



UNNES
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG

LAPORAN
AKUNTABILITAS
KINERJA UNIT KERJA (LAKUK)
FAKULTAS EKONOMI
Tahun 2021



DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
RINGKASAN EKSEKUTIF	4
BAB I PENDAHULUAN	6
A. GAMBARAN UMUM	6
B. DASAR HUKUM	7
C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI	9
D. PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI ORGANISASI	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA	13
A. VISI, MISI, DAN TUJUAN RENSTRA BISNIS UNIT KERJA	13
B. SASARAN RENSTRA BISNIS UNIT KERJA	14
C. PERJANJIAN KINERJA UNIT KERJA TAHUN 2021	27
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	34
A. ANALISIS CAPAIAN KINERJA	34
B. REALISASI ANGGARAN	73
BAB IV PENUTUP	80
LAMPIRAN-LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Stuktur Organisasi FE	10
Tabel 2. Perjanjian Kinerja FE Tahun 2021	27
Tabel 3. Daftar Dosen Berkualifikasi S3	61
Tabel 4. Daftar Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor Kepala.....	64
Tabel 5. Perubahan PAGU Anggaran PNBPN Tahun 2021	73
Tabel 6. Perubahan PAGU Anggaran <i>Income Generate</i> Tahun 2021	74
Tabel 7. PAGU Anggaran Suplemen Tahun 2021	74
Tabel 8. Realisasi Anggaran PNBPN Tahun 2021	75

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang ini disusun berdasarkan Permendikbud Nomor 35 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, dan Peraturan Rektor Universitas Negeri Semarang Nomor 44 Tahun 2017 Tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Universitas Negeri Semarang. Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) ini merupakan laporan pertanggungjawaban kinerja Fakultas Ekonomi tentang ketercapaian dan ketidaktercapaian pelaksanaan program dan kegiatan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban selama tahun 2021.

Fakultas Ekonomi telah menetapkan visi “Menjadi Fakultas Ekonomi berwawasan konservasi dan bereputasi internasional” yang telah dituangkan dalam Misi, Tujuan, dan Sasaran yang akan dicapai. Visi dan Misi akan menjadi dasar Fakultas Ekonomi dalam merencanakan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.

Rektor Universitas Negeri Semarang, Prof. Dr. Fathur Rohman, M.Hum memberikan apresiasi kepada Dekan Fakultas Ekonomi, Prof. Heri Yanto, M.B.A, Ph.D atas kinerja Fakultas Ekonomi pada tahun 2021 sebagai Juara Umum UNNES Performance Awards Tahun 2021. Ada 19 kategori penilaian dan FE mendapatkan 14 penghargaan dari 19 kategori tersebut. Sebagai Juara Umum. Adapun penghargaan yang diperoleh FE adalah Kategori Laman dan Sosial Media – kinerja terbaik 1, Penatausahaan BMN – kinerja terbaik 1, Income Generating – kinerja terbaik 1, H-Bat – kinerja terbaik 1. Kemudian Bidang SDM – kinerja terbaik 2, Kategori IKU-8 – kinerja terbaik 2, Kategori IKU-5 – kinerja terbaik 2, Bidang Kemahasiswaan, Tata Kelola Persuratan dan Pengarsipan Tersistem, Kerjasama, Akademik, IKU-1, IKU-6, dan Excellent Presenter mendapatkan kinerja terbaik 3

Secara garis besar Fakultas Ekonomi telah berhasil melaksanakan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya dalam pencapaian kinerja Fakultas Ekonomi tahun 2021 dengan capaian rata-rata sasaran strategis sebesar 100 persen, meskipun di satu sisi ada yang melebihi target dan ada yang tidak

mencapai target yang direncanakan. Pencapaian Kinerja Fakultas Ekonomi sudah sangat baik, namun dalam pelaksanaannya masih dirasakan ada beberapa hal yang belum sesuai dengan harapan.

