

21. Kebijakan-kebijakan yang disahkan melalui Peraturan Rektor UNNES;

### **C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI**

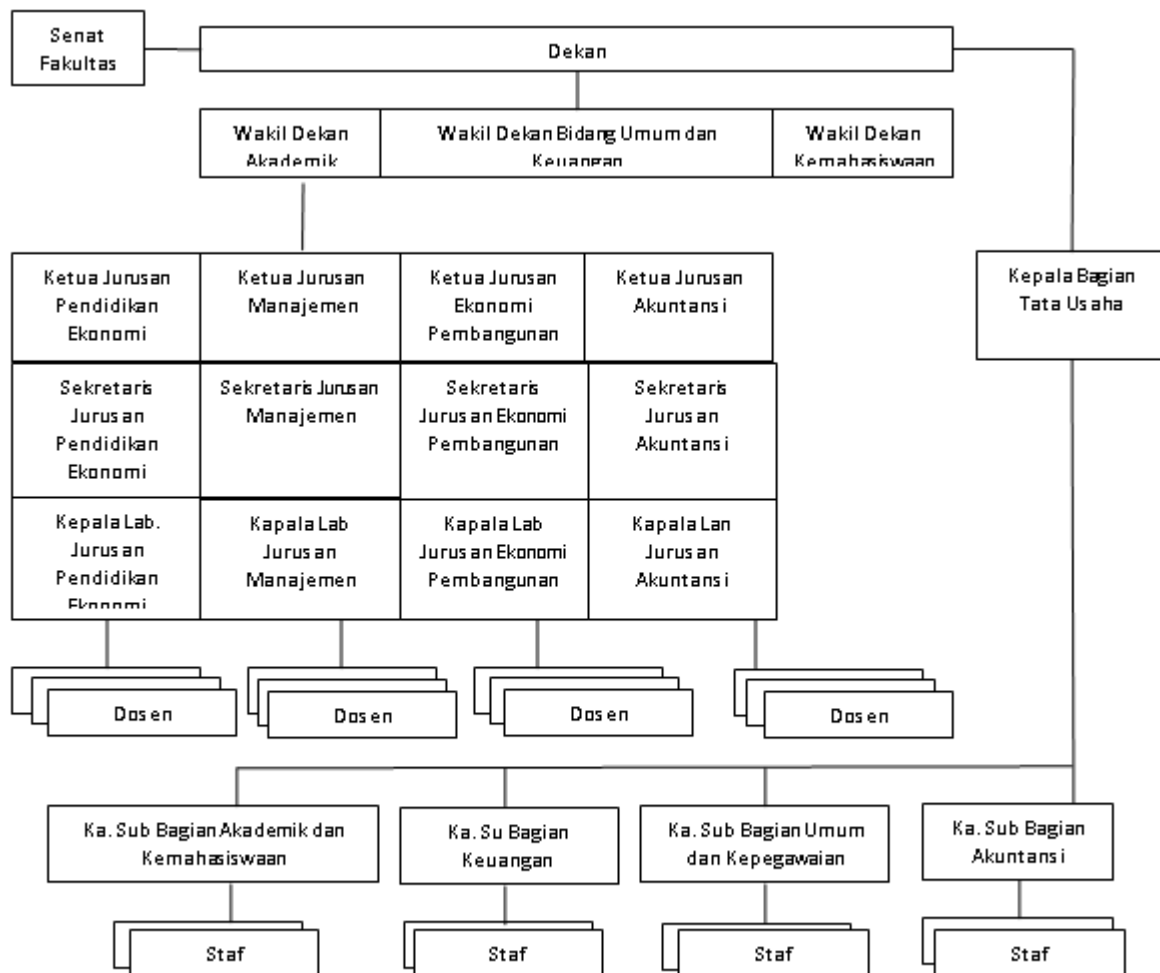
Sesuai dengan Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Fakultas yang berwenang memilih Dekan, melakukan penilaian angka kredit kenaikan pangkat dosen dan memberikan pertimbangan terhadap kebijakan tertentu yang dilakukan Dekan termasuk pemberian pertimbangan dalam pengangkatan Wakil Dekan yang diusulkan oleh Dekan. Dekan dibantu oleh 3 Wakil Dekan, yaitu Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, serta Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan. Dalam tugas sehari-hari, Dekan dan Wakil Dekan secara administratif dibantu oleh satu orang Kepala Bagian Tata Usaha dan empat orang Kepala Sub bagian meliputi Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan, Subbagian Umum dan Kepegawaian, Subbagian Keuangan, dan Subbagian Akuntansi. Pemisahan fungsi administrasi ini secara logis diharapkan dapat meningkatkan kualitas UNNES dan memperbaiki kerja dan kinerja sesuai tugas pokok fungsi baru yang sejalan dengan Badan Layanan Umum.

Dalam rangka menunjang pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, Fakultas Ekonomi membentuk 7 unit penunjang kegiatan yang terdiri atas: (1) Gugus Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Publikasi Ilmiah, (2) Gugus Penjaminan Mutu, (3) Gugus Praktik Kerja Lapangan dan Pengembangan Karier, (4) Gugus Kerjasama (5) Gugus Konservasi dan Pengembangan Karakter, (6) Gugus Pengembangan IT dan Humas (7) Gugus Inovasi dan Komersialisasi. Selain gugus penunjang kegiatan, Fakultas Ekonomi juga membentuk tim pengelola jurnal sebagai pendukung jurnal yang

telah terindeks SINTA, yakni: (1) Pengelola Jurnal Dinamika Pendidikan Ekonomi dan *Economics Education Analysis Journal*, (2) Pengelola Jurnal Dinamika Akuntansi dan *Accounting Analysis Journal*, (3) Pengelola Jurnal Ekonomi Kebijakan dan *Economics Development Analysis Journal*, (4) Pengelola Jurnal Dinamika Manajemen dan *Management Analysis Journal*, (5) Pengelola Jurnal *Efficient*, (6) Pengelola Indonesian *Journal of Devotion and Empowerment (IJDE)*

Fakultas Ekonomi memiliki dosen berkualifikasi pendidikan S2 dan S3. Jumlah dosen sebanyak 127 orang dengan kualifikasi S3 sebanyak 30 orang; S2 sebanyak 97 orang (20 orang diantaranya sedang menempuh Studi S3). Dari 30 doktor yang ada, 5 diantaranya menduduki jabatan profesor (guru besar). Sementara itu tenaga kependidikan sebanyak 36 orang, yang terdiri dari pramubhakti 11 orang, BLU 9 orang dan PNS 16 orang. Dengan kualifikasi pendidikan S2 sebanyak 4 orang, S1 sebanyak 19 orang, Diploma sebanyak 3 orang, SLTA sebanyak 10 orang. Semua unsur dari sumber daya manusia yang ada baik dosen dan tenaga kependidikan bersinergi dengan baik dalam mengemban amanah dan tanggung jawab sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing.

Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang Tahun 2019



#### D. PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI ORGANISASI

Dalam setiap kehidupan organisasi tidak terlepas dari masalah, hambatan, kendala dan berbagai tantangan atau bahkan ancaman. Beberapa hal yang dapat diidentifikasi sebagai masalah dalam mencapai perwujudan berwawasan konservasi dan bereputasi internasionalisasi secara internal maupun eksternal adalah sebagai berikut:

1. Belum optimalnya realisasi kerja sama internasional yang telah dirintis.
2. Pelaksanaan program *dual degree* yang belum mapan dan terjamin keberlanjutannya.
3. Belum optimalnya program penelitian kerjasama internasional antar perguruan tinggi.

4. Belum mempunyai jurnal ilmiah yang bereputasi internasional (proses).
5. Belum mempunyai buku literatur karya dosen yang berstandar internasional.
6. Belum terdapat laboratorium yang terpadu.
7. Rasio dosen dan mahasiswa yang masih cukup tinggi.
8. Belum optimalnya pengelolaan mahasiswa yang mengikuti program outbond maupun inbond.
14. Rutinitas monitoring Sarana dan prasarana proses belajar mengajar masih perlu ditingkatkan.
15. Sarana dan prasarana kelas internasional yang belum berstandar internasional.
16. Keterbatasan ruang perpustakaan dan kurangnya pemanfaatan laboratorium untuk riset.
17. Banyak perguruan tinggi (PTN dan PTS) yang telah menyadari pentingnya konservasi lingkungan dan telah mengalami perkembangan pesat berdasarkan pemerinkatan *green campus*.
18. Adanya MEA (Masyarakat Ekonomi ASEAN) membuka peluang negara asing mendirikan lembaga pendidikan tinggi di Indonesia, dibuktikan dengan meningkatnya jumlah pendidikan tinggi internasional. Hal ini merupakan ancaman bagi pembangunan pendidikan nasional, selain juga meningkatnya persaingan memperoleh kesempatan kerja bagi lulusan.
19. Munculnya lembaga pendidikan bertaraf internasional dan diijinkannya perguruan tinggi luar negeri melaksanakan pendidikan jarak jauh, merupakan ancaman untuk menjadi perguruan tinggi bertaraf internasional.

20. Perkembangan perguruan tinggi swasta yang berorientasi pada internasionalisasi cukup tinggi, baik di Jawa Tengah maupun di Indonesia.
21. Tuntutan masyarakat untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas, serta menguasai *hardskill* dan *softskill* agar mampu bersaing di tingkat global.
22. Meningkatnya antusiasme dan komitmen perguruan tinggi lain dalam Program Kreativitas Mahasiswa (PKM).
23. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang sangat cepat.

Persaingan yang semakin ketat bagi para lulusan di lapangan kerja, globalisasi berdampak kepada semakin tingginya tuntutan profesionalisme

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. VISI, MISI DAN TUJUAN RENSTRA BISNIS UNIT KERJA**

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang sebagai sebuah institusi pendidikan mempunyai visi, misi dan tujuan sangat jelas dan realistis dengan penjabarannya sesuai renstra . Pelaksanaan Program ini selalu dievaluasi setiap tahun. Pada LAKUK Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang tahun 2019, Program Kerja Dekan 2018-2022 dijadikan acuan utama dalam perencanaan strategik, terutama yang menyangkut pengembangan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Program Kerja Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang masa bakti 2015-2019 mengacu pada visi, misi dan tujuan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang yang dilandasi dengan analisis kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan (SWOT) yang dihadapi oleh Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

##### **1. Visi**

Fakultas Ekonomi UNNES mempunyai visi Menjadi Fakultas Ekonomi berwawasan konservasi dan bereputasi internasional

##### **2. Misi**

Fakultas Ekonomi UNNES mempunyai misi yang selaras dengan Misi UNNES yaitu :

- a. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan yang unggul dan berkarakter konservasi di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi.
- b. Menciptakan, mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi.

- c. Menyelenggarakan dan mengembangkan tata kelola kelembagaan yang berorientasi kesejahteraan pemangku kepentingan dengan mengikuti prinsip-prinsip *good university governance*.
- d. Mengembangkan kerjasama dan sinergi yang baik dengan mitra dalam maupun luar negeri.

### **3. Tujuan**

Sebagai penjabaran dari visi Fakultas Ekonomi UNNES yang telah ditetapkan, maka tujuan Fakultas Ekonomi UNNES dirumuskan sebagai berikut :

- a. Menghasilkan lulusan yang berkompoten, memiliki kemampuan akademik, vokasional dan/atau profesional, di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta dunia kerja, jujur, beretika dan memiliki tanggung jawab sosial serta berlandaskan nilai-nilai konservasi.
- b. Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkelas nasional, regional, dan internasional di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta masyarakat;
- c. Mewujudkan tata kelola fakultas yang berprinsip *good university governance*.



## B. SASARAN RENSTRA KERJA UNIT KERJA

Pada tahun 2016 – 2020 merupakan periode krusial bagi FE untuk meraih akreditasi A untuk seluruh prodinya. Karena itu, sasaran program dan kegiatan adalah implementasi strategi pencapaian kedua prioritas tersebut. Atas dasar sasaran strategis dirumuskan sebagai berikut.

### 1. Menguatnya Pendidikan Berbasis *Outcome Based Education* (OBE) dan Berwawasan Konservasi

UNNES telah merumuskan misi menjadi pelopor konservasi dan menggunakan kekuatan tersebut untuk mengantarkan masyarakat mewujudkan cita-citanya masyarakat sejahtera yang sejajar dengan masyarakat global. FE UNNES terus mendukung pencapaian misi tersebut. Pembangunan infrastruktur dan penyelenggaraan pendidikan di FE UNNES dirancang untuk mengokohkan bahwa UNNES adalah universitas berwawasan konservasi.

Arah kebijakan penyelenggaraan pendidikan FE UNNES, khususnya dalam bidang akademik periode 2016-2020 adalah sebagai berikut;

- a. Penguatan akreditasi program studi nasional dan regional
- b. Pengembangan reputasi akademik internasional
- c. Integrasi konservasi dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi
- d. Peningkatan kualitas pembelajaran.

Strategi yang didesain untuk mencapai arah kebijakan penguatan akreditasi program studi nasional dan regional adalah

- a. Mempertahankan status program studi yang terakreditasi A.
- b. Mewujudkan jumlah program studi yang tersertifikasi regional (AUN-QA) dan akreditasi internasional (ASIC)

Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan pengembangan reputasi akademik internasional adalah

- a. Meningkatkan jumlah prodi penyelenggara kelas internasional
- b. Meningkatkan jumlah publikasi internasional bereputasi (*Scopus* dan *Thomson Reuter*)
- c. Meningkatkan jumlah sitasi publikasi internasional
- d. Meningkatkan jumlah jurnal bereputasi internasional (*Scopus* dan *Thomson Reuter*)
- e. Meningkatkan jumlah buku kolaborasi internasional
- f. Meningkatkan jejaring publikasi internasional
- g. Meningkatkan langganan dan akses jurnal internasional
- h. Meningkatkan jumlah laboratorium pendukung kegiatan tridharma yang memperoleh sertifikasi internasional (ISO 17025)

Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan mengintegrasikan nilai-nilai konservasi ke dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi adalah:

- a. Meningkatkan jumlah rencana pembelajaran semester (RPS) yang mengintegrasikan nilai konservasi
- b. Meningkatkan jumlah model pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi
- c. Meningkatkan jumlah model evaluasi pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi
- d. Meningkatkan jumlah penelitian bertema konservasi
- e. Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat bertema konservasi

Strategi dalam meningkatkan kualitas pembelajaran adalah sebagai berikut.

- a. Menata kurikulum yang adaptif dan mampu merespon perkembangan teknologi informasi dan komunikasi
  - b. Menyiapkan pedoman akademik penunjang perkuliahan yang berkualitas
  - c. Meningkatkan kualitas teknologi pendukung perkuliahan yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi
  - d. Meningkatkan peran profesor dan/atau doktor dalam meningkatkan kualitas pendidikan dasar dan menengah
2. Terbentuknya karakter dan softskill mahasiswa berlandaskan nilai-nilai konservasi

Arah kebijakan pengembangan karakter dan softskill mahasiswa berlandaskan nilai-nilai konservasi adalah sebagai berikut;

- a. Mewujudkan mahasiswa FE UNNES menjadi sumberdaya manusia yang berkarakter dan berprestasi unggul yang dilandasi dengan moral dan etika konservasi.
- b. Menjamin penyelenggaraan kegiatan kemahasiswaan sebagai penyokong terciptanya tujuan kompetensi lulusan yang berkualitas dan memiliki soft skill.
- c. Menjamin dukungan finansial dan kesehatan bagi mahasiswa UNNES agar mereka dapat melaksanakan kewajiban administrasi dan kewajiban akademik sebagai mahasiswa melalui pengadaan dan pengelolaan beasiswa dan penyangga kesehatan mahasiswa.

Strategi mewujudkan mahasiswa FE UNNES menjadi sumberdaya manusia yang berkarakter dan berprestasi unggul yang dilandasi dengan moral dan etika konservasi adalah sebagai berikut;

a. Pembinaan karakter yang berwawasan konservasi. Upaya ini dilakukan melalui pencapaian berikut ini.

- 1) Menguatnya wawasan kebangsaan dan cinta tanah air melalui pendidikan bela negara.
- 2) Meningkatnya pembinaan dan kualitas program pengembangan pembentukan karakter unggulan berwawasan nilai-nilai konservasi melalui penguatan kader konservasi.
- 3) Meningkatnya pembinaan dan kualitas pengembangan visi dan strategi kepemimpinan mahasiswa.
- 4) Meningkatnya pembinaan dan kualitas pengembangan wawasan kebangsaan mahasiswa.
- 5) Meningkatnya pembinaan dan kualitas pengembangan budaya organisasi mahasiswa.
- 6) Meningkatnya pembinaan dan kualitas program akademik, multibudaya dan antar bangsa mahasiswa.
- 7) Meningkatnya pembinaan dan kualitas program pemberian bimbingan/konseling dan penegakan etika dan disiplin mahasiswa.

b. Pembinaan kewirausahaan. Upaya strategis yang dilakukan adalah untuk mencapai hal-hal sebagai berikut.

- 1) Meningkatnya pembinaan dan kualitas jiwa dan semangat wirausaha mahasiswa.
- 2) Meningkatkan Karya inovasi dan riset, publikasi, serta fasilitasi perolehan hak kekayaan intelektual mahasiswa.
- 3) Pengembangan entrepreneurship corner di setiap fakultas dengan pertimbangan setiap fakultas memiliki keunggulan bidang wirausaha yang dikembangkan dalam bentuk penerapan keilmuan.

- 4) Setiap fakultas memiliki mini galery karya unggulan mahasiswa sebagai pusat mempromosikan usaha mahasiswa.
- c. Peningkatan prestasi mahasiswa pada kejuaraan tingkat nasional, dan internasional. Upaya yang dilakukan adalah sebagai berikut;
- 1) Meningkatnya pembinaan dan kualitas jiwa seni dan estetika mahasiswa (olah rasa).
  - 2) Meningkatnya pembinaan dan kualitas jasmani dan prestasi olahraga mahasiswa (olah raga).
  - 3) Meningkatnya pembinaan dan kualitas karya ilmiah, karya jurnalisme mahasiswa (olah nalar).
  - 4) Meningkatnya pembinaan dan kualitas komunikasi (lisan dan tulisan) bahasa asing mahasiswa (olah nalar).
  - 5) Meningkatnya pembinaan dan kualitas kepekaan dan kepedulian mahasiswa pada masyarakat dan masalah lingkungan (olah hati).
  - 6) Meningkatnya pembinaan dan kualitas mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dan atau regional, internasional.
  - 7) Meningkatnya pembinaan dan kualitas inovasi, kreativitas, daya nalar, penulisan ilmiah dan karya cipta ilmiah mahasiswa.
  - 8) Meningkatnya pembinaan dan kualitas wawasan keilmuan, pengembangan teknologi, dan penguasaan teknologi informasi mahasiswa.
  - 9) Meningkatnya pembinaan kegiatan dalam rangka menumbuhkan kepekaan sosial dan profesionalitas mahasiswa dalam menjawab masalah nyata di lapangan yang relevan dengan bidang ilmu yang ditekuni.

10) Meningkatnya pembinaan dalam mengembangkan kemampuan intelektual mahasiswa melalui asosiasi keilmuan di forum-forum ilmiah mahasiswa tingkat nasional dan atau regional, internasional.

### 3. Meningkatnya kualitas lulusan

Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan FE UNNES harus memiliki komitmen untuk membina, membimbing, dan membekali mahasiswa dengan segenap pengetahuan sikap, dan keterampilan yang dibutuhkan agar mereka bisa menyelesaikan studi tepat waktu, meraih prestasi yang setinggi-tingginya, memiliki *soft skill* yang dibutuhkan dunia kerja, dan memiliki karakter konservasi sebagai penciri lulusan FE UNNES.

Arah kebijakan FE UNNES berikutnya adalah meningkatkan kualitas lulusan. Lulusan FE UNNES harus mampu bersaing sehingga harus mempunyai kompetensi dan keahlian yang handal. FE UNNES akan melakukan berbagai strategi dengan melibatkan berbagai stakeholders, termasuk pengguna lulusan. Strategi untuk meningkatkan kualitas lulusan FE UNNES adalah sebagai berikut.

- a. Meningkatkan jumlah lulusan yang studi tepat waktu
- b. Meningkatkan efektivitas pembimbingan mahasiswa dalam penyusunan skripsi
- c. Meningkatkan jumlah tempat uji kompetensi
- d. Meningkatkan jumlah lulusan yang bersertifikat kompetensi
- e. Meningkatkan pembinaan karir mahasiswa
- f. Meningkatkan kualitas sistem pelacakan alumni.

#### 4. Meningkatnya kualitas layanan tridharma perguruan tinggi

Arah kebijakan peningkatan kualitas layanan tridharma perguruan tinggi di FE UNNES adalah sebagai berikut;

- a. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan berbasis TIK
- b. Meningkatnya layanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Strategi yang dilakukan dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan berbasis TIK adalah sebagai berikut;

- a. Memperkuat kelembagaan melalui tata kelola yang baik (*good university governance*)
- b. Memperkuat sistem informasi yang handal
- c. Meningkatkan kualitas audit mutu internal
- d. Meningkatkan reputasi internasional

Peningkatan kualitas layanan tridharma perguruan tinggi dalam hal penelitian dan pengabdian, FE UNNES mengikuti program dari LP2M UNNES yang telah membuat sistem informasi yang berbasis pada layanan pengajuan penelitian dan pengabdian yang bisa diakses melalui <http://sipp.unnes.ac.id>. Sejak tahun 2016 sistem ini telah dikembangkan untuk melakukan input rekam jejak karya ilmiah dosen, dalam hal ini karya-karya penelitian artikel jurnal, buku maupun karya-karya pengabdian.

Pada tingkat fakultas, untuk mendukung penelitian dan pengabdian telah terbentuk gugus penelitian dan pengabdian masyarakat. Diharapkan gugus tersebut dapat menjamin kualitas pelaksanaan penelitian dan pengabdian di tingkat fakultas. Kegiatan riset dosen FE UNNES dirancang menghasilkan inovasi dan inovasi serta komersialisasi. Output penelitian dan pengabdian dapat dikontrol dengan sistematis. Kewajiban publikasi pada jurnal bereputasi merupakan salah satu strategi yang dapat dilaksanakan.

Artikel ilmiah dosen dan mahasiswa FE UNNES dapat dipublikasikan dalam jurnal nasional dan internasional bereputasi, serta menjadi rujukan penelitian berkaliber dunia. Peningkatan pendanaan juga menjadi strategi jangka panjang untuk meningkatkan kualitas layanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

#### 5. Meningkatnya kuantitas dan kualitas sumber daya manusia

Siklus pengelolaan SDM FE Unnes untuk dosen dan tenaga kependidikan meliputi serangkaian kegiatan yang terdiri atas perencanaan, rekrutmen, seleksi, orientasi, penempatan, pengembangan karir, remunerasi, penghargaan, sanksi, dan pemberhentian pegawai. Setiap tahapan pengelolaan SDM dilaksanakan dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip transparansi, keadilan, dan objektivitas.