Pada bidang akademik, capaian sesuai target pada indikator kinerja jumlah prodi terakreditasi A dan prodi kelas internasional dikarenakan seluruh Jurusan di Fakultas Ekonomi telah terakreditasi A dan memiliki kelas internasional. Pada tahun 2021 ini 3 prodi mendapatkan akreditasi internasional AQAS yaitu Pendidikan Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Dan satu prodi yaitu ekonomi pembangunan yang telah tersertifikasi AUN QA.

Pada bidang umum dan keuangan, capaian sesuai target pada indikator Persentase Unit Kerja yang telah mengimplementasikan layanan sesuai SOP, jumlah dosen dengan gelar dan jumlah pegawai bersertifikat bahasa asing penunjang akademik (komunikasi ilmiah, tata tulis dan layanan akademik).

Pada bidang kemahasiswaan, capaian jauh melampaui target pada indikator Jumlah mahasiswa yang menanam pohon dan mengunggah bukti pada Siomon per tahun, karena kewajiban terhadap mahasiswa baru untuk melakukan penanaman pohon dan mengunggahnya pada sistem siomon.

Pencapaian sasaran strategis Fakultas Ekonomi harus ditingkatkan untuk tahun anggaran selanjutnya, sehingga beberapa perbaikan dan tindak lanjut mutlak diperlukan. Keberhasilan pencapaian target tergantung faktor internal dan eksternal. Semoga ke depannya, kinerja Fakultas Ekonomi yang sudah baik ini dapat terus dipertahankan dan dapat memberikan dampak yang signifikan dalam rangka kemajuan Universitas Negeri Semarang.

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Fakultas Ekonomi, sebagai bagian dari UNNES mempunyai tugas yang sama dengan UNNES sebagai perguruan tinggi. Fakultas Ekonomi mengemban tiga mandat dasar yakni pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Bertolak dari tiga mandat ini, Fakultas Ekonomi diharapkan menjadi motor bagi tumbuhnya kreativitas dan inovasi guna merespon berbagai perubahan baik di bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan olahraga yang terjadi di masyarakat. Namun dalam mewujudkan peran ini, Fakultas Ekonomi masih dihadapkan pada sejumlah persoalan dan tantangan yang perlu dipecahkan yaitu pemerataan dan perluasan, relevansi dan mutu, serta pengembangan otonomi, akuntabilitas, dan pencitraan publik.

Pemerataan dan perluasan terkait dengan terbatasnya daya tampung fakultas yang ada dalam memberikan kesempatan kepada penduduk kelompok umur 19-24 tahun untuk memperoleh pendidikan tinggi. Selain itu, isu pemerataan dan perluasan akses ini juga terkait dengan kenyataan persebaran penduduk dan lembaga pendidikan tinggi Indonesia yang masih asimetris. Kenyataan ini berakibat pada terbatasnya kesempatan bagi penduduk untuk memperoleh pendidikan tinggi yang baik, yang secara langsung juga akan menimbulkan disparitas antar daerah-daerah di Indonesia. Selanjutnya tentang relevansi dan mutu, fakultas yang ada belum memenuhi apa yang ditargetkan. Hal ini berarti program-program fakultas, baik di bidang pendidikan, penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat belum semuanya relevan dengan persoalan dan kebutuhan yang berkembang di masyarakat dan belum memenuhi standar mutu yang diharapkan. Kenyataan ini akan berakibat pada inefisiensi dan ketidakefektifan investasi di bidang pendidikan. Investasi di bidang pendidikan yang sangat besar tidak secara signifikan memberikan dampak bagi tercapainya target-target pembangunan nasional. Oleh karena itu, meskipun program-program universitas dan fakultas sebagian telah memenuhi target relevansi yang diharapkan, kualitasnya masih harus ditingkatkan dan sesuai dengan kebutuhan pembangunan nasional.