Secara umum, regulasi terkait rekrutmen, seleksi dan pemberhentian pegawai sudah dilakukan dengan mengikuti pedoman dan panduan yang diberikan oleh Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan. Kinerja SDM FE UNNES juga sudah dapat dinilai melalui sistem TIK yang disediakan sehingga dapat diambil kebijakan yang tepat berkaitan dengan perbaikan kualitas maupun kuantitas.

Pengembangan SDM dilaksanakan melalui pendidikan dan pelatihan, pembelajaran langsung di tempat kerja secara informal, dan melalui upaya mandiri, yang dapat digunakan untuk meningkatkan kompetensi SDM. Dengan mempertimbangkan permasalahan pokok yang dihadapi, tantangan, serta kondisi lingkungan strategis yang dihadapi perguruan tinggi, maka kebijakan pengelolaan sumberdaya manusia Fakultas Ekonomi UNNES.



6. Meningkatnya karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mengutamakan kemanfaatan

**Penelitian:**

- a. Meningkatkan jumlah penelitian unggulan dengan tingkat kompetisi tinggi, Meningkatkan jumlah publikasi hasil riset di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks,
- b. Meningkatkan jumlah penelitian dosen,
- c. Meningkatkan jumlah penelitian kolaborasi dengan institusi lain baik di dalam maupun di luar negeri,
- d. Meningkatkan perolehan HKI dan paten dari hasil riset,
- e. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian,
- f. Meningkatkan layanan administrasi penelitian melalui sistem layanan administrasi berbasis TIK yang telah dikembangkan oleh LP2M

**Pengabdian kepada masyarakat :**

- a. Pengabdian berbasis penelitian  
Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian yang dilakukan oleh dosen
- b. Pengabdian berbasis kebutuhan masyarakat  
Selain mengembangkan pengabdian kepada masyarakat, fakultas ekonomi juga mengembangkan pengabdian kepada masyarakat berbasis pada kebutuhan masyarakat. Dimana masyarakat langsung dapat mengajukan pengabdian kepada fakultas ekonomi.
- c. Pengabdian berbasis kebutuhan Mitra  
Fakultas Ekonomi mengembangkan pengabdian kepada mitra yang membutuhkan pembinaan dibidang ekonomi, utamanya adalah

pengembangan kewirausahaan baik dari akuntansi, manajemen, dan lain-lain.

7. Meningkatnya jumlah publikasi nasional dan internasional

**Rencana Program bidang Penelitian :**

- a. Meningkatkan publikasi internasional.
- b. Mengembangkan jurnal ilmiah terakreditasi internasional
- c. Meningkatkan budaya meneliti dan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi.

**Rencana Program Bidang Pengabdian :**

- a. Meningkatkan publikasi internasional.
- b. Meningkatkan budaya kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian dan penulisan jurnal ilmiah

8. Meningkatnya jejaring kerja sama aktif tingkat nasional, regional dan internasional

Globalisasi yang ditandai dengan kemajuan pesat di bidang teknologi informasi dan teknologi komunikasi dalam dua dasawarsa terakhir telah berpengaruh pada peradaban manusia dan secara signifikan menimbulkan pergeseran pada tatanan sosial, ekonomi, dan politik di dunia. Globalisasi seolah memudahkan batas-batas wilayah geografis antar negara di dunia dalam segala aspek sumber daya. Globalisasi mewariskan perubahan besar pada kehidupan secara komprehensif yang ditandai dengan kemajuan berbagai bidang termasuk ilmu pengetahuan dan teknologi. Perubahan yang dibawa oleh globalisasi ini juga dialami oleh dunia pendidikan dan khususnya perguruan tinggi.

Adanya globalisasi ini berdampak signifikan terhadap masyarakat maupun institusi, terutama perguruan tinggi yang merupakan lembaga pencetak tenaga terdidik dan berkeahlian. Kondisi ini menuntut perguruan tinggi untuk mengembangkan kerja sama yang kuat di tingkat regional, nasional, maupun internasional agar dapat meningkatkan mutu dan kualitas pendidikan, dapat masuk jajaran kampus kelas dunia, dan menghasilkan lulusan dengan kualitas dan kompetensi unggul yang mampu bersaing pada tataran internasional. Tuntutan era globalisasi juga mengharuskan perguruan tinggi untuk lebih berpacu dalam mengejar inovasi kerja sama internasional, di antaranya *students* dan *lecturer mobility*, maupun kerja sama dalam bidang akademik dan kolaborasi penelitian. Pada era globalisasi, bidang kerja sama memiliki peran penting untuk mendukung perguruan tinggi khususnya Fakultas Ekonomi UNNES agar menjadi fakultas yang bereputasi internasional dan memiliki kualitas unggul.

Terkait dengan isu globalisasi dan MEA, serta dalam rangka upaya untuk mencapai visi dan misi Fakultas Ekonomi, FE UNNES mengembangkan kerja sama dengan Mitra bidang akademik dan non akademik, baik dari dalam maupun luar negeri. Mitra adalah pihak luar FE UNNES yang berada di dalam negeri maupun di luar negeri, bersifat perorangan, kelompok, organisasi, asosiasi, lembaga atau institusi yang bersepakat untuk melakukan kerja sama dengan FE UNNES. Dan sebaliknya, yang disebut sebagai pihak FE UNNES adalah perorangan, kelompok, program studi, unit kerja, laboratorium, jurusan, fakultas, lembaga, badan yang merupakan bagian dari FE UNNES, atau FE UNNES sendiri sebagai institusi. Kerja sama antara FE UNNES dengan mitra dilaksanakan berdasarkan prinsip:

- a. Kemitraan, kesetaraan, kebersamaan, dan transparansi akuntabilitas serta azas konservasi;
- b. Saling menguntungkan (*mutual collaboration*) dan dapat memberikan manfaat pada masing-masing pihak;
- c. Saling menghargai fungsi, tugas, dan kewenangan masing-masing pihak

Pengembangan kerja sama FE UNNES diarahkan pada terbentuknya jejaring dan implementasi kerja sama nasional maupun internasional yang kuat, dengan ruang lingkup kerja sama bidang tridarma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat), penyediaan tenaga ahli, penyediaan tenaga ahli, bahan pengajaran, fasilitas pendidikan dan kebudayaan, bidang manajemen, pengembangan sarana dan prasarana, dan berbagai bentuk kerja sama yang berpotensi untuk mendukung pengembangan institusi serta peningkatan kualitas kelembagaan yang unggul, berwawasan konservasi, dan bereputasi internasional dalam bidang ilmu pengetahuan, lingkungan, teknologi, sosial dan budaya selaras dengan rencana induk pengembangan UNNES. Selain itu, prioritas pelaksanaan kegiatan kerja sama berpedoman pada rencana strategis Universitas Negeri Semarang. Oleh karena itu, pengembangan kerja sama FE UNNES difokuskan pada:

- a. Kerja sama yang mendukung tercapainya visi misi FE UNNES yang bereputasi internasional. Bereputasi internasional bermakna fakultas yang memiliki citra dan nama baik dalam pergaulan internasional serta menjadi rujukan dalam kegiatan tri dharma perguruan tinggi di tingkat internasional. Dengan demikian kerja sama yang dilakukan harus mendukung peningkatan kualitas pendidikan, penelitian, publikasi pada jurnal internasional bereputasi, dan pengabdian kepada masyarakat.

- b. Kerja sama yang mendukung peningkatan kualitas SDM di fakultas ekonomi (Dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan). Hal ini juga terkait dengan peran dan tekad fakultas ekonomi sebagai sebagai penopang tumbuhnya UNNES sebagai Rumah Ilmu Pengembang Peradaban Unggul. Dengan tekad itu, FE Unnes menjaga jati dirinya sebagai fakultas yang bertugas mengembangkan potensi sumber daya manusia Indonesia untuk membangun keunggulan bangsa dan manfaat bagi manusia dan kemanusiaan utamanya adalah lulusan yang memiliki kompetensi dibidang ekonomi yang mampu bersaing ditaraf internasional.
- c. Kerja sama untuk meningkatkan reputasi dan kepercayaan masyarakat terhadap FE UNNES pada tataran nasional dan internasional melalui kegiatan penjarangan mahasiswa asing, serta *student* dan *lecturer mobility* yang bersifat dua arah (*resiprokal*) dari institusi di luar negeri ke FE Unnes (*in-bound*) dan FE Unnes ke institusi di luar negeri (*out-bound*). *Lecturer mobility (in-bound)* akan menambah kualitas pengajaran, penelitian, dan publikasi ilmiah di FE Unnes melalui hadirnya pengajar/peneliti berkelas dunia di FE Unnes. *Lecturer mobility (out-bound)* dalam bentuk *guest lecture, visiting professor, key-note speaker*, dan sebagainya, adalah salah satu indikasi pengakuan dunia internasional terhadap kepakaran (*expertise*), keilmuan, dan keahlian dosen/ peneliti FE Unnes pada tataran internasional. Hal ini juga menunjukkan reputasi akademik yang tinggi dari suatu perguruan tinggi di tingkat global. Adapun *student mobility (out-bound)* akan memberikan berbagai manfaat, yaitu memberikan kesempatan bagi mahasiswa FE UNNES dalam memperoleh pengalaman pendidikan di luar negeri atau *international exposure*, meningkatkan wawasan mahasiswa FE UNNES khususnya dalam hal budaya dan pendidikan di luar negeri,

menyiapkan mahasiswa sebagai calon pemimpin bangsa yang dapat memiliki keunggulan dalam persaingan global dengan tetap mempertahankan budaya lokal. *Student mobility (in-bound)* meningkatkan reputasi FE UNNES sebagai destinasi studi maupun sebagai rujukan dalam berbagai bidang ilmu bagi mahasiswa internasional.

- d. Kerja sama yang mendukung peningkatan *income generating* FE UNNES, baik melalui pemanfaatan asset, kegiatan kewirausahaan, kegiatan akademik yang berdampak pada pendapatan, maupun kerja sama dengan dunia industri untuk hilirisasi dan komersialisasi hasil riset. Hilirisasi riset selain bermanfaat untuk *income generating* juga berdampak pada pemenuhan kebutuhan masyarakat melalui produk-produk inovatif yang dihasilkan oleh perguruan tinggi.

Untuk memperkuat jejaring kerja sama dan membuka peluang implementasi kerja sama dengan mitra dalam dan luar negeri dalam berbagai bidang, universitas (dalam hal ini Bidang Kerja Sama yang berada di bawah koordinasi Wakil Rektor bidang kerjasama) melaksanakan berbagai kegiatan inisiasi kerja sama dengan calon mitra. Pada tahap inisiasi ini, inisiator kegiatan kerja sama adalah pihak FE UNNES atau pihak luar FE UNNES yang menginisiasi kegiatan kerja sama dan memiliki kepentingan bersama untuk terlaksananya dengan baik kerja sama yang akan dilakukan. Setelah tahap inisiasi, dilakukan penjajakan kerja sama, yang meliputi analisis potensi manfaat kerja sama, kebutuhan sumber daya, dan penentuan program implementasi kerja sama. Apabila hasil penjajakan menunjukkan potensi untuk dilakukannya kerja sama yang saling menguntungkan, maka dapat dilakukan penandatanganan Nota Kesepahaman (*Memorandum of Understanding*) atau

MoU. MoU adalah dokumen kesepakatan tentang kehendak untuk bekerja sama antara FE Unnes dengan komando Bidang Kerjasama dibawah koordinasi Wakil Rektor Bidang Kerjasama dengan Mitra yang ditandatangani oleh pejabat berwenang. MoU ini berfungsi sebagai payung untuk pelaksanaan implementasi kerja sama yang akan dilaksanakan antar kedua belah pihak dan hanya dapat ditandatangani oleh Rektor UNNES dan pimpinan tertinggi mitra.

Secara lebih terperinci, arah kebijakan dan implementasi kerja sama dalam dan luar negeri dijabarkan sebagai berikut.

a. Kerja Sama Dalam Negeri

Kerja sama dalam negeri dilakukan dengan instansi pemerintah dan non-pemerintah, bidang kependidikan maupun non kependidikan dengan fokus implementasi kegiatan sebagai berikut:

- 1) Kerja sama dengan institusi pemerintah/non pemerintah dalam negeri untuk penguatan dan peningkatan kualitas tridarma perguruan tinggi
- 2) Kerja sama yang bermanfaat untuk peningkatan kualitas SDM FE UNNES (beasiswa, pelatihan, sertifikasi, dan sebagainya)
- 3) Kerja sama untuk pemanfaatan Aset, lahan, sarana-prasarana, dan SDM FE UNNES, kegiatan kewirausahaan, serta pengembangan bisnis yang menghasilkan *Income Generating*.
- 4) Kerja sama dengan dunia industri dengan tujuan untuk: (a) promosi FE UNNES pada dunia industri untuk meningkatkan serapan lulusan FE UNNES di dunia industri dan peningkatan reputasi lulusan, (b) peningkatan kompetensi lulusan melalui kegiatan PKL atau magang industri, (c) kerja sama industri untuk hilirisasi dan komersialisasi hasil riset melalui bentuk kerja sama *triple helix* (perguruan tinggi-industri-pemerintah/ masyarakat) atau pemanfaatan patent yang berdampak pada

income generating, (d) kerja sama dengan industri terkait *Corporate Social Responsibility* (CSR) untuk pemberdayaan masyarakat.

5) Kerja sama dalam bidang layanan publik (layanan laboratorium, pelatihan, *event organizer*, percetakan, penyelenggaraan tes TOEFL, Tes TPA, Tes IQ, dsb) yang menghasilkan *income generating*.

b. Kerja Sama Luar Negeri dan Internasionalisasi

Implementasi kerja sama luar negeri difokuskan untuk mendukung internasionalisasi, peningkatan reputasi internasional khususnya regional ASEAN, dan mendukung pencapaian pemeringkatan internasional. Secara terperinci, prioritas implementasi kerja sama luar negeri adalah sebagai berikut:

1) Promosi dan penjangkaran mahasiswa internasional untuk studi pada program *full-degree* maupun *double degree* di FE Unnes maupun diperguruan tinggi mitra luar negeri.

2) *Lecturer mobility* (*out-bound* dan *in-bound*) dalam bentuk *visiting professor*, *guest lecture*, *key-note/ invited speaker*, *post-doctoral program*, *SAME*, *short-course*, *visiting researcher*, *external examiner*, *external supervisor*, dan sebagainya.

3) *Student mobility* (*out-bound* dan *in-bound*) dalam bentuk:

a) Kegiatan dengan yang bernilai Kredit:

- PPL antarbangsa
- Praktek Kerja Lapangan (PKL) antarbangsa
- KKN antarbangsa
- Transfer Kredit
- *Joint Degree*
- *Dual Degree*



b) Kegiatan non-kredit

- Kuliah Kerja Lapangan (KKL) antarbangsa

c) Kerja sama yang mendukung reputasi akademik pada tataran internasional, yaitu: *joint research, joint publication, joint manuscript clinic, joint seminar, joint journal review*, dan sebagainya

#### 9. Meningkatnya *income generating*

FE Unnes merupakan fakultas yang berada di UNNES, dimana UNNES merupakan salah satu lembaga pendidikan tinggi di Indonesia saat ini telah menjadi lembaga dengan manajemen Badan Layanan Umum atau BLU. Sejak 17 Desember 2008 atau sejak dikeluarkannya SK Menteri Keuangan RI maka UNNES kemudian menjadi PTN Badan Layanan Umum (BLU). Status BLU secara penuh sebagaimana dimaksud dalam Diktum SK Menteri Keuangan memberikan fleksibilitas pengelolaan keuangan kepada UNNES. Perubahan status kelembagaan ini akan membawa perubahan yang cukup signifikan dan aspek pengelolaan keuangan. Dalam aspek keuangan lembaga dengan manajemen BLU akan mempunyai keleluasaan dalam pengelolaan keuangannya termasuk didalamnya adalah keleluasaannya dalam melakukan *self-income-generating activities* untuk membiayai operasi.

Sumber-sumber *self-income-generating* perlu ditentukan secara dini mengingat pengembangan usaha atau bisnis memerlukan waktu, dana dan daya yang cukup lama. Identifikasi usaha yang menguntungkan, studi kelayakan bisnis, pengembangan usaha dan manajemen, sampai dengan perubahan paradigma pengelolaan adalah beberapa tahap yang perlu dilalui sebelum lembaga ini benar-benar menjadi lembaga dengan manajemen yang mapan. Berbagai asset baik fisik maupun non fisik akan menjadi modal utama

bagi FE UNNES dalam mendukung pengembangan UNNES dengan mengandalkan kemampuan sendiri.

Pada dasarnya, pengembangan *self-generating revenue* di FE UNNES dapat dibagi menjadi dua komponen utama:

a. *Academic-based Bussines*

b. *Pure Bussines-based*

*Academic Based Bussines* adalah suatu kegiatan *self-generating revenue* dengan mengandalkan potensi yang dimiliki oleh masing-masing prodi di FE UNNES, sebagai contoh, prodi akuntansi dengan pelatihan brevet pajak, prodi Ekonomi Pembangunan dengan analisis data bidang ekonomi dan lain-lain.

Sementara itu, *pure bussines based* adalah aktivitas *self-generating revenue* yang benar-benar memiliki nilai ekonomis yang tinggi yang berupa unit bisnis komersial yang tidak terkait dengan potensi prodi yang dapat dijadikan sebagai sumber pemasukan utama Fakultas Ekonomi.

### C. PERJANJIAN UNIT KERJA TAHUN 2019

Renstra Bisnis UNNES Tahun 2016-2020 merupakan implementasi kedua dalam kurun lima tahun dari RENIP UNNES 2010-2034 yang bertemakan *Otonom dan Daya Saing Regional*. Ada 9 sasaran utama dan 35 indikator kinerja utama dalam Renstra Bisnis FE Tahun 2016-2020 yang ditetapkan.

Untuk mengukur setiap sasaran strategi yang telah disusun diperlukan rincian program dan kegiatan. Rincian program dijabarkan dalam bentuk Indikator Kinerja Utama (IKU), sedangkan rincian kegiatan dijabarkan dalam bentuk Program Utama (PU). Selanjutnya, program utama diturunkan menjadi

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi terbagi dalam 125 indikator perjanjian kinerja yaitu :

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
1	T5.SU 10.IKU 10.2	Jumlah income generating dari hasil kerjasama bidang akademik	0,5	Milyar
2	T5.SU 10.IKU 10.3	Jumlah income generating dari produk hasil penelitian dan pengabdian unggulan PT	0.1	Milyar
3	T5.SU 10.IKU 10.3.PU 50.IKK 10.3.1	Jumlah dokumen bussines plan produk unggulan PT	1	Dokumen
4	T5.SU 10.IKU 10.3.PU 50.IKK 10.3.5	Jumlah pendapatan dari pemasaran produk unggulan PT	50	jutaan rupiah
5	T5.SU10.IKU10.2.PU 44.IKK 10.2.1	Jumlah dokumen kebijakan dan regulasi pelaksanaan kerja sama	1	Dokumen
6	T5.SU10.IKU10.2.PU 44.IKK 10.2.2	Jumlah Perjanjian kerja sama dengan lembaga pemerintah pusat dan daerah	55	Dokumen
7	T5.SU10.IKU10.2.PU 44.IKK 10.2.3	Jumlah Perjanjian kerja sama dengan lembaga swasta/industri	15	Dokumen
8	T5.SU10.IKU10.2.PU 44.IKK 10.2.5	Jumlah pendapatan dari kegiatan seminar/ workshop/ kuliah umum	0.025	Milyar
<b>Bidang I (Bidang Akademik)</b>				
9	T1.SU 1.IKU 1.1.PU 1.IKK 1.1.1	Persentase Rencana Pembelajaran Semester yang mengintegrasikan nilai konservasi	100	%
10	T1.SU 1.IKU 1.1.PU 1.IKK 1.1.2	Persentase Model Pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi	100	%
11	T1.SU 1.IKU 1.1.PU 1.IKK 1.1.3	Persentase Evaluasi Pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi	100	%
12	T1.SU 1.IKU 1.1.PU 1.IKK 1.1.4	Indeks Kepuasan Mahasiswa terhadap capaian Pembelajaran	3.91	Indeks

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
13	T1.SU 1.IKU 1.1.PU 1.IKK 1.1.5	Persentase Portofolio Dosen terhadap capaian Pembelajaran	100	%
14	T1.SU 1.IKU 1.2.PU 2.IKK 1.2.1	Jumlah Laboratorium Terpadu	7	unit
15	T1.SU 1.IKU 1.2.PU 2.IKK 1.2.3	Jumlah SK pendirian dan SK pengelola laboratorium	5	Dokumen
16	T1.SU 1.IKU 1.2.PU 2.IKK 1.2.4	Jumlah prosedur mutu/tata laksana laboratorium	7	Dokumen
17	T1.SU 1.IKU 1.2.PU 2.IKK 1.2.5	Jumlah visitasi audit internal dan kaji ulang manajemen laboratorium	3	Dokumen
18	T1.SU 1.IKU 1.2.PU 2.IKK 1.2.6	Jumlah pelatihan/training ISO/IEC laboratorium (Training Laboratory Preparation for ISO/IEC)	10	unit
19	T1.SU 1.IKU 1.2.PU 2.IKK 1.2.8	Pusat Kajian Keilmuan Berbasis Laboratorium	8	unit
20	T1.SU 2.IKU 2.1.PU 3.IKK 2.1.1	Jumlah Mahasiswa Bidikmisi	150	orang
21	T1.SU 2.IKU 2.1.PU 3.IKK 2.1.2	Jumlah Mahasiswa Afirmasi	10	orang
22	T1.SU 2.IKU 2.1.PU 3.IKK 2.1.3	Jumlah Mahasiswa UKT I dan UKT II	95	orang
23	T1.SU 3.IKU 3.1	Persentase lulusan bersertifikasi kompetensi dan Profesi	5	%
24	T1.SU 3.IKU 3.1.PU 7.IKK 3.1.1	Jumlah lulusan pendidikan profesi non-guru	100	orang
25	T1.SU 3.IKU 3.1.PU 7.IKK 3.1.4	Jumlah Lulusan bersertifikat kompetensi	120	orang
26	T1.SU 3.IKU 3.1.PU 8.IKK 3.1.5	Jumlah dokumen evaluasi kurikulum program studi kependidikan	3	Dokumen

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
27	T2.SU 4.IKU 4.4.PU 14.IKK 4.4.1	Jumlah Prodi terakreditasi A	4	Prodi
28	T2.SU 4.IKU 4.5.PU 15.IKK 4.5.1	Jumlah prodi kelas internasional	4	Prodi
29	T2.SU 4.IKU 4.5.PU 15.IKK 4.5.2	Jumlah prodi yang terakreditasi regional/internasional (AUN QA/ASIIN)	1	Prodi
30	T4.SU 7.IKU 7.2	Jumlah HKI yang didaftarkan	6	Dokumen
31	T4.SU 7.IKU 7.2.PU 28.IKK 7.2.1	Jumlah Paten	0	Dokumen
32	T4.SU 7.IKU 7.2.PU 28.IKK 7.2.2	Jumlah Hak Cipta	23	Dokumen
33	T4.SU 7.IKU 7.3.PU 29.IKK 7.3.1	Jumlah Penelitian Pembinaan/kapasitas	2	Dokumen
34	T4.SU 7.IKU 7.3.PU 29.IKK 7.3.2	Jumlah Penelitian Fundamental	15	Dokumen
35	T4.SU 7.IKU 7.3.PU 29.IKK 7.3.4	Jumlah Penelitian Terapan (PTUPT)	5	Dokumen
36	T4.SU 7.IKU 7.3.PU 29.IKK 7.3.5	Jumlah Pengabdian kepada masyarakat hasil hilirisasi penelitian	2	Dokumen
37	T4.SU 7.IKU 7.4.PU 30.IKK 7.4.1	Jumlah Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi	3	Dokumen
38	T4.SU 7.IKU 7.4.PU 30.IKK 7.4.2	Jumlah penelitian pengembangan unggulan nasional dan internasional	1	Dokumen
39	T4.SU 7.IKU 7.4.PU 30.IKK 7.4.5	Jumlah Program Pengembangan Produk Unggulan Daerah	1	Dokumen
40	T4.SU 8.IKU 8.1.PU 32.IKK 8.1.1	Jumlah publikasi artikel dalam jurnal internasional bereputasi	30	Dokumen

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
41	T4.SU 8.IKU 8.1.PU 32.IKK 8.1.2	Jumlah publikasi artikel dalam jurnal internasional	23	Dokumen
42	T4.SU 8.IKU 8.1.PU 32.IKK 8.1.3	Jumlah publikasi artikel dalam prosiding internasional bereputasi	39	Dokumen
43	T4.SU 8.IKU 8.1.PU 32.IKK 8.1.4	Jumlah publikasi prosiding internasional	20	Dokumen
44	T4.SU 8.IKU 8.1.PU 32.IKK 8.1.6	Jumlah publikasi artikel book chapter dalam buku internasional	1	Dokumen
45	T4.SU 8.IKU 8.1.PU 32.IKK 8.1.8	Jumlah langganan jurnal internasional bereputasi	30	Dokumen
46	T4.SU 8.IKU 8.2.PU 33.IKK 8.2.1	Jumlah publikasi artikel dalam jurnal terakreditasi nasional	40	Dokumen
47	T4.SU 8.IKU 8.2.PU 33.IKK 8.2.2	Jumlah publikasi artikel dalam jurnal nasional	68	Dokumen
48	T4.SU 8.IKU 8.2.PU 33.IKK 8.2.3	Jumlah publikasi artikel dalam prosiding nasional	14	Dokumen
49	T4.SU 8.IKU 8.2.PU 33.IKK 8.2.4	Jumlah publikasi buku referensi yang ber-ISBN	5	Dokumen
50	T4.SU 8.IKU 8.2.PU 33.IKK 8.2.5	Jumlah publikasi monograf yang ber-ISBN	0	Dokumen
51	T4.SU 8.IKU 8.2.PU 33.IKK 8.2.6	Jumlah publikasi buku ajar yang ber-ISBN	11	Dokumen
52	T4.SU 8.IKU 8.2.PU 33.IKK 8.2.7	Jumlah langganan jurnal terakreditasi nasional	30	Dokumen
53	T4.SU 8.IKU 8.3.PU 34.IKK 8.3.1	Jumlah sitasi dari artikel dalam jurnal/prosiding internasional bereputasi	40	Dokumen
54	T4.SU 8.IKU 8.3.PU 34.IKK 8.3.2	Jumlah sitasi dari artikel dalam jurnal/prosiding internasional	500	jurnal

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
55	T4.SU 8.IKU 8.3.PU 34.IKK 8.3.3	Jumlah sitasi dari artikel dalam book chapter atau buku referensi, monograf, buku ajar yang ber-ISBN dan Buku Internasional bereputasi	4	Dokumen
56	T4.SU 8.IKU 8.3.PU 34.IKK 8.3.4	Jumlah sitasi dari artikel dalam jurnal terakreditasi nasional, jurnal nasional, dan prosiding nasional	13	Dokumen
57	T4.SU 8.IKU 8.4.PU 35.IKK 8.4.1	Jumlah jurnal ilmiah terakreditasi nasional yang dimiliki	7	Dokumen
58	T4.SU 8.IKU 8.4.PU 35.IKK 8.4.2	Jumlah jurnal ilmiah nasional yang dimiliki	9	Dokumen
59	T4.SU 8.IKU 8.5.PU 36.IKK 8.5.2	Jumlah jurnal ilmiah internasional yang dimiliki	5	Dokumen
60	T4.SU 8.IKU 8.6.PU 37.IKK 8.6.1	Jumlah Penelitian bertema konservasi	16	Dokumen
61	T4.SU 8.IKU 8.6.PU 37.IKK 8.6.2	Jumlah Pengabdian kepada masyarakat bertema konservasi	12	Dokumen
<b>Bidang II (Bidang Umum dan Keuangan)</b>				
62	T2.SU 4.IKU 4.6.PU 16.IKK 4.6.1	Jumlah dokumen standar pelayanan publik	20	Dokumen
63	T3.SU 6.IKU 6.1	Persentase dosen dengan kualifikasi S3	29	%
64	T3.SU 6.IKU 6.1.PU 19.IKK 6.1.1	Jumlah Dosen kualifikasi S3	19.23	%
65	T3.SU 6.IKU 6.1.PU 19.IKK 6.1.2	Jumlah Dosen kualifikasi S3 Lektor	4	orang
66	T3.SU 6.IKU 6.1.PU 19.IKK 6.1.3	Jumlah Dosen kualifikasi S3 Lektor Kepala	11	orang
67	T3.SU 6.IKU 6.2.PU 20.IKK 6.2.1	Jumlah Dosen Tersertifikasi	90	orang

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
68	T3.SU 6.IKU 6.2.PU 20.IKK 6.2.4	Jumlah Dosen bersertifikat Kompetensi	23	orang
69	T3.SU 6.IKU 6.3	Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi	25	%
70	T3.SU 6.IKU 6.4	Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen	35:01:00	Rasio
71	T3.SU 6.IKU 6.4.PU 22.IKK 6.4.1	Jumlah Dosen Tetap	91	orang
72	T3.SU 6.IKU 6.4.PU 22.IKK 6.4.2	Jumlah Dosen Kontrak	13	orang
73	T3.SU 6.IKU 6.5.PU 23.IKK 6.5.1	Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor Kepala	21	orang
74	T3.SU 6.IKU 6.5.PU 23.IKK 6.5.2	Jumlah Dosen Lektor Kepala yang menghasilkan Publikasi bereputasi nasional/internasional	21	orang
75	T3.SU 6.IKU 6.6	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	7.21	%
76	T3.SU 6.IKU 6.6.PU 24.IKK 6.6.1	Jumlah Profesor	6	orang
77	T3.SU 6.IKU 6.6.PU 24.IKK 6.6.2	Jumlah Doktor yang menghasilkan Publikasi Bereputasi Nasional/.internasional	25	orang
78	T3.SU 6.IKU 6.6.PU 24.IKK 6.6.3	Jumlah Profesor yang menghasilkan Publikasi Bereputasi Nasional/.internasional	6	orang
79	T3.SU 6.IKU 6.7	umlah tenaga kependidikan dengan jabatan fungsional tertentu	20	%
80	T3.SU 6.IKU 6.8.PU 26.IKK 6.8.1	Jumlah Dosen yang memenuhi Beban Kerja Dosen	128	orang
Bidang III (Bidang Kemahasiswaan)				



No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
81	T1.SU 2.IKU 2.2.PU 4.IKK 2.2.1	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pendidikan bela negara	550	Mahasiswa
82	T1.SU 2.IKU 2.2.PU 4.IKK 2.2.2	Persentase mahasiswa sebagai kader konservasi yang aktif	4	%
83	T1.SU 2.IKU 2.2.PU 4.IKK 2.2.3	Persentase mahasiswa yang bebas dari narkoba	100	%
84	T1.SU 2.IKU 2.2.PU 4.IKK 2.2.4	Jumlah kegiatan pengembangan karakter konservasi	3	Dokumen
85	T1.SU 2.IKU 2.2.PU 4.IKK 2.2.5	Jumlah kegiatan pengembangan softskill mahasiswa	11	Dokumen
86	T1.SU 2.IKU 2.3	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	150	Mahasiswa
87	T1.SU 2.IKU 2.3.PU 5.IKK 2.3.1	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pendampingan pengembangan produk kewirausahaan	25	Mahasiswa
88	T1.SU 2.IKU 2.4.PU 6.IKK 2.4.1	Jumlah prestasi mahasiswa untuk memperoleh peringkat 1,2,3 dalam kompetisi tingkat nasional	45	Dokumen
89	T1.SU 2.IKU 2.4.PU 6.IKK 2.4.2	Jumlah prestasi mahasiswa untuk memperoleh peringkat 1,2,3 dalam kompetisi tingkat internasional	45	Dokumen
90	T1.SU 2.IKU 2.4.PU 6.IKK 2.4.3	Jumlah reputasi mahasiswa tingkat nasional	70	Dokumen
91	T1.SU 2.IKU 2.4.PU 6.IKK 2.4.4	Jumlah reputasi mahasiswa tingkat internasional	50	Dokumen
92	T1.SU 3.IKU 3.2	Persentase lulusan tepat waktu	48	%
93	T1.SU 3.IKU 3.2.PU 9.IKK 3.2.1	Jumlah Lulusan Tepat Waktu	445	orang
94	T1.SU 3.IKU 3.2.PU 9.IKK 3.2.2	Rata-rata lama studi	4	Rerata
No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
95	T1.SU 3.IKU 3.2.PU 9.IKK 3.2.3	Rata-rata lama penyelesaian skripsi/Tesis/Desertasi	6	Rerata
96	T1.SU 3.IKU 3.2.PU 9.IKK 3.2.4	Skor Toefl	450	Rerata
97	T1.SU 3.IKU 3.3	Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	75	%
98	T1.SU 3.IKU 3.3.PU 10.IKK 3.3.1	Jumlah kegiatan pembinaan karir mahasiswa	12	Dokumen
99	T1.SU 3.IKU 3.3.PU 10.IKK 3.3.2	Jumlah kegiatan membangun jejaring dan informasi kerja yang dilaksanakan pengurus alumni tingkat kabupaten/kota	8	unit
100	T1.SU 3.IKU 3.3.PU 10.IKK 3.3.3	Jumlah respon rate kegiatan tracer study	82	%
101	T1.SU 3.IKU 3.3.PU 10.IKK 3.3.4	Rata-Rata Masa Tunggu Lulusan	4	bulan
102	T1.SU 3.IKU 3.3.PU 10.IKK 3.3.5	Jumlah mitra industri yang merekrut lulusan Unnes	42	Dokumen
<b>Bidang IV (Bidang Perencanaan dan Kerjasama)</b>				
103	T5.SU 9.IKU 9.1.PU 38.IKK 9.1.1	Jumlah kegiatan promosi kelas internasional	2	Dokumen
104	T5.SU 9.IKU 9.1.PU 38.IKK 9.1.2	Jumlah penjangkaran mahasiswa asing	5	Mahasiswa
105	T5.SU 9.IKU 9.2	Jumlah mahasiswa dual degree, joint degree, credit-exchange program, sandwich program serta non-credit program	72	Mahasiswa
106	T5.SU 9.IKU 9.2.PU 39.IKK 9.2.1	Jumlah mahasiswa Unnes yang mengikuti program dual degree di Perguruan Tinggi mitra Dalam/Luar Negeri	11	Mahasiswa
107	T5.SU 9.IKU 9.2.PU 39.IKK 9.2.2	Jumlah mahasiswa Unnes yang mengikuti program joint degree di Perguruan Tinggi mitra di Luar Negeri	72	Mahasiswa

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
108	T5.SU 9.IKU 9.2.PU 39.IKK 9.2.3	Jumlah mahasiswa Unnes yang mengikuti program credit exchange (PPL, KKN, PKL, credit transfer program) antarbangsa pada Perguruan Tinggi atau institusi mitra di Luar Negeri	72	Mahasiswa
109	T5.SU 9.IKU 9.2.PU 39.IKK 9.2.4	Jumlah mahasiswa Unnes yang mengikuti program credit exchange pada Perguruan Tinggi mitra di Dalam Negeri	3	Mahasiswa
111	T5.SU 9.IKU 9.2.PU 39.IKK 9.2.6	Jumlah mahasiswa Unnes yang mengikuti program non credit (KKL, short-course, summer course, sit-in, seminar, non-credit intership) antarbangsa pada Perguruan Tinggi atau institusi mitra di Luar Negeri	72	Mahasiswa
112	T5.SU 9.IKU 9.2.PU 39.IKK 9.2.7	Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program dual degree di UNNES	10	Mahasiswa
113	T5.SU 9.IKU 9.2.PU 39.IKK 9.2.9	Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program credit exchange (PPL, KKN, PKL, Darmasiswa, BIPA, credit transfer program) di UNNES	16	Mahasiswa
114	T5.SU 9.IKU 9.3	Jumlah mitra kerjasama dalam negeri dan luar negeri yang aktif	25	Dokumen
115	T5.SU 9.IKU 9.3.PU 40.IKK 9.3.1	Jumlah mitra kerja sama dalam negeri yang tertuang dalam bentuk dokumen MoU	5	Dokumen
116	T5.SU 9.IKU 9.3.PU 40.IKK 9.3.2	Jumlah implementasi kerja sama dengan mitra dalam negeri yang tertuang dalam bentuk dokumen kerja sama (MoA, LoI, LoA, dan MoM)	15	Dokumen
No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
117	T5.SU 9.IKU 9.3.PU 40.IKK 9.3.4	Jumlah implementasi kerja sama dengan mitra luar negeri yang tertuang dalam bentuk dokumen kerja sama (MoA, LoI, LoA, dan MoM)	15	Dokumen
118	T5.SU 9.IKU 9.4	Jumlah Visiting Profesor/Lecturer Mobility dengan mitra Perguruan Tinggi di ASEAN dan Luar ASEAN	27	orang
119	T5.SU 9.IKU 9.4.PU 41.IKK 9.4.1	Jumlah dosen UNNES yang melaksanakan kegiatan visiting professor/ lecturer di luar negeri (guest lecture, SAME, keynote speaker, invited speaker, visiting researcher, visiting lecturers, post-doc, tenaga ahli, joint supervisor) pada institusi mitra di luar	15	orang
120	T5.SU 9.IKU 9.4.PU 41.IKK 9.4.2	Jumlah dosen UNNES yang melaksanakan kegiatan visiting professor/ lecturer di luar negeri (guest lecture, SAME, keynote speaker, invited speaker, visiting researcher, visiting lecturers, post-doc, tenaga ahli, joint supervisor) pada institusi mitra di dalam negeri	10	orang
121	T5.SU 9.IKU 9.4.PU 41.IKK 9.4.3	Jumlah professor/ doktor/ tenaga ahli dari mitra luar negeri (internasional) yang melaksanakan kegiatan visiting professor/ lecturer di UNNES (guest lecture, keynote speaker, invited speaker, visiting researcher, visiting lecturers, joint supervisor, narasumber	15	orang
122	T5.SU 9.IKU 9.4.PU 41.IKK 9.4.4	Jumlah dosen UNNES yang melaksanakan kegiatan lecturer mobility dalam bentuk short-course, training, seminar, delegasi di luar negeri	27	orang

No	Renstra	Indikator Perjanjian Kinerja	Target	Satuan
123	T5.SU 9.IKU 9.5	Jumlah kolaboratif riset/ Joint research dengan mitra Perguruan Tinggi di tingkat regional dan internasional	15	Dokumen
124	T5.SU 9.IKU 9.5.PU 42.IKK 9.5.1	Jumlah collaborative research/ joint research dengan mitra perguruan tinggi/ institusi di luar negeri	15	Dokumen
125	T5.SU 9.IKU 9.5.PU 42.IKK 9.5.2	Jumlah joint publication dengan mitra internasional (luar negeri)	15	Dokumen

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

##### **A. ANALISIS CAPAIAN KINERJA**

Keseluruhan program dan kegiatan yang telah diagendakan pada masing-masing bidang, baik bidang akademik, kemahasiswaan sampai dengan bidang administrasi umum telah berlangsung dan diupayakan terlaksana sesuai dengan harapan, sesuai dengan ketentuan dan rencana awal yang telah ditentukan. Berdasarkan penetapan kinerja pada awal tahun 2019, paparan mengenai analisis capaian kinerja dalam pelaksanaan berbagai program dan kegiatan di lingkungan Fakultas Ekonomi dapat dijabarkan secara singkat sebagai berikut:

##### **BIDANG AKADEMIK**

1. Persentase Rencana Pembelajaran Semester yang mengintegrasikan nilai konservasi

Target 2019 : 100 %

Realisasi 2019 : 100 %

Persentase Capaian : 100 %

Visi Universitas Negeri Semarang adalah Berwawasan Konservasi dan Bereputasi Internasional telah menjadi jiwa dalam rencana pembelajaran semester yang diterapkan di Fakultas Ekonomi, UNNES. Sejak awal akan dimulainya proses pembelajaran, pihak fakultas sudah memberikan berbagai macam arahan dan motivasi dalam mengintegrasikan nilai konservasi di FE UNNES. Sehingga para dosen bisa menyusun suatu rencana pembelajaran yang terintegrasi dengan nilai-nilai konservasi yang menjadi bagian dari visi-misi UNNES.

Bereputasi Internasional diwujudkan dalam bentuk RPS Bahasa Inggris untuk kelas internasional. Tahun 2019 seluruh jurusan di FE sudah memiliki kelas internasional.

2. Persentase Model Pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi

Target 2019 : 100 %

Realisasi 2019 : 100 %

Persentase Capaian : 100 %

Semua model pembelajaran sudah mengintegrasikan nilai konservasi. Hal ini dikarenakan di FE UNNES, baik dosen dan tendik dalam perilakunya sudah memahami dan mengintegrasikan nilai-nilai konservasi dalam kehidupan sehari-hari. Sehingga dapat secara sistematis mengintegrasikan model pembelajaran yang mengintegrasikan nilai-nilai konservasi. Fakultas Ekonomi UNNES berhasil mencapai target 100% dalam hal capaian model pembelajaran. Fakultas Ekonomi UNNES juga menyelenggarakan kegiatan workshop pengembangan model pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi.

3. Persentase Evaluasi Pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi

Target 2019 : 100 %

Realisasi 2019 : 100 %

Persentase Capaian : 100 %

Fakutas Ekonomi, sebagai bagian dari UNNES mempunyai tugas mengemban tiga mandat dasar yakni pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Bertolak dari tiga mandat ini, Fakultas Ekonomi diharapkan menjadi motor bagi tumbuhnya kreativitas dan inovasi guna merespon berbagai perubahan baik di bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan olahraga yang terjadi di masyarakat. Demikian halnya dengan evaluasi

pembelajaran yang menjadi salah satu sub bagian dari mandat dasar di atas, dengan pencapaian 100% dari target, hal ini menunjukkan komitmen besar Fakultas Ekonomi dalam mengintegrasikan nilai konservasi dalam evaluasi pembelajaran. Salah satu contoh tugas - tugas yang diselesaikan oleh mahasiswa dikirim via email sehingga lebih bersifat *paperless* sesuai dengan nilai konservasi.

#### 4. Indeks Kepuasan Mahasiswa terhadap capaian Pembelajaran

Target 2019 : 3,91

Realisasi 2019 : 3,91

Persentase Capaian : 100%

Indeks kepuasan mahasiswa terhadap capaian pembelajaran menjadi salah satu unsur pokok dalam penilaian akreditasi maupun sertifikasi fakultas maupun program studi Fakultas Ekonomi berhasil mencapai target 3,91 pada tahun 2019. Hal ini menunjukkan bahwa para mahasiswa Fakultas Ekonomi menganggap baik dalam proses pembelajaran sesuai ekspektasi mereka. Capaian ini, menunjukkan pula integritas dan komitmen yang tinggi dari staf pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi UNNES dalam memberikan pelayanan terbaik kepada para mahasiswa.

#### 5. Persentase Portofolio Dosen terhadap capaian Pembelajaran

Target 2019 : 100 %

Realisasi 2019 : 100 %

Persentase Capaian : 100 %

Persentase portofolio dosen di Fakultas Ekonomi telah mencapai realisasi 100% dalam tahun 2019 terhadap capaian pembelajaran. Sebagian besar Dosen Fakultas Ekonomi berkualifikasi Pendidikan S3 dan beberapa sudah dan sedang menempuh studi S3. Jumlah dosen sebanyak 127 orang dengan *Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*



kualifikasi S3 sebanyak 30 orang; S2 sebanyak 77 orang (20 orang diantaranya sedang menempuh Studi S3). Dari 30 doktor yang ada, 5 diantaranya adalah menduduki jabatan profesor. Dengan komposisi yang ada tersebut, capaian pembelajaran bisa terlaksana dengan baik mencapai target yang ditetapkan.

6. Jumlah Laboratorium Terpadu

Target 2019 : 7 Unit

Realisasi 2019 : 7 Unit

Persentase Capaian : 100 %

Fakultas Ekonomi semakin mantap dalam perencanaan program dan kegiatan pada tahun 2019. Semua program tahunan disusun dan direncanakan sebagai bentuk penjabaran rencana strategis lima tahunan yang telah ditetapkan, dari bidang akademik. Dalam bidang akademik salah satunya adalah perwujudan laboratorium terpadu. Laboratorium ini adalah laboratorium yang terintegrasi dari empat jurusan yang ada di Fakultas Ekonomi. Laboratorium terpadu tersebut adalah Laboratorium Perbankan, Laboratorium Komputer, Laboratorium Pasar Modal, Laboratorium Manajemen Terpadu, Laboratorium Koperasi-UMKM, Laboratorium Akuntansi Manual, dan dan Laboratorium Perkantoran Terpadu.

7. Jumlah SK pendirian dan SK pengelola laboratorium

Target 2019 : 5 Dokumen

Realisasi 2019 : 5 Dokumen

Persentase Capaian : 100 %

Berkaitan dengan pengembangan laboratorium, lebih khususnya dalam pengelolaan laboratorium, Fakultas Ekonomi UNNES mencapai 100% sesuai target yang telah ditetapkan. Hal ini dikarenakan sesuai dengan rencana strategis universitas dalam merevitalisasi laboratorium sebagai pusat

pengembangan dan pusat kajian di program studi. Ini juga mendorong peningkatan dalam menambah baik secara kualitas dan kuantitas dalam pengelolaan laboratorium. Dalam hal ini peningkatan jumlah capaian untuk poin ini adalah peningkatan jumlah Surat Keputusan Laboratorium Fakultas Ekonomi UNNES. Harapannya dengan peningkatan ini akan meningkatkan mutu layanan laboratorium tersebut.

8. Jumlah prosedur mutu/tata laksana laboratorium

Target 2019 : 7 Dokumen

Realisasi 2019 : 10 Dokumen

Persentase Capaian : 142,86 %

Jumlah prosedur mutu/tata laksana laboratorium di Fakultas Ekonomi UNNES mencapai 142,86%. Capaian ini bentuk nyata pembuatan suatu sistem *standard operating procedure* (SOP) yang menjadi basis dari semua penilaian seperti sertifikasi dan akreditasi di sebuah institusi. Dengan adanya peningkatan yang signifikan ini adalah komitmen tinggi dari pengelola laboratorium dalam masa mendatang untuk mewujudkan laboratorium yang bestandar nasional dan ke depannya mengarah ke standar internasional. Peningkatan ini di antaranya adalah peningkatan jumlah SOP peminjaman literatur, prosedur peminjaman ruangan, prosedur penggunaan fasilitas (galeri investasi), prosedur pengajuan kegiatan laboratorium, prosedur perekrutan asistem laboratorium dan penambahan literatur pustaka laboratorium.

9. Jumlah visitasi audit internal dan kaji ulang manajemen laboratorium

Target 2019 : 3 Dokumen

Realisasi 2019 : 4 Dokumen

Persentase Capaian : 133,33 %

Target FE UNNES dalam jumlah visitasi audit internal dan kaji ulang manajemen laboratorium adalah 3 kegiatan. FE UNNES mampu mencapai target ini dengan capaian (realisasi) sebanyak 4 kegiatan atau sebesar 133,33%. Hal ini dikarenakan terdapat kegiatan visitasi yang dilakukan oleh BPM (Badan Penjaminan Mutu) UNNES dalam evaluasi keberadaan laboratorium se UNNES. Kegiatan ini ditujukan untuk semua laboratorium yang ada di Fakultas Ekonomi UNNES.

10. Jumlah pelatihan/training ISO/IEC laboratorium (Training Laboratory Preparation for ISO/IEC)

Target 2019 : 10 Unit

Realisasi 2019 : 3 Unit

Persentase Capaian : 30 %

FE UNNES menargetkan 10 kegiatan pelatihan/training ISO/IEC laboratorium (Training Laboratory Preparation for ISO/IEC). Namun demikian hanya 3 kegiatan yang berhasil diselenggarakan. Hal ini disebabkan karena belum siapnya sarana prasarana yang tersedia agar pelatihan tersebut dapat diselenggarakan dengan baik.

11. Pusat Kajian Keilmuan Berbasis Laboratorium

Target 2019 : 8 Unit

Realisasi 2019 : 11 Unit

Persentase Capaian : 137,5 %

Pusat kajian keilmuan berbasis laboratorium yang ditargetkan oleh FE UNNES pada tahun 2019 adalah sejumlah 8 pusat kajian. Realisasinya mencapai 137,5% dengan keberadaan 11 pusat kajian keilmuan. Pusat kajian tersebut tersebar di empat jurusan yang ada di FE UNNES, diantaranya 3 pusat kajian di Jurusan Pendidikan Ekonomi, 3 pusat kajian di Jurusan Ekonomi

Pembangunan, 3 pusat kajian di Jurusan Manajemen, dan 2 pusat kajian di Jurusan Akuntansi.

Kegiatan ilmiah telah banyak dilakukan oleh pusat kajian tersebut sesuai dengan bidang kajian masing-masing. Kegiatan yang dimaksud diantaranya seminar nasional dan kompetisi akuntansi untuk SMK yang diselenggarakan oleh CAES (centre of accounting education studies). Kegiatan tersebut diikuti oleh dosen, guru, mahasiswa, dan siswa dalam rangka meningkatkan pemahaman di bidang akuntansi dan pembelajarannya. Keberadaan pusat keilmuan sangat diperlukan untuk meningkatkan kompetensi dosen dan juga mahasiswa. Pimpinan memberikan perhatian signifikan agar pusat keilmuan dapat menciptakan iklim ilmiah di kampus.

#### 12. Jumlah mahasiswa bidikmisi

Target 2019 : 150 Mahasiswa

Realisasi 2019 : 214 Mahasiswa

Persentase Capaian : 142,67 %

Bidikmisi merupakan bantuan biaya pendidikan bagi calon mahasiswa tidak mampu secara ekonomi dan memiliki potensi akademik baik untuk menempuh pendidikan di perguruan tinggi pada program studi sampai lulus tepat waktu. Bidikmisi adalah bantuan biaya pendidikan yang diberikan pada mahasiswa sehingga pengumumannya adalah selepas calon mahasiswa mendaftar ulang sebagai mahasiswa di PT terkait (jika lulus seleksi masuk). Bidikmisi ditujukan secara eksklusif hanya untuk yang tidak mampu secara ekonomi. Pendaftaran secara online dan untuk seleksinya menggunakan berkas-berkas yang terkait dengan kondisi ekonomi dan beberapa dilakukan survey langsung ke lapangan atau rumah calon penerima bidikmisi. Tahun

2019, total mahasiswa yang mendapatkan bidikmisi telah melampaui target yaitu sejumlah 214 mahasiswa (142,67%).

#### 13. Jumlah mahasiswa afirmasi

Target 2019 : 10 Mahasiswa

Realisasi 2019 : 12 Mahasiswa

Persentase Capaian : 120 %

Program Beasiswa Afirmasi Pendidikan Tinggi (ADik) merupakan salah satu upaya pemerintah untuk meningkatkan akses dan kesempatan belajar di perguruan tinggi bagi lulusan Sekolah Menengah Atas atau sederajat yang memiliki potensi akademik baik tetapi memiliki keterbatasan akses pendidikan tinggi. Program ADik merupakan bentuk keberpihakan pemerintah untuk membantu perguruan tinggi mencari dan menjaring calon mahasiswa dari daerah Papua dan Papua Barat serta daerah terdepan, terluar dan tertinggal (3T). Pemerintah menyediakan biaya pendidikan, biaya hidup, dan pembinaan atau pembimbingan belajar secara khusus, agar mahasiswa peserta program beasiswa ADik dapat menyelesaikan pendidikan tinggi dengan tuntas dengan hasil yang baik di Perguruan Tinggi terbaik. Dengan berbagai upaya lain yang dipadukan untuk lebih meningkatkan kualitas sumberdaya manusia terdidik, diharapkan negara dapat hadir memfasilitasi dengan lebih baik agar para siswa di seluruh Indonesia dapat memiliki kesempatan yang lebih luas untuk belajar di jenjang pendidikan tinggi. Pada tahun 2019, Fakultas Ekonomi memiliki 12 mahasiswa afirmasi yang telah melebihi target yang ditentukan.

#### 14. Jumlah mahasiswa UKT I dan UKT II

Target 2019 : 95 Mahasiswa

Realisasi 2019 : 25 Mahasiswa

Persentase Capaian : 26,32 %

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Uang Kuliah Tunggal (UKT) adalah sebagian Biaya Kuliah Tunggal (BKT) yang ditanggung setiap mahasiswa berdasarkan kemampuan ekonominya. UKT terdiri atas beberapa kelompok yang ditentukan berdasarkan kemampuan ekonomi mahasiswa, orang tua mahasiswa, atau pihak lain yang membiayainya. UKT I dan UKT II tahun 2019 hanya mencapai 26,32% dikarenakan yang berminat memasuki prodi memiliki kemampuan ekonomi yang sesuai dengan tingkatan UKT III, IV, dan seterusnya. Hal tersebut ditunjukkan juga oleh banyaknya mahasiswa yang masih harus mendapatkan beasiswa, seperti bidikmisi, PPA, BI, dan seterusnya.

#### 15. Persentase lulusan bersertifikasi kompetensi dan Profesi

Target 2019	: 5 %
Realisasi 2019	: 7,7 %
Persentase Capaian	: 154 %

Pencapaian persentase lulusan bersertifikasi kompetensi dan profesi ini bisa melampaui target yang ditetapkan karena Fakultas mendukung penuh adanya program sertifikasi kompetensi dan profesi yang dikembangkan dimasing-masing jurusan, dan menjadikan program sertifikasi kompetensi dan profesi sebagai Surat Keterangan Pendamping Ijazah (SKPI). Pada tahun 2019 ini FE UNNES telah melampaui target FE UNNES melampaui target yaitu sebesar 154%. Dalam perkembangan untuk menggandeng mitra dalam menerbitkan sertifikat kompetensi dan profesi ini, sudah terdapat beberapa mitra yang terqualifikasi untuk bisa memberikan sertifikat kompetensi dan profesi, seperti The Indonesian Capital Market Institute - TICMI yang merupakan lembaga pendidikan dan pelatihan profesi pasar modal yang didirikan oleh Perhimpunan Pendidikan Pasar Modal Indonesia (P3MI). Dengan TICMI para mahasiswa bisa memperoleh pelatihan tentang pasar modal dan mempunyai

sertifikat untuk melakukan transaksi di pasar modal. Hal ini akan memberikan nilai lebih bagi para lulusan dalam memulai karirnya setelah mendapatkan gelar sarjana dari FE UNNES. Untuk pendidikan Ekonomi, saat ini masih pada tahap pengajuan LSP Akuntansi Madya dan LSP Administrasi Perkantoran.

#### 16. Jumlah lulusan pendidikan profesi non-guru

Target 2019 : 100 Orang

Realisasi 2019 : 210 Orang

Persentase Capaian : 210 %

Jumlah lulusan Pendidikan profesi non-guru untuk tahun 2019 sudah melebihi target yang ditetapkan. Pendidikan profesi non-guru sudah mulai dikembangkan di FE dengan mulai dibukanya program profesi pasar modal dan program profesi sumber daya manajemen di Jurusan Manajemen, Jurusan akuntansi juga sudah mengadakan brevet pajak, selanjutnya akan segera dibuka pula program profesi non-guru di jurusan Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan.

#### 17. Jumlah Lulusan bersertifikat kompetensi

Target 2019 : 120 Orang

Realisasi 2019 : 210 Orang

Persentase Capaian : 175 %

Fakultas Ekonomi berusaha membekali mahasiswa dengan membuka program sertifikasi kompetensi sebagai bagian dari surat keterangan pendamping ijazah (SKPI), jadi selain mendapatkan ijazah saat lulus mahasiswa juga sudah dibekali SKPI berupa sertifikasi kompetensi sesuai bidang keahlian yang diambil. Ada beberapa program sertifikasi profesi yang sudah ditawarkan, diantaranya sertifikasi Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) untuk profesi di pasar modal, Sertifikasi SDM Brilliant untuk profesi SDM, Brevet Pajak

untuk keahlian perpajakan, dan program sertifikasi lainnya. Target tahun 2019 untuk lulusan yang memperoleh sertifikasi kompetensi sudah melebihi target yang ditetapkan. Untuk Pendidikan Ekonomi, saat ini masih pada tahap pengajuan LSP Akuntansi Madya dan LSP Administrasi Perkantoran yang diharapkan dapat terealisasi di tahun 2020.

#### 18. Jumlah dokumen evaluasi kurikulum program studi kependidikan

Target 2019 : 3 Dokumen

Realisasi 2019 : 3 Dokumen

Persentase Capaian : 100 %

Tahun 2019 ini program studi kependidikan yang ada di Fakultas Ekonomi telah melakukan evaluasi kurikulum karena pada tahun 2019 ini semua program studi di UNNES menyusun kurikulum. Dalam penyusunan kurikulum melibatkan pihak stakeholders atau pengguna lulusan yang diundang di Fakultas Ekonomi untuk memberi masukan terhadap draft kurikulum yang disusun. Dokumen evaluasi kurikulum program studi kependidikan ditahun 2019 ini sudah sesuai dengan target yang ditentukan. Jurusan Pendidikan Ekonomi yang terdiri dari konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Pendidikan Administrasi Perkantoran, dan Pendidikan Ekonomi Koperasi sudah melakukan evaluasi kurikulum. Evaluasi kurikulum tersebut disesuaikan dengan kebutuhan dari stakeholders, sesuai dengan KKNI dan mengacu pada nilai konservasi.

#### 19. Jumlah Prodi terakreditasi A

Target 2019 : 4 Prodi

Realisasi 2019 : 4 Prodi

Persentase Capaian : 100 %



Akreditasi program studi merupakan hal yang sangat penting baik untuk institusi maupun untuk para alumni. Penilaian akreditasi didasarkan pada tujuh standard yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaiannya; (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu; (3) Mahasiswa dan lulusan; (4) Sumber daya manusia; (5) Kurikulum, pembelajaran, dan suasana akademik; (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi; dan (7) Penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama.

Nilai akreditasi sangat penting bagi universitas, karena nilai ini menjadi salah satu persyaratan bagi universitas untuk bisa mendapatkan AIPT unggul. Nilai akreditasi juga bisa sebagai indikator dari kualitas pendidikan, sehingga para lembaga penyerap tenaga kerja akan sangat mempertimbangkan nilai akreditasi program studi dari pelamar. Oleh karena itu, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang sudah berusaha semaksimal mungkin untuk memperbaiki akreditasi program studi.

Di Fakultas Ekonomi, UNNES terdapat empat program studi S1 dan dua program studi D3. Semua program studi D3 sudah passing out, karena pendidikan D3 (applied) sudah digarap oleh politeknik di kota Semarang. FE UNNES berkosentrasi untuk penyelenggaraan program S1 akademik. Berikut ini adalah akreditasi dari masing-masing program studi baik untuk S1 maupun D3.

Tabel 1. Akreditasi Program Studi

No	Prodi	Akreditasi	SK BAN-PT	Kedaluarsa	Keterangan
1	Ekonomi Pembangunan	A	1011/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2015	2020-09-19	
2	Akuntansi	A	0084/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2016	2021-02-18	
3	Pendidikan Ekonomi	A	1167/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2015	2020-11-28	
4	Manajemen	A	2483/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2016	2021-10-20	

Fakultas Ekonomi mempunyai 4 prodi aktif yang keseluruhan prodi telah terakreditasi A pada Tahun 2016. Pada tahun 2020 terdapat 2 prodi yang habis masa berlakunya, sehingga mengajukan akreditasi lagi dengan borang baru yang terdiri dari 9 kriteria.

#### 20. Jumlah prodi kelas internasional

Target 2019 : 4 Prodi

Realisasi 2019 : 4 Prodi

Persentase Capaian : 100 %

Visi UNNES menjadi Universitas Berwawasan Konservasi dan Bereputasi Internasional. Fakultas Ekonomi mendukung sepenuhnya Visi UNNES tersebut, salah satunya dengan mengembangkan 4 (empat) kelas internasional yaitu pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Pendidikan Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Komitmen penuh Fakultas dalam pengembangan kelas internasional ini dibuktikan dengan pengiriman dosen-dosen prodi untuk melanjutkan studi ke luar negeri, menyelenggarakan focus group discussion dengan perguruan tinggi benchmark yang sudah terakreditasi internasional dalam hal penyempurnaan kurikulum dan pengelolaan kelas internasional, serta peningkatan soft skill dosen kelas internasional dalam kefasihan berbahasa Inggris maupun dalam proses belajar mengajar sesuai kurikulum

internasional. Pada tahun 2019, program studi akuntansi dan program studi manajemen juga sudah mulai membuat kelas internasional.

21. Jumlah prodi yang terakreditasi regional/internasional (AUN QA/ASIIN)

Target 2019 : 1 Prodi

Realisasi 2019 : 1 Prodi

Persentase Capaian : 100 %

Program studi yang telah tersertifikasi AUN QA pada tahun 2019 adalah Ekonomi Pembangunan. Persiapan dokumen sertifikasi AUN-QA telah dilakukan sejak tahun 2018 dan dimasukkan pada tahun tersebut. Pada tahun 2019 ini sudah terlaksana visitasi dari AUN-QA dan hasilnya pun sudah keluar yaitu Prodi Ekonomi Pembangunan telah tersertifikasi AUN-QA. Keberhasilan Prodi Ekonomi Pembangunan untuk bisa terakreditasi AUN-QA tidaklah mudah dan melalui berbagai usaha yang didukung oleh semua pihak termasuk Fakultas. Persiapan - persiapan diawali dengan workshop penyusunan AUN QA, menyelenggarakan studi banding ke perguruan tinggi lain yang sudah terakreditasi AUN QA. Akreditasi yang dilakukan juga membutuhkan dukungan dari berbagai pihak, seperti SDM, sarana dan prasarana, dan sebagainya. Fakultas Ekonomi berusaha mempersiapkan semaksimal mungkin dengan memfasilitasi semua kebutuhan untuk penyusunan boring ini. Untuk selanjutnya 3 prodi dipersiapkan untuk akreditasi ASIC yaitu Pendidikan Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi.

22. Jumlah HKI yang didaftarkan

Target 2019 : 6 Dokumen

Realisasi 2019 : 28 Dokumen

Persentase Capaian : 466,67 %

Realisasi jumlah HKI di Fakultas Ekonomi pada tahun 2019 telah melampaui target yang ditentukan. Hal ini dikarenakan adanya komitmen penuh Fakultas Ekonomi dalam memberikan dukungan sarana dan prasarana kepada seluruh dosen setiap tahunnya, berkaitan dengan penyelenggaraan kegiatan workshop penulisan buku referensi, penyediaan anggaran berupa bantuan dalam penyusunan dan penerbitan buku referensi karya dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi. Penelitian juga menuntut adanya output, salah satunya buku sehingga dapat menambah jumlah HKI yang didaftarkan.

### 23. Jumlah Paten

Target 2019 : 0 Dokumen

Realisasi 2019 : 2 Dokumen

Persentase Capaian : 200 %

Jumlah paten di tahun 2019 bisa terealisasi di FE dengan capaian 200%. Walaupun di tahun 2019 dengan target tanpa adanya paten namun justru tahun 2019 mampu menghasilkan sebanyak 2 paten. Paten tersebut dihasilkan melalui penelitian dan pengabdian dosen Fakultas Ekonomi yang bisa dikembangkan lebih lanjut untuk bisa memperoleh paten. Fakultas Ekonomi akan senantiasa terus memberikan dorongan dan memfasilitasi sarana prasarana agar hasil dari penelitian dan pengabdian Dosen di Fakultas Ekonomi bisa menghasilkan paten.

### 24. Jumlah Hak Cipta

Target 2019 : 23 Dokumen

Realisasi 2019 : 5 Dokumen

Persentase Capaian : 21,74 %

Realisasi jumlah Hak Cipta/HKI di Fakultas Ekonomi pada tahun 2019 hanya tercapai 21,74% atau 5 buah hak cipta dari target 23 hak cipta. Hal ini  
*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

dikarenakan masih kurangnya hasil karya dosen berdasarkan penelitian dan pengabdian maupun buah sintesa dan analisa sendiri yang diproses untuk mendapatkan hak cipta. Adanya komitmen penuh Fakultas Ekonomi dalam memberikan dukungan sarana dan prasarana kepada seluruh dosen setiap tahunnya, antara lain dengan penyelenggaraan kegiatan workshop penulisan buku referensi, penyediaan anggaran berupa bantuan dalam penyusunan dan penerbitan buku referensi karya dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi. Dengan adanya Dukungan dari fakultas diharapkan akan dapat terus meningkatkan motivasi dosen dalam memperoleh hak cipta. Adapun hak cipta yang berhasil diperoleh oleh FE di tahun 2019 ini antara lain: (1) Buku Akuntansi untuk UMKM oleh Kardiyem, S.Pd., M.Pd. dan Ermi Dyah Kurnia (000156920); (2) Buku Catatan Seorang Murid oleh Ahmad Nurkhin, S.Pd., M.Si. (000159878).

#### 25. Jumlah Penelitian Pembinaan/Kapasitas

Target 2019 : 2 Dokumen

Realisasi 2019 : 25 Dokumen

Persentase Capaian : 1250%

Jumlah penelitian pembinaan ditahun 2019 sudah melebihi target, hal ini dikarenakan semakin banyak dosen FE yang bisa mengakses skema penelitian pembinaan. Skema penelitian yang disediakan oleh Universitas dan Fakultas Ekonomi yang cukup banyak juga menambah peluang untuk bisa semakin manambah jumlah penelitian pembinaan untuk tahun-tahun mendatang.

#### 26. Jumlah Penelitian Fundamental

Target 2019 : 15 Dokumen

Realisasi 2019 : 23 Dokumen

Persentase Capaian : 153,33%

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Jumlah penelitian Fundamental untuk tahun 2019 mampu melampaui target yang ditetapkan. Hal ini dimungkinkan karena minat dan motivasi dosen untuk melakukan penelitian sudah baik dan dosen FE ditahun 2019 ini mampu berkompetisi untuk mendapatkan hibah pendanaan dalam skeme penelitian fundamental. Adapun untuk penelitian fundamental yang dilakukan oleh dosen FE diantaranya adalah:

No	Judul Penelitian	Nama Dosen/ Peneliti	Skema Penelitian	Sumber Dana	Jumlah Dana
1	Memahami Faktor Penentu Perilaku Digital Comlusive Buying pada mahasiswa	Kemal Budi Mulyono, S.Pd., M.Pd.	Penelitian Fundamental	Fakultas	Rp. 15.00.000
2	Model Determinan Kinerja Start-Up (Studi Empiris HIPMI Kota Semarang)	Ita Nuryana, S.Pd., M.Pd.	Penelitian Fundamental	Fakultas	Rp. 15.000.000
3	Analisis Faktor Penentu Pemanfaatan Reference Manager Oleh Mahasiswa FE UNNES	Hengky Pramusinto, S.Pd., M.Pd.	Penelitian Fundamental	Fakultas	Rp. 15.000.000
4	Pengembangan Model Perencanaan Bursa Kerja Khusus (BKK) Berbasis IT Untuk Meningkatkan Keterserapan Lulusan di Dunia Kerja	Prof. Dr. Joko Widodo, M.Pd.	Penelitian Fundamental	Fakultas	Rp. 15.000.000
5	Studi Kasus Penyusutan Arsip Di Universitas Negeri Semarang	Agung Kuswanto, S.Pd., M.Pd.	Penelitian Fundamental	Fakultas	Rp. 15.000.000
6	Kajian Pengembangan Ekonomi Kreatif Sektor Kuliner Kota Semarang	Dr. Widiyant, MBA., M.M.	Penelitian Fundamental	Fakultas	Rp. 15.000.000

#### 27. Jumlah Penelitian Terapan (PTUPT)

Target 2019 : 5 Dokumen

Realisasi 2019 : 11 Dokumen

Persentase Capaian : 220 %

Jumlah penelitian terapan tahun 2019 di FE dari target sebanyak 5 mampu tercapai 11 buah penelitian terapan (PTUPT) atau sebesar 220%. Dosen dilingkungan FE mampu mengoptimalkan kesempatan untuk melakukan

penelitian terapan yang disediakan baik oleh dana penelitian pusat melalui SIMLITABMAS, dana penelitian LP2M dan dana penelitian fakultas. Salah satu dari penelitian terapan (PTUPT) yang dilakukan oleh dosen FE yaitu Strategi Peningkatan Kapasitas SDM Petani dengan Diversifikasi-Mekanisasi-Hilirisasi Produk Olahan Jambu Biji Getas Merah di Kabupaten Kendal oleh Dr. Margunani, M.P. dengan dana sebesar Rp.93.500.000,00 dari Dikti/Industri.

#### 28. Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat Hasil Hilirisasi Penelitian

Target 2019 : 2 Dokumen

Realisasi 2019 : 4 Dokumen

Persentase Capaian : 200 %

Target jumlah pengabdian kepada masyarakat hasil hilirisasi penelitian masih pada tahun 2019 ini mampu melebihi target yaitu 4 dari 2 yang menjadi acuan, atau sebesar 200%. Hal ini dimungkinkan karena dosen sudah mulai memiliki roadmap penelitian yang terintegrasi dengan pengabdian, sehingga luaran penelitian yang dilakukakan oleh bapak/ibu dosen peneliti di FE mulai berorientasi kepada publikasi di jurnal internasional yang bereputasi, buku referensi dan prosiding.

#### 29. Jumlah Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi

Target 2019 : 3 Dokumen

Realisasi 2019 : 3 Dokumen

Persentase Capaian : 100 %

Tahun 2019 FE UNNES mampu meraih 3 judul penelitian pengembangan unggulan perguruan tinggi dari 3 judul yang ditargetkan. Artinya FE UNNES mampu memenuhi target tersebut, yaitu sebesar 100%. Hal ini dikarenakan FE

UNNES mampu mendorong dosen untuk menghasilkan usulan penelitian yang

berkualitas melalui penyelenggaraan workshop penelitian dan publikasi pada jurnal internasional bereputasi. Judul penelitian yang dimaksud salah satu diantaranya adalah Integrated Archive Record Berbasis TIK Untuk Meningkatkan Efektifitas Pengelolaan Arsip Sekolah di Era Revolusi Industri 4.0 oleh Dr. Nina Oktarina, S.Pd., M.Pd. dan tim dengan jumlah dana Rp.65.000.000,00 dari LP2M.

### 30. Jumlah Penelitian Pengembangan Unggulan Nasional dan Internasional

Target 2019 : 1 Dokumen

Realisasi 2019 : 1 Dokumen

Persentase Capaian : 100 %

Penelitian pengembangan unggulan perguruan nasional dan internasional merupakan salah satu skim penelitian desentralisasi yang diseleksi oleh LP2M dan mempunyai tingkat kompetisi yang sulit. Tahun 2019 FE UNNES mampu meraih 1 judul penelitian dari 1 judul yang ditargetkan. Artinya FE UNNES mampu memenuhi target tersebut, yaitu sebesar 100%. Penelitian ini akan menghasilkan luaran yang mampu mendorong kinerja akademik FE, yaitu berupa luaran artikel jurnal internasional bereputasi, HAKI, dan buku ajar. Dosen FE akan didorong dan diberikan fasilitasi untuk mampu bersaing meraih dana skim penelitian ini, khususnya pada kompetisi tingkat internasional.

### 31. Jumlah Program Pengembangan Produk Unggulan Daerah

Target 2019 : 1 Dokumen

Realisasi 2019 : 1 Dokumen

Persentase Capaian : 100 %

Dosen FE UNNES mampu menghasilkan produk unggulan daerah pada tahun 2019. Target program pengembangan produk unggulan daerah hanya satu  
*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*



dikarenakan tingkat kesulitan dalam merealisasikan program. Dibutuhkan kerjasama dengan pemerintah daerah atau instansi pemerintah untuk merealisasikan target ini. Tahun 2019 FE UNNES telah menyelenggarakan rintisan kerjasama dengan berbagai instansi/Lembaga pemerintah seperti PEMPROV, PEMKOT, Dinas Koperasi, Bank Indonesia dan lainnya agar mampu memberikan kontribusi pada pengembangan produk unggulan daerah.

### 32. Jumlah Publikasi Artikel dalam Jurnal Internasional Bereputasi

Target 2019 : 30 Dokumen

Realisasi 2019 : 71 Dokumen

Persentase Capaian : 236,67 %

FE UNNES mampu meraih capaian yang melebihi target pada poin publikasi artikel dalam jurnal internasional bereputasi, yakni sebesar 236,67%. FE UNNES sangat termotivasi untuk meningkatkan kinerja dalam poin publikasi artikel dalam jurnal internasional bereputasi. Beberapa kegiatan seperti workshop, klinik artikel, konferensi internasional dilaksanakan dengan menghadirkan narasumber yang “bereputasi”. Dengan demikian, dosen memperoleh bekal yang cukup untuk menghasilkan artikel yang layak publish dalam jurnal internasional bereputasi. Di samping itu, FE UNNES juga memberikan fasilitas dukungan dana publikasi, translate dan proofreading, dan dana partisipasi kegiatan konferensi internasional.

Beberapa judul yang dimaksud diantaranya adalah; (1) *The Relationship Between Knowledge, Trust, Intention to Pay Zakah, and Zakah-Paying Behavior* oleh Dr. S. Martono, M.Si., Ahmad Nurkhin, S.Pd., M.Si., Fatimah Luthfiah, Drs. Fachrurrozie, M.Si., Prof. Dr. Ahmad Rofiq, M.A., dan Dr. Sumiadji, M.Si., Ak. dalam *International Journal of Financial Research*, Vol.

10, No.2, 75-81 yang terindeks Scopus, AcademicKeys, BASE, CNKI  
*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Scholar, Directory of Research Journal Indexing, EBSCOhost, EconBiz, ECONIS, RePec, Electronic Jpurna; Library, dll; (2) The Development of Business Creativity, Business Superiority, and Entrepreneurship Network to Improve Business Performance oleh Dr. Murwatiningsih, M.M., Dr. Nina Oktarina, S.Pd., M.Pd., dan Rini S. Witiastuti, S.E., M.M. dalam International Journal of Business & Society, Vol. 20, No. 2, 743-754 yang terindeks Scopus, Proquest, Cabell's Directories, Ebsco, SJR, Scimago Journal & Country Rank, Ulrich's Periodicals Directory, My Cite, Emerging Sources Citation Index, Asean Citation; (3) The Role of Responsibility Feeling in Mediating the Effects of the Environmental Education Course, Socio-Economic Conditions, and Awareness as the Caliph on Environmental Behavior oleh Ratieh Widhiastuti, S. Pd., M.Si., Rediana Setiyani, S.Pd., M.Si dan Wisudani Rahmaningtyas, S.Pd., M.Pd. dalam Journal of Environmental Management and Tourism, Vol.10, No. 1, 53-62 yang terindeks Scopus, Proquest, Cabell's Directories and Ceeol database.

### 33. Jumlah Publikasi Artikel dalam Jurnal Internasional

Target 2019 : 23 Dokumen

Realisasi 2019 : 30 Dokumen

Persentase Capaian : 130,43%

FE UNNES hanya mampu merealisasikan target sebesar 130,43% pada item jumlah publikasi artikel dalam jurnal internasional. Hal ini dikarenakan dosen FE mulai memilih jurnal internasional bereputasi untuk publikasi karya ilmiahnya. Artikel ini merupakan luaran dari penelitian yang dihasilkan oleh dosen FE baik dari skim penelitian seleksi nasional, peneltian desentralisasi, penelitian LP2M, maupun penelitian skim dana DIPA FE. Di samping itu, dosen mengikuti konferensi internasional terlebih dahulu sehingga artikelnya

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

dapat dipublikasikan pada jurnal internasional. Di tahun yang akan datang, jurnal internasional tidak menjadi prioritas. Dosen akan diarahkan untuk publikasi pada jurnal internasional bereputasi (yang terindeks scopus, web of science, Thomson reuters).

Beberapa artikel dalam jurnal internasional diantaranya; (1) Creating The Entrepreneurial Networking Through The Business Superiority And Adaptability Of Business Environment To Improve The Marketing Performance oleh Dr. Murwatiningsih, M.M., Dr. Nina Oktarina, S.Pd., M.Pd., Sri Endah Wahyuningsih, dan Indri Murniawaty, S.Pd., M.Pd. dalam Malaysian E Commerce Journal (MECJ), Vol. 3, No.2, 36-40 yang terindeks Google Scholar, Crossref, cnki.net, Index Copernicus, J-Gate, Journals, i-focus, Scilit, RePEc; (2) Investigating the Existing of Environmental Management Accounting for Better Environment Management: A Case Study in a University oleh Lyna Latifah, S.E., S.Pd., M.Si., Kardiyem, S.Pd., M.Pd., dan Nurdian Susilowati, S.Pd., M.Pd. dalam European Journal of Business and Management, Vol. 11, No. 8, 46-51 yang terindeks CrossRef, DOAJ, Google Scholar, ORCID, ROAD, Scilit, ScienceOpen, Index Copernicus.

#### 34. Jumlah publikasi artikel dalam jurnal internasional

Target Tahun 2019 : 23 Dokumen

Realisasi Tahun 2019 : 30 Dokumen

Prosentase Capaian : 130,43 %

Jumlah publikasi artikel dalam jurnal internasional pada Fakultas Ekonomi di Tahun 2019 mengalami peningkatan. Dari target yang ditetapkan sejumlah 23 artikel yang terbit pada jurnal internasional ternyata melebihi target yang direncanakan yaitu 30 artikel atau dengan prosentase capaian sebesar 130,43%. Hal ini menunjukkan bahwa dosen – dosen Fakultas ekonomi

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

meningkat kinerjanya terkait dengan publikasi artikel pada jurnal internasional. Pada umumnya kegiatan publikasi dilakukan dengan mengikuti conference oleh para dosen di Fakultas Ekonomi. Kegiatan conference tersebut dilakukan baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Selain itu dukungan dari fakultas atau pimpinan fakultas cukup besar baik dengan menyediakan anggaran conference maupun dukungan dalam bantuan translate/pembayaran translate artikel-artikel para dosen. Diharapkan tahun 2020 artikel dalam jurnal internasional akan terus meningkat.

#### 35. Jumlah Publikasi Artikel dalam Proseding Internasional Bereputasi

Target Tahun 2019	: 39 Dokumen
Realisasi Tahun 2019	: 48 Dokumen
Prosentase Capaian	: 123,08 %

Target Fakultas Ekonomi berkaitan dengan publikasi artikel dalam proseding internasional bereputasi di tahun 2019 dapat terealisasi bahkan melampaui yang ditargetkan dari sejumlah 39 artikel dapat terealisasi sebanyak 48 artikel yang dapat publish baik dalam proseding internasional bereputasi maupun dalam jurnal internasional bereputasi. mengalami peningkatan. Atau secara prosentase pencapaiannya sebesar 123,08 %. Jumlah publikasi para dosen di jurnal internasional bereputasi terus meningkat karena adanya kewajiban bagi para dosen untuk mempublish tulisannya pada jurnal internasional bereputasi. Sehingga semua dosen berusaha untuk memenuhi kewajiban yang harus dilakukan. Selain itu adanya reward yang diberikan oleh pihak universitas bagi dosen yang berhasil mempublish tulisannya pada jurnal internasional bereputasi. Selain itu ada anggaran yang disiapkan untuk dosen yang akan menerjemahkan tulisannya ke dalam Bahasa Inggris. Sehingga hal itu akan menambah semangat para dosen dalam meningkatkan kinerjanya.

### 36. Jumlah Publikasi Proseding Internasional.

Target Tahun 2019	: 20
Realisasi Tahun 2019	: 18
Prosentase Capaian	: 90 %

Jumlah artikel yang dipublikasikan dalam proseding internasional para dosen di fakultas Ekonomi pada tahun 2019 belum bisa tercapai. Dari target yang ditetapkan sebesar 20, hanya dapat terealisasi sebanyak 18 artikel yang publish pada proseding internasional atau dengan prosentase capaian sebesar 90 %. Hal ini disebabkan karena artikel-artikel yang dimiliki para dosen di Fakultas Ekonomi lebih banyak dikirimkan pada jurnal-jurnal yang bereputasi dan tidak memilih pada proseding internasional. Walaupun banyak kegiatan conference yang ada, pada umumnya para dosen dalam mengikuti conference tersebut lebih memilih artikelnya masuk ke dalam jurnal bukan ke proseding. Sehingga hal itu menyebabkan jumlahnya tidak sesuai dengan target yang diharapkan.

### 37. Jumlah Publikasi Artikel Book chapter dalam Buku Internasional

Target Tahun 2019	: 1 Dokumen
Realisasi Tahun 2019	: 2 Dokumen
Prosentase Capaian	: 200 %

Jumlah publikasi artikel Book Chapter dalam buku internasional para dosen Fakultas Ekonomi ditargetkan hanya 1 saja, karena minat dan keinginan para dosen tidak sebesar apabila artikelnya publish di jurnal internasional maupun di jurnal internasional bereputasi. Oleh karena itu artikel yang ditargetkan hanya satu saja. Dari terget sebanyak satu ternyata di tahun 2019 mampu mempublish 2 artikel di Book Chapter pada buku internasional. Hal itu

menunjukkan peningkatan yang sangat besar karena bisa mencapai 200 % dari yang ditargetkan.

#### 38. Jumlah Langganan Jurnal Internasional Bereputasi

Target Tahun 2019	: 30 Dokumen
Realisasi Tahun 2019	: 25 Dokumen
Prosentase Capaian	: 83,33 %

Jumlah langganan jurnal internasional bereputasi di Fakultas Ekonomi sebanyak 25 jurnal dari 30 jurnal yang ditargetkan. Pencapaiannya belum sampai 100% hanya mencapai sebesar 83,33 %. Langganan jurnal internasional terpusat dari universitas karena anggaran yang harus dikeluarkan sangat besar. Langganan jurnal internasional sangat penting untuk mahasiswa menyusun skripsi dan karya ilmiah lainnya. Demikian juga para dosen juga sangat membutuhkan langganan jurnal internasional yang bereputasi.

#### 39. Jumlah Publikasi Artikel dalam Jurnal Terakreditasi Nasional

Target Tahun 2019	: 40 Dokumen
Realisasi Tahun 2019	: 127 Dokumen
Prosentase Capaian	: 317,5 %

Jumlah publikasi artikel dalam jurnal terakreditasi nasional yang dilakukan oleh dosen di Fakultas Ekonomi UNNES cukup banyak. Target di tahun 2019 sebanyak 40 artikel terlampaui karena realisasi yang ada untuk publikasi artikel dalam jurnal terakreditasi nasional sebanyak 127 artikel. Apabila dilihat dari prosentase capaian yaitu sebesar 317,5 %. Banyaknya artikel tersebut karena Fakultas Ekonomi memiliki 10 jurnal dari empat jurusan yang ada di Fakultas Ekonomi. Oleh karena itu keinginan menulis pada jurnal yang dimiliki cukup besar, walaupun sebagian dari jurnal tersebut juga harus diisi oleh penulis yang berasal dari luar.

#### 40. Jumlah Publikasi Dalam Jurnal Nasional

Target Tahun 2019 : 68 Dokumen

Realiasi Tahun 2019 : 47 Dokumen

Prosentase Capaian : 69,12 %

Jumlah publikasi artikel para dosen Fakultas Ekonomi dalam jurnal Nasional di tahun 2019, tidak mampu mencapai target yaitu hanya sebanyak 47 artikel dari target yang ditetapkan sebanyak 68 artikel. Apabila dihitung dari prosentase pencapaian hanya tercapai 69,12 %, belum bisa mencapai 100%. Hal itu bisa terjadi karena para dosen lebih memilih memasukan artikelnya kedalam jurnal internasional bereputasi ataupun jurnal internasional biasa. Apabila tidak bisa masuk ke jurnal internasional maka para dosen di Fakultas Ekonomi lebih memilih memasukan artikelnya di jurnal nasional yang terakreditasi. Dengan kondisi seperti ini, maka artikel yang ada di Jurnal nasional biasa jumlahnya sedikit dan hal itu menyebabkan target dari Fakultas Ekonomi terkait dengan jumlah publikasi artikel di jurnal nasional masih belum mencapai target.

#### 41. Jumlah Publikasi Artikel Dalam Proseding Nasional

Target Tahun 2019 : 14 Dokumen

Realisasi Tahun 2019 : 11 Dokumen

Prosentase Capaian : 78,5 %

Jumlah publikasi artikel dalam proseding nasional yang dilakukan oleh para dosen di Fakultas Ekonomi belum mencapai target. Di tahun 2019, artikel para dosen Fakultas Ekonomi yang publish di proseding nasional hanya mencapai 11 artikel dari 14 artikel yang ditargetkan. Apabila dilihat dari prosentase capaian hanya sebesar 78,5 %. Masih rendahnya minat dosen untuk mempublish artikelnya pada proseding nasional karena para dosen lebih

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

memilih mempublish artikelnya pada proseding internasional baik yang biasa maupun yang terindeks scopus. Oleh karena itu target yang hanya sebesar 14 artikel tidak bisa terpenuhi.

#### 42. Jumlah Publikasi Buku Referensi yang Ber-ISBN

Target Tahun 2019 : 5 Dokumen

Realisasi Tahun 2019 : 2 Dokumen

Prosentase Capaian : 40 %

Jumlah publikasi buku referensi yang ber ISBN yang dihasilkan oleh para dosen di Fakultas Ekonomi pada tahun 2019 hanya mencapai dua (2) buku. Adapun yang ditargetkan sebanyak 5 buku, hal ini berarti bahwa publikasi buku referensi yang ber ISBN belum mencapai target. Secara prosentase hanya mencapai 40%. Para dosen lebih memilih untuk membuat buku ajar dibandingkan dengan membuat buku referensi.

#### 43. Jumlah Publikasi Monograf yang ber – ISBN

Target Tahun 2019 : 0

Relisasi Tahun 2019 : 2

Prosentase Capaian : 200 %

Jumlah publikasi monograf yang ber ISBN yang dilakukan oleh dosen Fakultas Ekonomi pada tahun 2019 ada 2 (dua). Fakultas Ekonomi tidak mentargetkan untuk indikator ini, karena memang jarang yang melakukan publikasi monograf yang ber – ISBN. Dengan demikian maka publikasi monograf yang ber ISBN bisa mencapai sebanyak 200% di tahun 2019.

#### 44. Jumlah Publikasi Buku Ajar yang ber – ISBN

Target Tahun 2019 : 11 Dokumen

Realisasi Tahun 2019 : 16 Dokumen

Prosentase Capaian : 145,45 %

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*



Jumlah publikasi buku ajar yang ber ISBN di Fakultas Ekonomi di tahun 2019 dari 4 (empat) jurusan yang ada bisa mencapai 16 buku ajar dari 11 buku ajar ber-ISBN yang ditargetkan. Secara prosentase maka sudah tercapai 145,45 %. Hal ini menunjukkan bahwa minat para dosen dalam menulis untuk membuat buku ajar di tahun 2019 cukup besar karena sudah melampaui dari target yang ditetapkan Fakultas Ekonomi.

#### 45. Jumlah Langganan Jurnal Terakreditasi Nasional

Target 2019 : 30 Dokumen

Realisasi : 22 Dokumen

Persentase Capaian : 73.33%

FE UNNES menetapkan jumlah langganan jurnal terakreditasi nasional pada tahun 2019 sebanyak 30 dan terealisasi sejumlah 22 atau 73,33%. Tidak terealisasinya sejumlah langganan jurnal terakreditasi nasional sesuai target dikarenakan semakin berkurangnya anggaran.

#### 46. Jumlah Sitasi dari Artikel dalam Jurnal/Prosiding Internasional Bereputasi

Target 2019 : 40 Sitasi

Realisasi : 234 Sitasi

Persentase Capaian : 585 %

FE UNNES menetapkan sitasi artikel dalam jurnal/prosiding internasional bereputasi pada tahun 2019 sejumlah 40 dan terealisasi sebanyak 234 atau 585%. Menunjukkan peningkatan signifikan dikarenakan minat dosen mempublikasikan artikelnya dalam jurnal/prosiding internasional bereputasi semakin meningkat dan berkualitas.

#### 47. Jumlah Sitasi dari Artikel dalam Jurnal/Prosiding Internasional

Target 2019 : 500 Jurnal

Realisasi : 473 Jurnal

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Persentase Capaian : 94.6%

FE UNNES menetapkan sitasi artikel dalam jurnal/prosiding internasional pada tahun 2019 sejumlah 500 terealisasi sebanyak 473 atau 94.6%. Tidak terealisasinya target ini dikarenakan jumlah artikel dalam jurnal/prosiding internasional semakin menurun, dosen lebih tertarik publikasi di jurnal/prosiding internasional bereputasi karena dapat memperoleh reward.

48. Jumlah sitasi dari artikel dalam book chapter atau buku referensi, monograf, buku ajar yang ber-ISBN dan Buku Internasional bereputasi.

Target 2019 : 4 Dokumen

Realisasi : 3 Dokumen

Persentase Capaian : 75 %.

FE UNNES menetapkan jumlah sitasi dari artikel dalam book chapter atau buku referensi, monograf, buku ajar yang ber-ISBN dan Buku Internasional bereputasi pada tahun 2019 sebanyak 4, terealisasi sejumlah 3 atau 75%. Tidak terealisasinya target ini karena memang sulit direalisasikan tanpa ada kerjasama dengan perguruan lain. Kerjasama dengan perguruan tinggi lain baik di dalam maupun di luar negeri dalam penulisan artikel dalam book chapter atau buku referensi, monograf, buku ajar yang ber-ISBN dan Buku Internasional bereputasi akan ditingkatkan.

49. Jumlah sitasi dari artikel dalam jurnal terakreditasi nasional, jurnal nasional, dan prosiding nasional.

Target 2019 : 13 Dokumen

Realisasi : 32 Dokumen

Persentase Capaian : 245.15%

FE UNNES menetapkan jumlah sitasi dari artikel dalam jurnal terakreditasi nasional, jurnal nasional, dan prosiding sejumlah 13 dan terealisasi sebanyak

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

atau 245.15%. Menunjukkan jumlah artikel dalam jurnal terakreditasi nasional, jurnal nasional, dan prosiding nasional semakin meningkat, karena sebagian dosen terutama bagi dosen muda yang belum lektor kepala masih berminat untuk mempublikasikan artikelnya pada jurnal terakreditasi nasional, jurnal nasional, dan prosiding nasional.

50. Jumlah jurnal ilmiah terakreditasi nasional yang dimiliki

Target 2019 : 7 Dokumen

Realisasi : 8 Dokumen

Persentase Capaian : 114.29%

FE UNNES menetapkan jumlah jurnal ilmiah terakreditasi nasional yang dimiliki pada tahun 2019 sebanyak 7 dan terealisasi sejumlah 8 atau 114.29%.

51. Jumlah jurnal ilmiah nasional yang dimiliki

Target 2019 : 9 Dokumen

Realisasi : 10 Dokumen

Persentase Capaian : 111.11%

FE UNNES menetapkan jumlah jurnal ilmiah nasional yang dimiliki pada tahun 2019 sebanyak 9 dan terealisasi sejumlah 10 atau 111.11%.

52. Jumlah jurnal ilmiah internasional yang dimiliki

Target 2019 : 5 Dokumen

Realisasi : 5 Dokumen

Persentase Capaian : 100 %

FE UNNES menetapkan jumlah jurnal ilmiah internasional yang dimiliki pada tahun 2019 sebanyak 5 dan terealisasi 5 atau 100%.

53. Jumlah Penelitian Bertema Konservasi

Target 2019 : 16 Dokumen

Realisasi : 11 Dokumen

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Persentase Capaian : 68.75%

FE UNNES menetapkan jumlah Penelitian Bertema Konservasi pada tahun 2019 sebanyak 16 dan terealisasi sejumlah 11 atau 68.75%. Tidak terealisasinya target ini dikarenakan banyak tema-tema penelitian lainnya yang lebih menarik minat dosen dengan plafon anggaran yang lebih tinggi. Diharapkan plafon anggaran untuk penelitian bertema konservasi perlu ditingkatkan.

#### 54. Jumlah Pengabdian Bertema Konservasi

Target 2019 : 12

Realisasi : 14

Persentase Capaian : 116.67%

FE UNNES menetapkan jumlah Pengabdian Bertema Konservasi pada tahun 2019 sebanyak 12 dan terealisasi sejumlah 14 atau 116.67%.

### **BIDANG UMUM DAN KEUANGAN**

Bidang Administrasi dan Umum, guna melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Fakultas Ekonomi Universitas negeri Semarang didukung oleh 127 orang Dosen. Selanjutnya, untuk melihat keadaan jumlah dosen berdasarkan jabatan fungsional dan tingkat pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Berdasarkan Jabatan Fungsional				Berdasarkan Pendidikan		
No	Kepangkatan	Jumlah	Persentase (%)	Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1.	Profesor	5	3,94%	Magister (S2)	77	60,63%
2.	Lektor Kepala	21	16,54%	Doktor (S3)	30	23,62%
3.	Lektor	37	29,13%	Studi Lanjut (S3)	20	15,75%
4.	Asisten Ahli	20	15,75%			
5.	Tenaga Pengajar	44	34,65%			
	<b>TOTAL</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>		<b>127</b>	<b>100%</b>

Capaian Kinerja Bidang Umum dan Keuangan Fakultas Ekonomi di tahun 2019 ini dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. Jumlah dokumen standar pelayanan publik

Target 2019 : 20 Dokumen

Realisasi 2019 : 59 Dokumen

Persentase Capaian : 295 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

FE UNNES menetapkan jumlah dokumen standar pelayanan publik sebanyak 20 dokumen. Realisasinya pada tahun 2019 dapat tercapai 59 dokumen atau 295%. Hal ini disebabkan fakultas ekonomi yang dalam berkegiatan dibantu oleh gugus penjamin mutu menganggap penting untuk membuat SOP baru sesuai dengan perkembangan dan renstra baru dalam bidang akademik seperti SOP untuk penulisan skripsi bagi mahasiswa kelas internasional, SOP

penelitian dan pengabdian yang sesuai dengan roadmap penelitian fakultas.  
SOP lainnya dalam standar pelayanan untuk mahasiswa.

2. Persentase dosen dengan kualifikasi S3

Target 2019 : 19.23 %

Realisasi 2019 : 22,83 %

Persentase Capaian : 118.72 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Persentase dosen dengan kualifikasi S3 target 19,23% dari seluruh dosen yang ada, fakultas ekonomi sudah menlampaui target yaitu tercapai sebesar 22.83% sehingga persentase capaian di tahun 2019 ini sebesar 118,72%. Hal ini tidak luput dari peran berbagai pihak di lingkungan fakultas ekonomi, pimpinan memberikan kesempatan untuk dosen – dosen agar bisa melanjutkan studi lanjut ke jenjang S3. .

3. Jumlah Dosen kualifikasi S3

Target 2019 : 29 orang

Realisasi 2019 : 29 orang

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada Tahun 2019 fakultas ekonomi menetapkan target sebesar 29 orang untuk jumlah dosen dengan kualifikasi S3. Realisasi di tahun 2019 target yang ditetapkan tersebut sudah tercapai 100 % yaitu 29 dosen dengan kualifikasi S3 yang dimiliki oleh FE UNNES. Hal ini tidak luput dari peran serta semua pihak di lingkungan FE UNNES baik pimpinan dan dosen sehingga target yang telah ditetapkan dapat tercapai. Dosen dengan kualifikasi S3 yang dimiliki oleh fakultas ekonomi antara lain :

NO	NAMA	JURUSAN	PENDIDIKAN
1	Prof. Dr. Rusdarti, M.Si.	Pendidikan Ekonomi	S3
2	Prof. Dr. Joko Widodo, M.Pd.	Pendidikan Ekonomi	S3
3	Dr. H. Muhsin, M.Si.	Pendidikan Ekonomi	S3
4	Dr. Margunani, M.P.	Pendidikan Ekonomi	S3
5	Dr. Amir Mahmud, S.Pd., M.Si.	Pendidikan Ekonomi	S3
6	Dr. Kardoyo, M.Pd.	Pendidikan Ekonomi	S3
7	Dr. Nina Oktarina, M.Pd.	Pendidikan Ekonomi	S3
8	Dr. Widiyanto, M.B.A., M.M.	Pendidikan Ekonomi	S3
9	Fahrur Rozi, S.Pd., M.Pd., P.hD.	Pendidikan Ekonomi	S3
10	Dr. Partono Thomas, M.S.	Pendidikan Ekonomi	S3
11	Dr. Agus Wahyudin, M.Si.	Akuntansi	S3
12	Drs. Heri Yanto, M.B.A., Ph.D.	Akuntansi	S3
13	Dr. Muhammad Khafid, S.Pd., M.Si.	Akuntansi	S3
14	Dr. Sukirman, M.Si., CRMP., QIA.	Akuntansi	S3
15	Indah Fajarini SW, S.E., M.Si., Ph.D., Akt.	Akuntansi	S3
16	Prof. Dr. Ety Soesilowati, M.Si.	Ekonomi Pembangunan	S3
17	Prof. Dr. Sucihatiningsih Dian WP, M.Si.	Ekonomi Pembangunan	S3
18	Prof. Dr. P. Eko Prasetyo, S.E., M.Si.	Ekonomi Pembangunan	S3
19	Dr. Amin Pujiati, M.Si.	Ekonomi Pembangunan	S3
20	Dr. Shanty Oktavilla, S.E., M.Si.	Ekonomi Pembangunan	S3
21	Andryan Setyadharma, S.E., M.Si., Ph.D.	Ekonomi Pembangunan	S3
22	Dr. Y. Titik Haryati, M.Si.	Ekonomi Pembangunan	S3
23	Prof. Dr. H. Achmad Slamet, M.Si.	Manajemen	S3
24	Dr. S. Martono, M.Si.	Manajemen	S3
25	Dr. Wahyono, M.M.	Manajemen	S3
26	Dr. Arief Yuliato, S.E., M.M.	Manajemen	S3
27	Dorojatun Prihandono, S.E., M.M., Ph.D.	Manajemen	S3

NO	NAMA	JURUSAN	PENDIDIKAN
28	Dr. Murwatiningsih, M.M.	Manajemen	S3
29	Dr. Ketut Sudarma, M.M.	Manajemen	S3

4. Jumlah Dosen kualifikasi S3 Lektor

Target 2019 : 4 orang

Realisasi 2019 : 6 orang

Persentase Capaian : 150%

Analisis ketercapaian :

Pada Tahun 2019 fakultas ekonomi mempunyai target sebesar 4 orang untuk jumlah dosen dengan kualifikasi S3 Lektor. Realisasi ditahun 2019 melampaui target yaitu tercapai 6 dosen dengan kualifikasi S3 Lektor dengan persentase capaian sebesar 150 %. Hal ini dikarenakan beberapa dosen dengan usia di bawah 35 tahun dan sedang kuliah S3 di luar negeri berstatus lektor.

5. Jumlah Dosen kualifikasi S3 Lektor Kepala

Target 2019 : 11 orang

Realisasi 2019 : 14 orang

Persentase Capaian : 127,27 %

Analisis ketercapaian :

Target yang ditetapkan oleh FE UNNES untuk jumlah dosen kualifikasi S3 Lektor sebanyak 11 orang. Realisasi di tahun 2019 ini dosen kualifikasi S3 lektor kepala sebanyak 14 orang sehingga persentasenya sebesar 127,27 %. Hal ini dikarenakan beberapa dosen sebelum berangkat untuk studi lanjut sudah memenuhi syarat kepangkatan lektor kepala, sehingga ketika dosen – dosen tersebut lulus S3 sudah berstatus lektor kepala.



6. Jumlah dosen tersertifikasi

Target 2019 : 90 orang

Realisasi 2019 : 74 orang

Persentase Capaian : 82,22 %

Analisis ketidaktercapaian:

Di tahun 2019 fakultas ekonomi menetapkan target sebanyak 90 orang dosen tersertifikasi. Realisasinya di tahun 2019 baru sebanyak 74 orang dosen fakultas ekonomi yang tersertifikasi, sehingga persentase capaian baru sebesar 82,22%. Belum tercapainya target yang sudah ditetapkan oleh fakultas ekonomi dikarenakan di tahun 2019 ini fakultas ekonomi mendapatkan tambahan kuota dosen CPNS sebanyak 23 dosen dan dosen -dosen CPNS tersebut belum tersertifikasi semua.

7. Jumlah dosen bersertifikat kompetensi

Target 2019 : 23 orang

Realisasi 2019 : 16 orang

Persentase Capaian : 69,57 %

Analisis ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi menetapkan target sebanyak 23 orang dosen bersertifikat kompetensi. Realisasinya di tahun 2019 baru 16 orang dosen yang memiliki sertifikat kompetensi sehingga persentase capaian baru sebesar 69,57%. Tidak tercapainya target yang sudah ditetapkan oleh fakultas ekonomi dikarenakan sertifikat kompetensi yang sesuai bidangnya untuk dosen – dosen di jurusan Ekonomi Pembangunan dan Jurusan Pendidikan Ekonomi masih sedikit.

8. Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi

Target 2019 : 25%

Realisasi 2019 : 100%

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Persentase Capaian : 400 %

Analisis ketercapaian :

Dalam kegiatan operasionalnya, Fakultas Ekonomi didukung dengan tenaga kependidikan sebanyak 36 orang. Jumlah tersebut merupakan potensi yang dimiliki fakultas ekonomi untuk dikembangkan ke arah sertifikasi kompetensi masing-masing fungsi sesuai tugas pokoknya. Di tahun 2019 fakultas ekonomi sudah melebihi target yang ditetapkan yaitu 100 % dari target 25 %. Hal ini dikarenakan fakultas ekonomi sudah menetapkan program dari awal tahun untuk tenaga kependidikan sehingga semua tenaga kependidikan dapat memiliki sertifikat kompetensi. Dan Program ini akan terus berlanjut di tahun berikutnya.

#### 9. Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen

Target 2019 : 35:1

Realisasi 2019 : 37:1

Persentase Capaian : 94,59 %

Analisis ketidaktercapaian:

Untuk rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen fakultas ekonomi menargetkan sebesar 35 :1 di tahun 2019. Realisasinya di tahun ini rasio mahasiswa terhadap dosen sebesar 37 : 1 sehingga belum memenuhi target yang sudah ditetapkan. Tidak terpenuhinya target ini dikarenakan penambahan jumlah mahasiswa tidak sebanding dengan jumlah dosen yang dimiliki oleh fakultas ekonomi. Untuk tahun berikutnya agar rasio mahasiswa terhadap dosen dapat sesuai, fakultas ekonomi berencana untuk bias menambah jumlah dosen baik itu dosen CPNS, PPPK ataupun dosen kontrak. Dengan penambahan jumlah dosen diharapkan rasio mahasiswa terhadap dosen dapat ideal.

#### 10. Jumlah dosen tetap

Target 2019 : 91 orang

Realisasi 2019 : 112 orang

Persentase Capaian : 123,08 %

Analisis ketercapaian :

Tahun 2019 fakultas ekonomi menetapkan target sebanyak 91 orang dosen tetap. Realisasinya tahun ini fakultas ekonomi mempunyai 112 orang dosen tetap sehingga capaian kinerja mencapai 123,08 %. Capaian tersebut melebihi target yang diharapkan, hal ini dikarenakan tahun ini fakultas ekonomi mendapatkan tambahan 23 dosen CPNS.

#### 11. Jumlah dosen kontrak

Target 2019 : 13 orang

Realisasi 2019 : 14 orang

Persentase Capaian : 107,69 %

Analisis ketercapaian :

Fakultas ekonomi menetapkan target sebanyak 13 orang dosen kontrak di tahun 2019. Realisasinya tahun ini fakultas ekonomi sudah memiliki 14 orang dosen berstatus kontrak sehingga persentase capainnya melebihi 100 % yaitu sebesar 107,69%. Keberhasilan ini dicapai karena beberap dosen masih melanjutkan kontrak kerjasama dengan fakultas ekonomi sampai dengan lima tahun ke depan.

#### 12. Jumlah dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor Kepala

Target 2019 : 21 orang

Realisasi 2019 : 21 orang

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian :

Jumlah Dosen berdasarkan jabatan fungsional Lektor Kepala yang dimiliki Fakultas Ekonomi berjumlah 21 orang atau sebanyak 16,54% dari jumlah dosen yang ada. Jumlah 21 orang ini sudah memenuhi target yang telah ditetapkan oleh fakultas yaitu 21 orang. Jumlah inilah yang didorong dan dikembangkan oleh Fakultas Ekonomi untuk menambah jumlah profesor. Jumlah ini sangat potensial untuk mendukung pengembangan Fakultas Ekonomi dimasa yang akan datang. Selanjutnya, banyak upaya yang telah dilakukan oleh Fakultas Ekonomi, diantaranya: pengiriman dosen mengikuti kegiatan international conference, fasilitasi publikasi internasional bereputasi, dll.

13. Jumlah Dosen Lektor Kepala yang menghasilkan Publikasi bereputasi nasional/internasional

Target 2019 : 21 orang

Realisasi 2019 : 21 orang

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian :

Di tahun 2019 ini fakultas ekonomi telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 21 orang dosen lektor kepala yang menghasilkan publikasi bereputasi nasional/internasional. Tercapainya target dari fakultas ekonomi tidak luput dari peran pimpinan fakultas ekonomi yaitu dengan program one lecture one scopus, sehingga dosen – dosen semain termotivasi untuk menghasilkan publikasi baik itu bereputasi nasinal/internasional.

14. Persentase dosen dengan jabatan guru besar

Target 2019 : 7,21%

Realisasi 2019 : 3,94%

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Persentase Capaian : 54,65 %

Analisis ketidaktercapaian:

Jumlah guru besar yang ada di FE pada awal tahun 2019 sebanyak 5 orang dan diharapkan akan bertambah pada tahun 2019. Akan tetapi jumlah tersebut berkurang dengan meninggalnya Prof. Dr. Achmad Slamet, M.Si dan tidak bertambahnya jumlah professor karena kesulitan memenuhi persyaratan khusus dalam hal publikasi yaitu jurnal internasional dengan ketentuan minimal impact factor.

#### 15. Jumlah professor

Target 2019 : 6 orang

Realisasi 2019 : 5 orang

Persentase Capaian : 83,33 %

Analisis ketidaktercapaian:

Jumlah guru besar yang ada di FE pada awal tahun 2019 sebanyak 5 orang dan diharapkan akan bertambah pada tahun 2019. Akan tetapi jumlah tersebut berkurang dengan meninggalnya Prof. Dr. Achmad Slamet, M.Si dan tidak bertambahnya jumlah professor karena kesulitan memenuhi persyaratan khusus dalam hal publikasi yaitu jurnal internasional dengan ketentuan minimal impact factor.

#### 16. Jumlah Doktor yang menghasilkan Publikasi Bereputasi Nasional/.internasional

Target 2019 : 25 orang

Realisasi 2019 : 30 orang

Persentase Capaian : 120 %

Analisis ketercapaian :

Sebagian besar bahkan seluruh Universitas di Indonesia mensyaratkan untuk memperoleh gelar Doktor, mahasiswa S3 harus menulis dan mempublikasikan tulisannya pada Jurnal Internasional, sehingga ketika menyangkut gelar Doktor sudah memiliki tulisan yang terpublikasi pada Jurnal Internasional bereputasi.

17. Jumlah Profesor yang menghasilkan Publikasi Bereputasi Nasional/.internasional

Target 2019 : 6 orang

Realisasi 2019 : 6 orang

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian :

Seorang dosen yang telah meraih gelar profesor maka dirinya memiliki tugas khusus dalam dunia pendidikan tinggi. Tak cukup hanya dengan mengajarkan materi perkuliahan, seorang profesor dituntut menghasilkan karya ilmiah setiap tahunnya. Menurut Pasal 49 ayat 2 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, kewajiban khusus profesor dijabarkan sebagai berikut: (1) Menulis buku. (2) Menghasilkan karya ilmiah dan (3) Menyebarluaskan gagasan untuk mencerahkan masyarakat

18. Jumlah tenaga kependidikan dengan jabatan fungsional tertentu

Target 2019 : 20 orang

Realisasi 2019 : 0 orang

Persentase Capaian : 0 %

Analisis ketidaktercapaian:

(1) Kurangnya sosialisasi tentang jabatan fungsional bagi tenaga kependidikan

(2) kurangnya minat tenaga kependidikan itu sendiri dan (3) keharusan

linieritas pendidikan dengan jabatan fungsional menyebabkan belum ada tenaga kependidikan di FE UNNES yang memiliki jabatan fungsional tertentu.

19. Jumlah dosen yang memenuhi beban kerja dosen

Target 2019 : 128 orang

Realisasi 2019 : 129 orang

Persentase Capaian : 100,78 %

Analisis ketercapaian:

Laporan Beban Kerja Dosen merupakan Kegiatan tridharma perguruan tinggi yang dilakukan oleh dosen yang meliputi bidang : Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Penunjang Kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi. Oleh karena itu, beban kerja dosen harus terdistribusi secara proposional dan terukur pada semua bidang kegiatan tridharma perguruan tinggi. Seluruh dosen FE diwajibkan untuk memenuhi beban kerja dosen.

### **BIDANG KEMAHASISWAAN, PERENCANAAN DAN KERJASAMA**

Keberhasilan bidang kemahasiswaan dilihat dari berbagai indikator, diantaranya adalah meningkatnya kualitas hasil pembelajaran dan prestasi-prestasi di bidang kemahasiswaan baik bidang akademik atau non akademik ditingkat nasional maupun internasional. Berikut ini capaian-capaian dari bidang kemahasiswaan dilihat dari indikator kinerja bidang kemahasiswaan Fakultas Ekonomi UNNES.

1. Jumlah Mahasiswa Yang Mengikuti Pendidikan Bela Negara

Target 2019 : 550 Mahasiswa

Realisasi 2019 : 550 Mahasiswa

Capaian 2019 : 100%

Bela negara merupakan program untuk peningkatan nasionalisme dan patriotisme mahasiswa. Minat dan antusiasme mahasiswa sangat tinggi sehingga kuota bela negara dengan mudah terpenuhi, program ini pada 2019 diikuti oleh 550 mahasiswa yang berarti memenuhi target 100%. Pendidikan Bela Negara juga merupakan program wajib yang harus di ikuti oleh mahasiswa baru di Fakultas Ekonomi yang pelaksanaannya dilakukan secara bertahap.

## 2. Persentase Mahasiswa Sebagai Kader Konservasi Yang Aktif

Target 2019	: 4 %
Realisasi 2019	: 4 %
Capaian 2019	: 100%

Upaya menanamkan jiwa konservasi kepada mahasiswa sebagai salah satu identitas mahasiswa Universitas Negeri Semarang dilakukan secara intensif dan berkesinambungan. Pada 2019 Fakultas Ekonomi mampu mencapai target 100%, ditargetkan sebesar empat persen dari jumlah mahasiswa FE telah terpenuhi sepenuhnya.

## 3. Persentase Mahasiswa Yang Bebas Dari Narkoba

Target 2019	: 100 %
Realisasi 2019	: 100 %
Capaian 2019	: 100 %

Narkoba sebagai permasalahan utama yang selalu dalam pengawasan ketat Fakultas Ekonomi. Fakultas Ekonomi pada 2019 menargetkan semua mahasiswa terbebas dari narkoba. Berdasarkan hasil tes narkoba secara massal, pengawasan dan bimbingan yang intensif dari Fakultas Ekonomi maka tercapai seratus persen mahasiswa terbebas dari narkoba.



4. Jumlah Kegiatan Pengembangan Karakter Konservasi

Target 2019 : 3 dokumen

Realisasi 2019 : 8 dokumen

Capaian 2019 : 266.67 %

Universitas Negeri Semarang yang merupakan Kampus berwawasan konservasi baik lingkungan dan perilaku, menekankan kepada seluruh civitas agar menerapkan nilai nilai konservasi. Upaya-upaya itu dijabarkan dalam berbagai kegiatan pengembangan karakter konservasi. Fakultas Ekonomi pada 2019 telah berhasil membuat delapan dokumen dari tiga yang ditargetkan, hal ini merupakan capaian luar biasa yang melampaui target.

5. Jumlah Kegiatan Pengembangan Softskill Mahasiswa

Target 2019 : 11 dokumen

Realisasi 2019 : 22 dokumen

Capaian 2019 : 200%

Fakultas Ekonomi tidak hanya fokus pada kemampuan akademik untuk meningkatkan kapasitas mahasiswa, namun memperhatikan dan mengupayakan kemampuan dan ketrampilan lain berupa penyelenggaraan kegiatan pengembangan softskill. Fakultas Ekonomi pada 2019 telah berhasil menyelenggarakan dua puluh dua dokumen dari sebelas yang direncanakan. Hal ini melampaui pencapaian target 2019.

6. Jumlah Mahasiswa Yang Berwirausaha

Target 2019 : 150 mahasiswa

Realisasi 2019 : 197 mahasiswa

Capaian 2019 : 131,33%

Fakultas Ekonomi bertekad memiliki output yang tidak hanya mampu penguasaan teori tetapi juga berupaya menanamkan mental entrepreneurship kepada mahasiswa untuk menghadapi tantangan masa depan. Dengan demikian, FE secara intensif dan massif berusaha menumbuhkan mental dan kemampuan wirausahawan kepada mahasiswa, dan pada 2019 mencapai 197 dari 150 mahasiswa yang ditargetkan. Sekali lagi hal ini menunjukkan pencapaian yang melampaui target.

7. Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Pendampingan Pengembangan Produk Kewirausahaan

Target 2019 : 25 mahasiswa

Realisasi 2019 : 50 mahasiswa

Capaian 2019 : 200%

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin menumbuhkan jiwa kewirausahaan dengan cara memberikan pendampingan pengembangan produk kewirausahaan sehingga mahasiswa lebih memahami produk dan upaya pengembangan usahanya. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah memberikan pendampingan kepada 50 mahasiswa dari 25 yang ditargetkan. Ini merupakan pencapaian dua kali lebih banyak (200%) dari yang ditargetkan

Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Pendampingan Pengembangan Produk Kewirausahaan

8. Jumlah prestasi mahasiswa untuk memperoleh peringkat 1,2,3 dalam kompetisi tingkat nasional

Target 2019 : 45 dokumen

Realisasi 2019 : 109 mahasiswa

Capaian 2019 : 242.22 %

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin meningkatkan prestasi mahasiswa di tingkat nasional dengan cara memberikan pendampingan, pengiriman delegasi diberbagai kompetisi sehingga mahasiswa termotivasi untuk ikut kompetisi dalam berbagai ajang lomba. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah memberikan prestasi kejuaraan tingkat nasional sebanyak 109 dokumen dari 45 yang ditargetkan. Ini merupakan pencapaian dua kali lebih banyak dari yang ditargetkan

9. Jumlah prestasi mahasiswa untuk memperoleh peringkat 1,2,3 dalam kompetisi tingkat internasional

Target 2019 : 45 dokumen

Realisasi 2019 : 10 mahasiswa

Capaian 2019 : 22.22 %

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin meningkatkan prestasi mahasiswa di tingkat internasional dengan cara memberikan pendampingan, pengiriman delegasi diberbagai kompetisi sehingga mahasiswa termotivasi untuk ikut kompetisi dalam berbagai ajang lomba. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah memberikan prestasi kejuaraan tingkat internasional sebanyak 10 dokumen dari 45 yang ditargetkan. Kendala yang dihadapi dikarenakan kurangnya anggaran delegasi di tingkat international.

10. Jumlah Reputasi Mahasiswa Tingkat Nasional

Target 2019 : 70 dokumen

Realisasi 2019 : 220 mahasiswa

Capaian 2019 : 314.29 %

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin meningkatkan reputasi mahasiswa di tingkat nasional dengan cara memberikan pendampingan, pengiriman delegasi diberbagai seminar/ *conference* sehingga mahasiswa

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

termotivasi untuk ikut dalam berbagai kegiatan. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah memberikan reputasi tingkat nasional sebanyak 220 mahasiswa dari 70 yang ditargetkan. Ini merupakan pencapaian tiga kali lebih banyak dari yang ditargetkan.

#### 11. Jumlah Reputasi Mahasiswa Tingkat Internasional

Target 2019 : 50 dokumen

Realisasi 2019 : 14 mahasiswa

Capaian 2019 : 28 %

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin meningkatkan reputasi mahasiswa di tingkat internasional dengan cara memberikan pendampingan, pengiriman delegasi diberbagai seminar/ *conference* sehingga mahasiswa termotivasi untuk ikut dalam berbagai kegiatan. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah memberikan reputasi tingkat internasional sebanyak 14 mahasiswa dari 50 yang ditargetkan. Kendala yang dihadapi dikarenakan kurangnya anggaran delegasi di tingkat international.

#### 12. Persentase lulusan tepat waktu

Target 2019 : 48 %

Realisasi 2019 : 88.11 %

Capaian 2019 : 183.56 %

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin meningkatkan lulusan tepat waktu dengan cara memberikan pendampingan, menjadikan mata kuliah metodologi pendidikan dengan *output* draft skripsi sehingga mahasiswa termotivasi untuk segera menyelesaikan tugas akhirnya karena sudah memiliki draft. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah meluluskan mahasiswa sebanyak 88.11 % dari 48% yang ditargetkan. Ini merupakan pencapaian dua kali lebih banyak dari yang ditargetkan.

### 13. Jumlah Lulusan Tepat Waktu

Target 2019 : 445 orang

Realisasi 2019 : 763 orang

Capaian 2019 : 171.46 %

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin meningkatkan lulusan tepat waktu dengan cara memberikan pendampingan, menjadikan mata kuliah metodologi pendidikan dengan *output* draft skripsi sehingga mahasiswa termotivasi untuk segera menyelesaikan tugas akhirnya karena sudah memiliki draft. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah meluluskan mahasiswa sebanyak 763 orang dari 445 orang yang ditargetkan. Ini merupakan pencapaian dua kali lebih banyak dari yang ditargetkan.

### 14. Rata-rata lama studi

Target 2019 : 4 rerata

Realisasi 2019 : 4.38 rerata

Capaian 2019 : 109.5 %

Fakultas Ekonomi secara sungguh sungguh ingin meningkatkan rata-rata lama studi dengan cara memberikan pendampingan, menjadikan mata kuliah metodologi pendidikan dengan *output* draft skripsi sehingga mahasiswa termotivasi untuk segera menyelesaikan tugas akhirnya karena sudah memiliki draft. Pada 2019 Fakultas Ekonomi telah rata-rata lama studi sebanyak 4.38 rerata dari 4 rerata yang ditargetkan. Ini merupakan pencapaian lebih banyak dari yang ditargetkan.

### 15. Rata-rata lama penyelesaian skripsi :

Target 2019 : 6 bulan

Realisasi 2019 : 6 bulan

Persentase capaian : 100 %

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Penyusunan skripsi merupakan tahap akhir dari proses pembelajaran di perguruan tinggi. Keberhasilan penyelesaian skripsi ditentukan oleh banyak faktor. Ketika seorang mahasiswa tidak mampu mengelola faktor-faktor tersebut maka mahasiswa akan membutuhkan waktu Panjang untuk menyelesaikan skripsi sehingga akan menyebabkan waktu studi yang panjang juga.

Fakultas Ekonomi UNNES menargetkan rata-rata lama penyelesaian skripsi adalah 6 bulan di tahun 2019 dan target tersebut dapat dicapai. Data ini menunjukkan bahwa secara rata-rata mahasiswa Fakultas Ekonomi UNNES hanya membutuhkan satu semester untuk menyelesaikan penyusunan skripsi.

#### 16. Skor TOEFL :

Target 2019 : 450

Realisasi 2019 : 425

Persentase capaian : 94,44%

Kemampuan berbahasa Inggris bukan hanya merupakan salah satu kemampuan yang sangat menentukan dalam keberhasilan study dan dalam keberhasilan memperoleh pekerjaan tetapi saat ini kemampuan berbahasa Inggris penting untuk berinteraksi dalam masyarakat global. Fakultas Ekonomi UNNES memasukkan mata kuliah Bahasa Inggris dalam kurikulum pendidikan dengan tujuan mencetak lulusan yang memiliki kemampuan komunikasi yang memadai dalam pergaulan global. Kemampuan berbahasa Inggris ini salah satunya ditunjukkan dengan skor TOEFL (*Test of English as a Foreign Language*).

Tahun 2019 secara rata-rata peserta didik di Fakultas Ekonomi memperoleh skor TOEFL sebesar 425 dari target yang ditetapkan sebesar 450. Presentase

pencapaian adalah sebesar 94,44% dan FE masih terus merancang berbagai program untuk terus meningkatkan kemampuan Bahasa Inggris mahasiswa.

17. Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya

Target 2019 : 75%

Realisasi 2019 : 755

Persentase capaian : 100%

Konsep Pendidikan yang mampu memenuhi kebutuhan eksternal merupakan hal yang penting bagi setiap perguruan tinggi sehingga perguruan tinggi harus terus mengikuti perkembangan dan perubahan dunia kerja agar terjalin *link and match* antara penyelenggara Pendidikan dalam hal ini perguruan tinggi dengan dunia kerja. Tuntutan *link and match* ini terus mendapat perhatian Fakultas Ekonomi. Hal ini tergambar pada persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya pada tahun 2019 yang ditargetkan sebesar 75% dari semua lulusan dan target ini dapat dicapai 100%.

18. Jumlah kegiatan pembinaan karir mahasiswa

Target 2019 : 12 dokumen

Realisasi 2019 : 19 dokumen

Persentase capaian : 158,33%

Persentase capaian sebesar 158,33% ini menunjukkan bahwa FE UNNES memiliki komitmen yang tinggi untuk mempersiapkan mahasiswa dalam memasuki dunia kerja setelah menyelesaikan studinya. Kegiatan pembinaan karir merupakan upaya untuk menghasilkan lulusan yang memiliki keunggulan dalam kualitas pribadi dan kualitas akademik yang unggul sehingga mahasiswa akan siap memasuki dunia kerja setelah penyelesaian study.

19. Jumlah kegiatan membangun jejaring dan informasi kerja yang dilaksanakan pengurus alumni tingkat kabupaten/kota

Target 2019 : 8 unit

Realisasi 2019 : 6 unit

Persentase capaian : 75%

Partisipasi alumni dalam memajukan FE UNNES cukup baik, hal ini terlihat dari jumlah kegiatan membangun jejaring dan informasi kerja yang dilaksanakan pengurus alumni tingkat kabupaten/kota pada tahun 2019 yaitu sebanyak 6 kegiatan. Jumlah ini adalah 75% dari target yang ditetapkan oleh FE. Partisipasi alumni yang tersebar di berbagai industri dan di berbagai daerah akan sangat membantu FE untuk membangun jejaring dan memberikan informasi lowongan pekerjaan.

20. Jumlah *respon rate* kegiatan *tracer study*

Target 2019 : 82%

Realisasi 2019 : 80%

Persentase capaian : 97,56%

Alumni merupakan bagian dari *stakeholder* perguruan tinggi yang sangat penting yang dapat dipakai sebagai indikator tingkat keberhasilan pola pendidikan dan kurikulum yang telah dijalankan. Melalui profil alumni, masyarakat dapat menilai dan membuktikan kualitas suatu institusi pendidikan.

Untuk mengetahui seberapa besar lulusan perguruan tinggi dapat berkiprah dalam pembangunan sesuai relevansi pendidikannya, maka perguruan tinggi perlu melakukan kegiatan *tracer study*. Hasil *tracer study* dapat digunakan untuk mengetahui keberhasilan proses pendidikan yang telah dilakukan kepada anak didiknya. Untuk keperluan tersebut, Fakultas Ekonomi secara kontinu

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*



melakukan kegiatan *tracer study*. Keberhasilan *tracer study* sangat ditentukan oleh seberapa tinggi *respon rate* kegiatan tersebut. Ditahun 2019 Fakultas Ekonomi menargetkan *respon rate* sebesar 82% dan dari jumlah tersebut terealisasi sebesar 80% atau secara persentase capaiannya sebesar 97,56%.

#### 21. Rata-rata masa tunggu lulusan

Target 2019 : 4 bulan

Realisasi 2019 : 4 bulan

Persentase capaian : 100%

Berapa lama masa tunggu setelah lulus (masa menganggur) dapat menggambarkan seberapa tinggi relevansi dan daya saing lulusan di dunia kerja. Menghitung masa tunggu lulusan untuk mendapat pekerjaan dapat mencerminkan seberapa tinggi daya penerimaan dunia kerja atas lulusan suatu perguruan tinggi. Semakin pendek masa tunggu mengindikasikan semakin kuat tingkat penerimaan masyarakat.

Pada tahun 2019 Fakultas Ekonomi melaporkan masa tunggu lulusan untuk mendapat pekerjaan selama 4 bulan. Panjangnya masa tunggu ini sesuai dengan target yang ditetapkan. Data ini menunjukkan bahwa tingkat keterserapan alumni dalam dunia kerja sangat tinggi.

#### 22. Jumlah mitra industri yang merekrut lulusan UNNES

Target 2019 : 42 dokumen

Realisasi 2019 : 35 dokumen

Persentase capaian : 83,33%

Kebijakan *link and match* antara lembaga pendidikan dan dunia kerja bertujuan untuk meningkatkan relevansi pendidikan yaitu relevansi dengan kebutuhan dunia kerja. Lembaga Pendidikan memiliki peran sentral dalam mempersiapkan sumber daya manusia menjadi individu yang terdidik dan

terlatih sementara dunia kerja merupakan pihak yang membutuhkan sumber daya manusia ini untuk menjalankan bisnis. Jumlah mitra industri yang merekrut lulusan suatu lembaga pendidikan dapat menjadi salah satu indikator bahwa pendidikan di Lembaga tersebut relevan dengan kebutuhan dunia kerja. Di tahun 2019, jumlah mitra industri yang merekrut lulusan FE UNNES adalah sebanyak 35 perusahaan sementara target yang ditetapkan adalah sebanyak 45 perusahaan, dengan demikian persentasenya adalah sebesar 83,33%.

Ditahun 2019 ini pada Bidang Perencanaan dan kerjasama Fakultas Ekonomi juga mencapai hampir seluruh target yang sudah ditetapkan. Capaian-capaian Kinerja Bidang Perencanaan dan Kerjasama Fakultas Ekonomi antara lain:

1. Promosi kelas internasional telah dilakukan, sehingga dapat meningkatkan capaian dalam jumlah mahasiswa asing yang menempuh studi di Fakultas Ekonomi UNNES. Mereka menempuh dalam berbagai skema seperti *dual degree; joint degree; credit-exchange, sandwich* serta *non credit programme*.

Target 2019 : 2 dokumen

Realisasi 2019 : 4 dokumen

Persentase capaian : 200%

Dengan tercapainya dokumen kegiatan promosi yang melebihi target sebesar 200%, dengan target sebanyak 2 dokumen pada tahun 2019, dan Fakultas Ekonomi berhasil mencapai 4 dokumen untuk kegiatan promosi kelas internasional ini.

2. Fakultas Ekonomi UNNES berhasil melebihi target 2019 sebesar 120%, dengan rincian target sebesar 2019 sebanyak 5 mahasiswa terlewat dengan capaian sebesar 6 mahasiswa. Keenam mahasiswa tersebut berasal dari *Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Thailand sebanyak 3 orang, Libya sebanyak 1 orang, Yordania sebanyak 1 orang, dan Turki juga sebanyak 1 orang.

Target 2019 : 5 mahasiswa

Realisasi 2019 : 7 mahasiswa

Persentase capaian : 140%

Keenam mahasiswa ini terdapat menunjukkan bahwa adanya minat yang cukup kuat bagi mahasiswa asing untuk mengikuti studi di Universitas Negeri Semarang dan pada tahap selanjutnya bisa lebih untuk ditingkatkan lagi.

3. Seiring dengan tercapainya target dalam bidang ini, jumlah mahasiswa *dual degree, joint degree, credit-exchange program, sandwich* serta *non-credit programme* juga berhasil melebihi target yang sudah ditetapkan sebanyak 72 mahasiswa, memang dalam point ini, sedikit melebihi target yang sudah ditetapkan yaitu sebesar 101,39% atau dalam jumlah sebesar 73 mahasiswa, jumlah ini cukup signifikan mengingat antusiasme mahasiswa baik dari pihak.

Target 2019 : 72 mahasiswa

Realisasi 2019 : 73 mahasiswa

Persentase capaian : 101,39%

Fakultas Ekonomi UNNES dan pihak Universitas mitra dari luar negeri yang sudah secara rutin dan mempunyai hubungan baik dengan Fakultas Ekonomi UNNES. Capaian dari 73 mahasiswa program tersebut baik *outbound* dan *inbound* yang merupakan hasil kerja keras dari bidang perencanaan dan kerjasama di Fakultas Ekonomi UNNES.

4. Selanjutnya adalah target dan capaian berkaitan dengan jumlah mahasiswa Fakultas Ekonomi UNNES yang mengikuti program dual degree di Perguruan Tinggi mitra Dalam/Luar Negeri, dari target pada tahun 2019 sebanyak 11 mahasiswa, dapat terlampaui dengan sebanyak 13 atau sebesar 118,18% ;  
*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

mahasiswa yang mengikuti program dual degree di universitas mitra baik dalam dan luar negeri.

Target 2019 : 11 mahasiswa

Realisasi 2019 : 13 mahasiswa

Persentase capaian : 118,18%

Hal ini bisa tercapai berkat tingginya minat dan jaringan yang sudah dibangun lewat bidang kerjasama sehingga mahasiswa bisa mendapatkan informasi yang lengkap dan hal tersebut mendukung minat mereka untuk mengikuti program ini.

5. Jumlah mahasiswa UNNES yang mengikuti program joint degree di Perguruan Tinggi mitra di Luar Negeri pada tahun 2019 ini belum bisa memenuhi harapan, dari target yang dicanangkan sebanyak 72 mahasiswa, Fakultas Ekonomi UNNES baru bisa memenuhi sebesar 9,72%, atau dalam angka sebanyak 7 mahasiswa.

Target 2019 : 72 mahasiswa

Realisasi 2019 : 7 mahasiswa

Persentase capaian : 9,72%

Hal ini bisa terjadi mengingat biaya yang cukup besar dan harus ditanggung oleh para mahasiswa secara pribadi. Jaringan yang sudah dijalin kedepannya diharapkan dapat menggandeng kerjasama dalam hal pembiayaan dalam bentuk *scholarship* atau beasiswa agar mahasiswa tertarik dan bisa mengikuti program ini tanpa harus terbebani dari sisi finansial.

6. Selanjutnya adalah mengenai target dan capaian jumlah mahasiswa UNNES yang mengikuti program credit exchange (PPL, KKN, PKL, credit transfer program) antarbangsa pada Perguruan Tinggi atau institusi mitra di Luar Negeri pada tahun 2019 ini, dalam kegiatan selama tahun 2019 ini, Fakultas
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

Ekonomi belum bisa memenuhi target yang sudah ditetapkan sebesar 72 mahasiswa.

Target 2019 : 72 mahasiswa

Realisasi 2019 : 44 mahasiswa

Persentase capaian : 61,11%

Capaian yang ada adalah sebesar 44 mahasiswa atau 61.11%. Terdapat kemungkinan belum tercapainya target ini adalah hamper sama dengan point sebelumnya, yaitu masalah pendanaan. Bidang kerjasama perlu lebih meningkatkan jaringannya untuk bisa mendapatkan skema pembiayaan dalam bentuk scholarship, philanthropy ataupun bentuk lainnya agar para mahasiswa yang sebetulnya punya potensi akademik bisa mengikuti program ini.

7. Dalam point ini dimana jumlah mahasiswa UNNES yang mengikuti program credit exchange pada Perguruan Tinggi mitra di Dalam Negeri sudah mencapai target yang sudah ditetapkan dengan rincian, target pada tahun 2019 adalah sebanyak 3 mahasiswa dan Fakultas Ekonomi UNNES berhasil mencapai 100% target pada tahun 2019 ini dengan capaian 3 mahasiswa.

Target 2019 : 3 mahasiswa

Realisasi 2019 : 3 mahasiswa

Persentase capaian : 100%

Dalam kenyataannya kerjasama antar institusi dalam negeri masih sangat diperlukan, ini juga penting dalam penilaian kinerja program studi atau penyelenggara Pendidikan dalam kriteria akreditasi perguruan tinggi.

8. Target dan capaian untuk jumlah mahasiswa Fakultas Ekonomi UNNES yang mengikuti program sandwich pada Perguruan Tinggi atau institusi mitra di Luar Negeri adalah sebesar 11 dan capaiannya sebesar 100%, ini sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada tahun 2019 ini sebanyak 11 orang

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

mahasiswa, dalam mendukung program ini, memang diperlukan suatu mekanisme yang bisa membuat para mahasiswa kita untuk bisa tertarik dan mengikuti program ini.

Target 2019 : 11 mahasiswa

Realisasi 2019 : 11 mahasiswa

Persentase capaian : 100%

Tentunya dengan dukungan sarana dan prasarana yang memadai, mereka bisa berangkat ke institusi mitra dengan lancar. Program ini student mobility ini perlu ditingkatkan baik dari sisi kuantitas dan kualitasnya, baik yang bersifat outbound dan inbound sehingga akan terbentuk suatu pola kerjasama yang stabil dan independent.

9. Jumlah mahasiswa UNNES yang mengikuti program non credit (KKL, short-course, summer course, sit-in, seminar, non-credit intership) antarbangsa pada Perguruan Tinggi atau institusi mitra di Luar Negeri.

Target tahun 2019 : 72 mahasiswa

Realisasi tahun 2019 : 87 mahasiswa

Presentase capaian : 120,83%

Fakultas Ekonomi di tahun 2019 sudah mempunyai kelas internasional di semua prodi yang ada, yaitu prodi Pendidikan Ekonomi, Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Akuntansi. Peserta KKL antarbangsa tahun 2019 diikuti oleh mahasiswa yang berasal dari kelas internasional dari prodi Pendidikan Ekonomi sebanyak 60 mahasiswa, dan dari prodi Ekonomi Pembangunan sebanyak 27 mahasiswa. Realisasi melebihi target dikarenakan minat mahasiswa untuk mengikuti program KKL antarbangsa juga semakin meningkat. Untuk prodi Manajemen dan Akuntansi belum mengadakan program KKL antar bangsa dikarenakan kelas internasional di ke dua prodi

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

tersebut relative masih baru sehingga belum ada mahasiswa yang mengikuti program KKL antar bangsa.

10. Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program dual degree di UNNES.

Target tahun 2019 : 10 mahasiswa  
Realisasi tahun 2019 : 8 mahasiswa  
Presentase capaian : 80%

Dalam rangka mewujudkan visi sebagai universitas bereputasi internasional Fakultas Ekonomi membuka peluang sebesar-besarnya bagi mahasiswa internasional untuk berkuliah di Fakultas Ekonomi. Di tahun 2019 ini dari target 10 mahasiswa asing Fakultas Ekonomi hanya berhasil merealisasikan 8 mahasiswa asing yang tersebar di masing-masing prodi sebagai berikut: 6 mahasiswa asing mengambil perkuliahan di jurusan EP, 1 mahasiswa asing mengambil perkuliahan di Jurusan Pendidikan Ekonomi dan 1 mahasiswa asing mengambil perkuliahan di Jurusan Akuntansi. Target yang tidak tercapai bisa disebabkan oleh banyak factor diantaranya pemberian ijin bagi mahasiswa asing untuk bisa mengambil kuliah di Indonesia dan pembagian jumlah mahasiswa asing dari kerjasama dengan Dirjen Belmawa. Diharapkan tahun berikutnya akan semakin banyak mahasiswa yang tertarik untuk belajar di Fakultas Ekonomi sehingga bisa mewujudkan visi UNNES sebagai Universitas bereputasi Internasional.

11. Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program credit exchange (PPL, KKN, PKL, Darmasiswa, BIPA, credit transfer program) di UNNES.

Target tahun 2019 : 16 Mahasiswa  
Realisasi tahun 2019 : 15 mahasiswa  
Presentase capaian : 93,75%

Mahasiswa asing yang mengambil program credit exchange berasal dari Universitas Sultan Idris (UPSI) sebanyak 9 mahasiswa dan dari Universiti Teknologi Mara (UiTM) sebanyak 6 mahasiswa sehingga total ada 15 mahasiswa asing yang mengambil credit exchange di Fakultas Ekonomi UNNES.

12. Jumlah mitra kerja sama dalam negeri yang tertuang dalam bentuk dokumen MoU

Target tahun 2019 : 5 dokumen  
Realisasi tahun 2019 : 4 dokumen  
Presentase capaian : 80%

Di tahun 2019 ini Fakultas Ekonomi hanya berhasil merealisasikan 4 dokumen kerjasama dalam bentuk MoU, hal ini dikarenakan bentuk kerjasama yang sudah direalisasikan oleh Fakultas Ekonomi ditahun 2019 ini kebanyakan berbentuk dokumen MoA, LoI, LoA dan MoM. Di karenakan untuk dokumen MoU hanya pihak Universitas saja yang berhak untuk mengadakan kegiatan kerjasama tersebut.

13. Jumlah mitra kerjasama dalam negeri dan luar negeri yang aktif

Target tahun 2019 : 25 dokumen  
Realisasi tahun 2019 : 29 dokumen  
Presentase capaian : 116%

Dalam rangka pencapaian Visi Internasionalisasi maka Fakultas Ekonomi memperbanyak kerjasama dengan mitra baik dari dalam negeri maupun dari luar negeri. Di tahun 2019 ini pencapaian kerjasama melebihi target karena masing-masing prodi di Fakultas Ekonomi juga ikut berperan serta dalam rangka meningkatkan jumlah mitra kerjasama, berikut adalah capaian



kerjasama yang sudah berhasil direalisasikan oleh Fakultas Ekonomi di tahun 2019.

**14.**Jumlah implementasi kerja sama dengan mitra dalam negeri yang tertuang dalam bentuk dokumen kerja sama (MoA, LoI, LoA, dan MoM)

Target tahun 2019 : 15 dokumen

Realisasi tahun 2019 : 19 dokumen

Presentase capaian : 126,67%

Untuk kerjasama dengan mitra dalam negeri masing-masing prodi di Fakultas Ekonomi sangat berperan dalam rangka mencari mitra strategis yang diajak bekerjasama untuk bisa mewujudkan visi misi dan target yang sudah ditetapkan oleh masing-masing Program Studi di Fakultas Ekonomi. Dengan adanya support penuh dari Fakultas maka jumlah kerjasama yang berhasil direalisasikan berhasil melebihi target yang sudah ditetapkan.

**15.**Jumlah implementasi kerja sama dengan mitra luar negeri yang tertuang dalam bentuk dokumen kerja sama (MoA, LoI, LoA, dan MoM).

Target tahun 2019 : 15 dokumen

Realisasi tahun 2019 : 6 dokumen

Presentase capaian : 40%

Implementasi kerjasama merupakan hal yang sangat penting bagi prodi di Fakultas Ekonomi UNNES, karena implementasi kerjasama menjadi salah satu indicator penilaian akreditasi program studi, selama tahun 2019 ini FE UNNES sudah berhasil mengimplementasikan hasil dari kerjasama dengan mitra kerjasama sebanyak 6 dokumen .

**16.**Jumlah Visiting Profesor/Lecturer Mobility dengan mitra Perguruan Tinggi di ASEAN dan Luar ASEAN

Target 2019 : 27 orang

Realisasi : 37 orang

Persentase capaian : 137,04%

Target ini telah tercapai dengan baik, dimana komitmen Fakultas Ekonomi UNNES lewat bidang akademik dan kerja sama ingin meningkatkan mobilisasi mahasiswa FE UNNES di luar negeri. Tahapan kegiatan ini telah tercapai ini karena kerja sama antara FE UNNES dengan PT luar negeri dapat mewujudkan *student mobility*.

**17.**Jumlah dosen UNNES yang melaksanakan kegiatan visiting professor/ lecturer di luar negeri (*guest lecture, SAME, keynote speaker, invited speaker, visiting researcher, visiting lecturers, post-doc, tenaga ahli, joint supervisor*) pada institusi mitra di luar negeri

Target 2019 : 15 orang

Realisasi : 19 orang

Persentase capaian : 126,67%

Target ini bisa tercapai dengan adanya suatu determinasi dan komitmen dari FE UNNES untuk meningkatkan *staff mobility (outbound)*. *Staff mobility* ini sangat penting untuk bisa mendongkrak reputasi akademik FE UNNES sebagai bagian visi internasionalisasi universitas negeri semarang.

Pencapaian target ini karena adanya landasan yang kuat untuk *staff mobility*, yaitu dengan adanya kesepakatan antara FE UNNES dan universitas lain di luar negeri (MoU dengan Universiti Teknika Malaysia) untuk bisa lebih meningkatkan *staff mobility* secara internasional.

**18.**Jumlah dosen UNNES yang melaksanakan kegiatan visiting professor/ lecturer di luar negeri (*guest lecture, SAME, keynote speaker, invited speaker, visiting*

*researcher, visiting lecturers, post-doc, tenaga ahli, joint supervisor*) pada institusi mitra di dalam negeri

Target 2019 : 10 orang

Realisasi : 19 orang

Persentase capaian : 190%

Tercapai target ini merupakan bentuk komitmen FE UNNES untuk meningkatkan *staff mobility (outbound)*. *Staff mobility* ini sangat penting untuk bisa mendongkrak reputasi akademik FE UNNES dalam mewujudkan reputasi universitas negeri semarang ditingkat Nasional.

19. Jumlah professor/doktor/tenaga ahli dari mitra luar negeri (internasional) yang melaksanakan kegiatan visiting professor/ lecturer di UNNES (*guest lecture, keynote speaker, invited speaker, visiting researcher, visiting lecturers, joint supervisor, narasumber*)

Target 2019 : 15 orang

Realisasi : 11 orang

Persentase capaian : 73,33%

Target ini belum tercapai, walaupun komitmen Fakultas Ekonomi UNNES lewat bidang akademik dan kerja sama ingin meningkatkan mobilisasi mahasiswa FE UNNES di luar negeri. Belum tercapainya target ini, karena kerja sama antara FE UNNES dengan PT luar negeri belum dapat mewujudkan *student mobility*.

20. Jumlah dosen UNNES yang melaksanakan kegiatan *lecturer mobility* dalam bentuk *short-course, training, seminar*, delegasi di luar negeri

Target 2019 : 27 orang

Realisasi : 27 orang

Persentase capaian : 100 %

Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019

Tercapai target ini merupakan bentuk komitmen FE UNNES untuk meningkatkan *staff mobility (outbound)*. *Staff mobility* ini sangat penting untuk bisa mendongkrak reputasi akademik FE UNNES dalam mewujudkan reputasi universitas negeri semarang ditingkat Internasional.

21. Jumlah kolaboratif riset/ Joint research dengan mitra Perguruan Tinggi di tingkat regional dan internasional

Target 2019 : 15 Dokumen

Realisasi : 19 Dokumen

Persentase capaian : 126,67%

Tercapainya target ini sebagai bentuk dari capaian FE UNNES dalam rangka mendukung visi internasionalisasi dan reputasi universitas negeri semarang.

22. Jumlah collaborative research/ joint research dengan mitra perguruan tinggi/ institusi di luar negeri

Target 2019 : 15 Dokumen

Realisasi : 13 Dokumen

Persentase capaian : 86,67%

Target ini belum tercapai, walaupun komitmen Fakultas Ekonomi UNNES lewat bidang akademik dan kerja sama ingin meningkatkan collaborative research dan joint research FE UNNES di luar negeri. Belum tercapainya target ini, karena kerja sama antara FE UNNES dengan PT luar negeri belum dapat mewujudkan kerjasama dibidang ini secara maksimal.

23. Jumlah joint publication dengan mitra internasional (luar negeri)

Target 2019 : 15 Dokumen

Realisasi : 14 Dokumen

Persentase capaian : 93,33%

Target ini belum tercapai, walaupun komitmen Fakultas Ekonomi UNNES lewat bidang akademik dan kerja sama ingin meningkatkan collaborative research dan joint research FE UNNES di luar negeri. Belum tercapainya target ini, karena kerja sama antara FE UNNES dengan PT luar negeri belum dapat mewujudkan kerjasama dibidang ini secara maksimal dikancah internasional.

## **B. REALISASI ANGGARAN**

Fakultas Ekonomi sebagai fakultas yang mandiri dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya menggunakan sumber pendanaan dari PNBPN. Pada Tahun 2019 tidak terdapat alokasi Rupiah Murni (RM) maupun BOPTN pada unit FE. PAGU PNBPN anggaran 2019 pada FE adalah sebesar Rp. 9.924.252.000,00. Tahun 2019 selain PNBPN FE juga mendapatkan alokasi dana dari suplemen, income generating dan Hibah Kerjasama. Total tambahan suplemen Rp. 315.908.000,00 yang terdiri dari semester antara sebesar Rp. 47.008.000,00, Pelatihan Metode Kuantitatif dan Strategi Publikasi pada Jurnal Internasional Bereputasi dan Jurnal Nasional Terakreditasi jurusan Ekonomi Pembangunan sebesar Rp 29.900.000,00, Seminar ICEBEES sebesar Rp 191.000.000,00, Pelatihan TOT Akuntansi sebesar Rp 24.000.000 dan Pelatihan Brevet Pajak sebesar Rp. 24.000.000,00. Total Tambahan dari Hibah Kerjasama Rp. 209.214.000,00 yang terdiri dari PIHPS Pedagang Besar Rp 76.840.000,00 dan PIHPS Harga Produsen Rp 132.374.000,00. Pada bulan agustus 2019 dilakukan penarikan oleh universitas guna membayar gaji 13 dan 14 pegawai BLU, dosen BLU, dosen non PNS dan tenaga kependidikan non PNS sebesar Rp 148.112.000,00 dari PAGU PNBPN FE, dengan demikian keseluruhan pagu PNBPN yang dikelola oleh FE adalah sebesar Rp 10.301.262.000,00.

Pada revisi tambah pagu November 2019 FE mendapat tambahan alokasi PAGU sebesar Rp. 263.247.000,00, sehingga Total Keseluruhan PAGU PNBPN dan Hibah yang dikelola oleh Fakultas Ekonomi adalah sebesar Rp. 10.564.509.000,00.

Tahun 2019 ini, hal mendasar yang terjadi berkenaan dengan perencanaan penganggaran adalah revisi anggaran terus menerus, dimana selama satu tahun ini sudah dilakukan revisi sebanyak 7 kali pada penganggaran FE. Hal ini menunjukkan bahwa penanggung jawab kegiatan ataupun tingkat pelaksana penyelenggaraan program anggaran tidak menyusun dan membuat perencanaan dengan sebaik-baiknya secara matang pada saat melakukan usulan. Begitu pula dengan tingkat pengambil kebijakan yang berkaitan dengan penganggaran, bahwa kebijakan yang ditetapkan adalah berubah-ubah. Dibawah ini merupakan ringkasan perubahan PAGU anggaran pada FE selama Tahun 2019.

**Tabel Perubahan PAGU FE UNNES 2019**

PNBP	FE SEMULA	9.924.252.000	
	ALOKASI SEMESTER ANTARA	47.008.000	
	ALOKASI PELATIHAN JURUSAN EKONOMI PEMBANGUNAN	29.900.000	
	ALOKASI SEMINAR ICE BEES FE 2019	191.000.000	
	ALOKASI TOT AKUNTANSI	24.000.000	
	ALOKASI BREVET PAJAK	24.000.000 (+)	
	TOTAL PNBPN YANG DIKELOLA FE	10.240.160.000	
	PENARIKAN GAJI 13 DAN 14 OLEH PUSAT	148.112.000 (-)	
	PAGU PNBPN TERAKHIR YANG DIKELOLA FE		10.092.048.000
	PENAMBAHAN PAGU		263.247.000
KERJASAMA	PIHPS PEDAGANG BESAR		76.840.000
	PIHPS HARGA PRODUSEN		132.374.000 (+)
TOTAL KESELURUHAN PAGU YANG DIKELOLA FE (PNBPN DAN KERJASAMA)			<u>10.564.509.000</u>

Berkaitan erat dengan proses penganggaran yakni proses pengelolaan keuangan serta proses pelaksanaan realisasi program dan anggaran selama Tahun 2019 ini dapat dikatakan tertib dan baik, meskipun mengalami kendala dalam beberapa hal. Pada bidang- bidang tertentu seperti akademik, umum keuangan dan kemahasiswaan pelaksanaan realisasi

anggaran berjalan lancar, hal ini didukung dengan besarnya serapan pada bidang tersebut. Pada bidang yang lain yakni jurusan, pelaksanaan realisasi anggaran juga sebagian sudah berjalan lancar. Secara garis besar rekap realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel Serapan Anggaran FE UNNES Tahun 2019**

No.	Detail Kegiatan	Pagu	Realisasi Pagu	%
1	Biaya Perjalanan Dinas	412.840.000	399.368.894	96.74
2	Gaji dan Tunjangan Dosen Tidak Tetap	423.679.000	381.528.260	90.05
3	Gaji dan Tunjangan Tenaga Kependidikan BLU	77.680.000	75.034.000	96.59
4	Gaji dan Tunjangan Tenaga Kependidikan Non PNS	95.882.000	83.098.000	86.67
5	Gaji dan Tunjangan Tenaga Pendidik BLU	12.536.000	11.618.000	92.68
6	Implementasi Kurikulum KBKK dan KKNI	15.000.000	15.000.000	100
7	Implementasi Kurikulum Program Internasionalisasi	58.642.000	57.766.900	98.51
8	Kegiatan Penyediaan Sarana Pendukung Pembelajaran Program Sarjana	134.230.000	133.046.450	99.12
9	Langganan Daya dan Jasa	14.400.000	12.126.612	84.21
10	Layanan Perkantoran dan Pendidikan	609.869.000	607.592.497	99.63
11	Organisasi Kemahasiswaan	220.800.000	215.938.080	97.8
12	Pelaksanaan publikasi Hasil Penelitian	451.000.000	428.555.384	95.02
13	Pelatihan Soft atau Hard Skill Mahasiswa	106.657.000	106.504.745	99.86
14	Pemeliharaan Alat Perkantoran	310.052.000	309.719.536	99.89
15	Pemeliharaan Gedung	298.605.000	298.386.000	99.93
16	Pemeliharaan Halaman	250.000.000	247.373.000	98.95
17	Penambahan Nilai Gedung dan Bangunan	375.000.000	364.286.000	97.14
18	Penelitian dosen pemula	150.000.000	150.000.000	100
19	Penelitian kelembagaan	300.000.000	300.000.000	100
20	Penelitian swadana	170.000.000	170.000.000	100

No.	Detail Kegiatan	Pagu	Realisasi Pagu	%
21	Penelitian Terapan	150.000.000	150.000.000	100
22	Penelusuran Data Alumni	44.803.000	44.653.500	99.67
23	Penerbitan Jurnal	30.900.000	30.661.000	99.23
24	Pengabdian kepada masyarakat yang didanai	300.000.000	298.580.000	99.53
25	Pengadaan Alat Pendidikan	778.911.000	776.250.000	99.66
26	Pengadaan Alat Perkantoran	37.000.000	36.730.350	99.27
27	Pengadaan Buku Pendukung Pembelajaran	200.000.000	198.982.000	99.49
28	Pengelolaan Ijin Akreditasi Program Studi dan Institusi	150.265.000	148.486.000	98.82
29	Pengiriman delegasi mahasiswa tingkat nasional/internasional	460.250.000	438.163.024	95.2
30	Pengiriman Tenaga Kependidikan ke berbagai event	11.000.000	10.500.000	95.45
31	Peningkatan Kesejahteraan Mahasiswa	5.000.000	5.000.000	100
32	Penyelenggaraan kegiatan Prestasi dan Kreasi Mahasiswa	18.500.000	18.500.000	100
33	Penyelenggaraan Audit Mutu Akademik	30.000.000	29.600.000	98.67
34	Penyelenggaraan Dies Natalis Fakultas	202.498.000	197.302.680	97.43
35	Penyelenggaraan kerjasama	209.214.000	209.214.000	100
36	Penyelenggaraan monitoring/evaluasi kinerja program dan anggaran	31.170.000	30.660.800	98.37
37	Penyelenggaraan Orientasi Mahasiswa Baru Program Sarjana	15.000.000	15.000.000	100
38	Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi dan Pembinaan Tenaga Pendidik	695.236.000	670.670.671	96.47
39	Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi Tenaga Kependidikan	48.500.000	44.520.000	91.79



No.	Detail Kegiatan	Pagu	Realisasi Pagu	%
40	Penyelenggaraan Promosi di kancah nasional/internasional	31.000.000	30.390.182	98.03
41	Penyelenggaraan Promosi Kelembagaan	100.000.000	99.580.100	99.58
42	Penyelenggaraan Seleksi Proposal Penelitian	104.700.000	104.600.000	99.9
43	Penyelenggaraan Seminar Hasil Penelitian	321.000.000	301.274.721	93.86
44	Penyelenggaraan Studium General	37.640.000	35.639.530	94.69
45	Penyelenggaraan Wisuda dan Yudisium Program Sarjana	6.500.000	6.500.000	100
46	Penyelenggaran Koordinasi Layanan Akademik dan Administrasi Umum	472.570.000	458.443.350	97.01
47	Penyusunan Buku ajar, buku teks, buku monografi dan buku referensi nasional pendukung pembelajaran Program Sarjana	103.152.000	102.677.500	99.54
48	Penyusunan Dokumen Kebijakan Akademik	16.000.000	15.970.000	99.81
49	Penyusunan Jadwal dan Perangkat Perkuliahan Program Sarjana	58.565.000	58.536.500	99.95
50	Penyusunan Jurnal akreditasi nasional di program studi Program Sarjana	404.955.000	401.780.996	99.22
51	Perintisan Kerjasama Bidang Kependidikan	274.397.000	269.288.570	98.14
52	Perkuliahan Tatap Muka dan Ujian Akhir Semester Program Sarjana	241.808.000	227.639.500	94.14
53	Perkuliahan Tatap Muka dan Ujian Akhir Semester Program Sarjana	0	0	0
54	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa Program Sarjana	157.000.000	148.244.045	94.42
55	Program Pendampingan Kegiatan Kemahasiswaan	14.964.000	14.760.000	98.64
56	Tunjangan Manajerial	315.139.000	250.905.997	79.62
<b>Jumlah</b>		<b>10.564.509.000</b>	<b>10.246.647.374</b>	<b>96,99%</b>

Pelaksanaan Anggaran pada Fakultas Ekonomi di Tahun 2019 sudah cukup baik. Hal ini dapat di lihat dari serapan anggaran sebesar Rp 10. 246.647.364,00 dengan presentase

*Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Ekonomi 2019*

sebesar 96, 99 %. Serapan anggaran tersebut dari anggaran PNBPN, Suplemen dan Hibah Kerjasama. Realisasi anggaran pada Fakultas Ekonomi menggunakan 3 metode penyerapan yaitu :

- a. LS pihak ketiga/ rekanan dalam pengadaan barang/ jasa, belanja modal dan pemeliharaan.
- b. LS pegawai/ LS BPP sebagai bentuk pencairan pembiayaan berbagai honorarium tetap maupun tidak tetap (tunjangan dosen kontrak ber NIDK, uang makan tenaga kontrak, honor pengelola gugus, pengelola keuangan, honor kepanitiaan, dsb)
- c. GUP dan atau Nihil TUP.

Adapun beberapa hal yang menyebabkan tidak maksimalnya serapan anggaran adalah:

1. beberapa kegiatan mengalami penundaan pelaksanaannya, dikarenakan penyesuaian jadwal;
2. adanya proses berbagai revisi anggaran baik revisi KPA (meliputi pergeseran MAK), revisi permohonan penambahan PAGU, revisi antar output, dsb;
3. pemahaman Penanggungjawab Kegiatan (PJK) masih rendah terhadap mekanisme pencairan anggaran, sehingga PJK menganggap prosesnya masih berbelit-belit;

Pendek kata Fakultas Ekonomi harus semakin melaju, untuk menjadi lebih baik dan memacu diri dalam mengaktualisasikan sumber daya yang dimilikinya. Hal tersebut tidak terlepas dari keterlibatan dan kerjasama seluruh komponen yang ada dalam Fakultas Ekonomi. Dalam hal ini konsolidasi dan koordinasi penyamaan persepsi selalu terus dilakukan demi tercapainya cita-cita fakultas yang tersirat dalam visi misinya. Dalam hal perencanaan penganggaran fakultas melibatkan setiap pihak dengan totalitas dan kepehaman yang baik. Sehingga dalam pelaksanaan program dan anggaran yang telah direncanakan dapat ditemukan kesesuaian antara rencana sub unit (RAPA) terhadap renstra maupun penetapan kinerja yang telah disepakati antara pimpinan fakultas dengan pimpinan universitas. Setiap

program kegiatan yang direncanakan dan diusulkan anggarannya mampu memberikan kontribusi terhadap pencapaian target kinerja dan memiliki output yang jelas dan logis.

Keberhasilan program dan kegiatan sangat ditentukan oleh partisipasi dari seluruh elemen organisasi. Bahwa penganggaran berbasis kinerja sangat berbeda dengan anggaran berimbang dinamis pada era sebelumnya yang mensyaratkan penghabisan dan penyerapan anggaran secara maksimal walaupun mengabaikan sisi kualitas output. Mengingat bahwa sistem penganggaran saat ini adalah sistem penganggaran berbasis kinerja, sesungguhnya serapan anggaran bukanlah satu-satunya faktor penentu kinerja, meskipun kinerja yang baik pun dapat dilihat dari kesesuaian perencanaan dengan realisasi yang ada.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Terselesaikannya Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang tahun 2019 yang telah dipaparkan merupakan wujud pertanggung jawaban unit kerja ini terhadap publik dan para *stakeholder*. Rencana Strategik yang digunakan dalam LAKUK ini mengacu pada tiga tujuan pada Rencana Strategis Fakultas Ekonomi 2015-2019.

Dari hasil yang dicapai oleh Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang tahun 2019 ternyata realisasi dari pencapaian kinerja diatas rata-rata dari seluruh program kegiatan yang ditargetkan. Pencapaian kinerja kegiatan Fakultas Ekonomi secara keseluruhan melampaui dari target merupakan pencapaian yang sangat baik, hal inipun juga didukung dengan pelaksanaan semua program kegiatan yang direncanakan dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya secara efektif, efisien dan ekonomis.

Adapun realisasi keuangan pada pendanaan PNBPN 96.99%. Meskipun tidak mencapai angka 100% akan tetapi semua program kegiatan dapat terlaksana dengan baik dan lancar. Sisa anggaran yang tidak terserap merupakan bentuk dari efisiensi anggaran yang berhasil diupayakan oleh Fakultas Ekonomi. Paradigma pengelolaan anggaran di FE sejak awal ditekankan pada kualitas serapan yang mengedepankan efisiensi, tanpa mengurangi efektifitas anggaran, artinya kegiatan terselenggara dengan baik.

Keberhasilan program dan kegiatan sangat ditentukan oleh partisipasi dari seluruh elemen organisasi. Oleh karena itu peran serta dari seluruh tenaga pengajar beserta seluruh tenaga kependidikan dalam melaksanakan program dan kegiatan Tahun 2019 sangat diharapkan lebih ditingkatkan lagi pada tahun selanjutnya. Peningkatan pemahaman dan perubahan cara pandang seluruh sivitas akademika dalam proses penganggaran bersumber dana masyarakat (PNBP); pelaksanaan program yang sesuai prosedur; mengembangkan sistem manajemen keuangan berbasis teknologi informasi (IT); menggali berbagai sumber penerimaan baru yang dapat meningkatkan efisiensi manajemen keuangan dan mengeliminasi pemborosan dana; peningkatan perubahan pola pikir perencanaan pekerjaan berbasis kinerja, sudah selazimnya bahwa kita harus membuka paradigma dan pola pikir bahwa anggaran yang ada tidak harus terserap semuanya secara maksimal, sebab tolok ukur keberhasilan dan kinerja bukan lagi dilihat dari besar kecilnya serapan anggaran, namun pada kualitas output yang dihasilkan. Yakni bisa mencapai output yang berkualitas dengan cara efisien, efektif dan ekonomis sesuai amanat UU No. 17 tahun 2003 dan UU No. 1 tahun 2004, bahwa penganggaran berbasis kinerja sangat berbeda dengan anggaran berimbang dinamis pada era sebelumnya yang mensyaratkan penghabisan dan penyerapan anggaran secara maksimal walaupun mengabaikan sisi kualitas output. Mengingat bahwa sistem penganggaran saat ini adalah sistem penganggaran berbasis kinerja, sesungguhnya serapan anggaran bukanlah satu-satunya faktor penentu kinerja, meskipun kinerja yang baik pun dapat dilihat dari kesesuaian perencanaan dengan realisasi yang ada. Setiap elemen diharapkan dapat menjalankan tugas, fungsi pokok masing-masing dan bersinergi

dengan baik. Dengan demikian Fakultas Ekonomi dari tahun ke tahun secara bertahap akan dapat mencapai visinya.