Otonomi dan akuntabilitas menempati posisi sentral dalam sebuah lembaga keilmuan. Apabila otonomi dan kemandirian dapat diwujudkan, maka pengembangan disiplin keilmuan dapat berjalan dengan baik. Di samping itu, pengembangan ilmu pengetahuan, seni, teknologi dan budaya pada umumnya harus tetap didasarkan pada moralitas dan etika. Oleh karena itu, akuntabilitas perguruan tinggi juga harus dapat dijamin. Bila dua hal ini dapat dijamin, maka sebuah perguruan tinggi dapat memperoleh pengakuan, citra, dan reputasi publik yang positif. Untuk mendukung terwujudnya otonomi dan akuntabilitas ini diperlukan sistem yang kuat.

Kiprah Fakultas Ekonomi dalam mengembangkan Tri Dharma Perguruan Tinggi layak mendapat apresiasi yang baik. Hal ini dapat dilihat kemampuan Fakultas Ekonomi menjadi embrio terciptanya lembaga yang mandiri dan menghasilkan lulusan yang berkualitas serta diterima oleh masyarakat pada umumnya. Terkait dengan tanggung jawab yang diemban, Fakultas Ekonomi UNNES berusaha untuk tetap menjaga kualitas dalam berbagai aspek yang menjadi tugas utamanya melalui proses belajar mengajar sampai dengan pengelolaan, penata usahaan dan pelayanan organisasi yang menjadi tugas utamanya melalui pengelolaan dan penambahan sarana dan prasarana yang dibutuhkan.

Fakultas Ekonomi Tahun 2021 sudah lebih baik dalam perencanaan program dan kegiatan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya, meskipun masih ada beberapa hal yang perlu untuk di perbaiki bersama. Hal ini terbukti dengan diraihnya Juara Umum sebagai Fakultas Terbaik di Universitas Negeri Semarang pada tahun 2021 ini. Semua program tahunan disusun dan direncanakan sebagai bentuk penjabaran aplikatif rencana strategis 5 tahunan yang telah ditetapkan, dari bidang akademik, umum dan keuangan maupun kemahasiswaan.

B. DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Dasar 1945;
2. Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2003, tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
4. Undang-Undang RI Nomor 1 Tahun 2004, tentang Perbendaharaan Negara;

5. Undang-Undang RI Nomor 15 Tahun 2004, tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan tanggung jawab Keuangan Negara;
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005, tentang Standar Nasional Pendidikan;
7. Peraturan Pemerintah RI Nomor 23 Tahun 2005, tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
8. Peraturan Pemerintah RI Nomor 24 Tahun 2005, tentang Standar Akuntansi Pemerintahan;
9. Peraturan Pemerintah RI Nomor 8 Tahun 2006, tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Pemerintah RI Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
11. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 08 Tahun 2006, tentang Kewenangan Pengadaan Barang/Jasa pada Badan Layanan Umum;
12. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 44/PMK05/2009, tentang Rencana Bisnis Anggaran dan Pelaksanaan anggaran BLU;
13. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 109 Tahun 2007, tentang Dewan Pengawas Badan Layanan Umum;
14. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 119 Tahun 2007, tentang Persyaratan Administratif dalam Rangka Pengusulan dan Penetapan Satuan Kerja Instansi Pemerintah untuk Menerapkan Pengelolaan Keuangan BLU;
15. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 59 Tahun 2009 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Semarang;
16. Keputusan Menteri Keuangan RI No.362/KMK/05/2008 tentang Penetapan Universitas Negeri Semarang pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan BLU;
17. Peraturan Dirjen Perbendaharaan Nomor 50/PB/2007, tentang Petunjuk Pengelolaan Penerimaan Negara Bukan Pajak oleh Satker Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan BLU;
18. Peraturan Dirjen Perbendaharaan No. 67/PB/2007, tentang Tatacara Pengintegrasian Laporan Keuangan BLU ke Dalam Laporan Keuangan Kementerian Negara Lembaga;
19. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

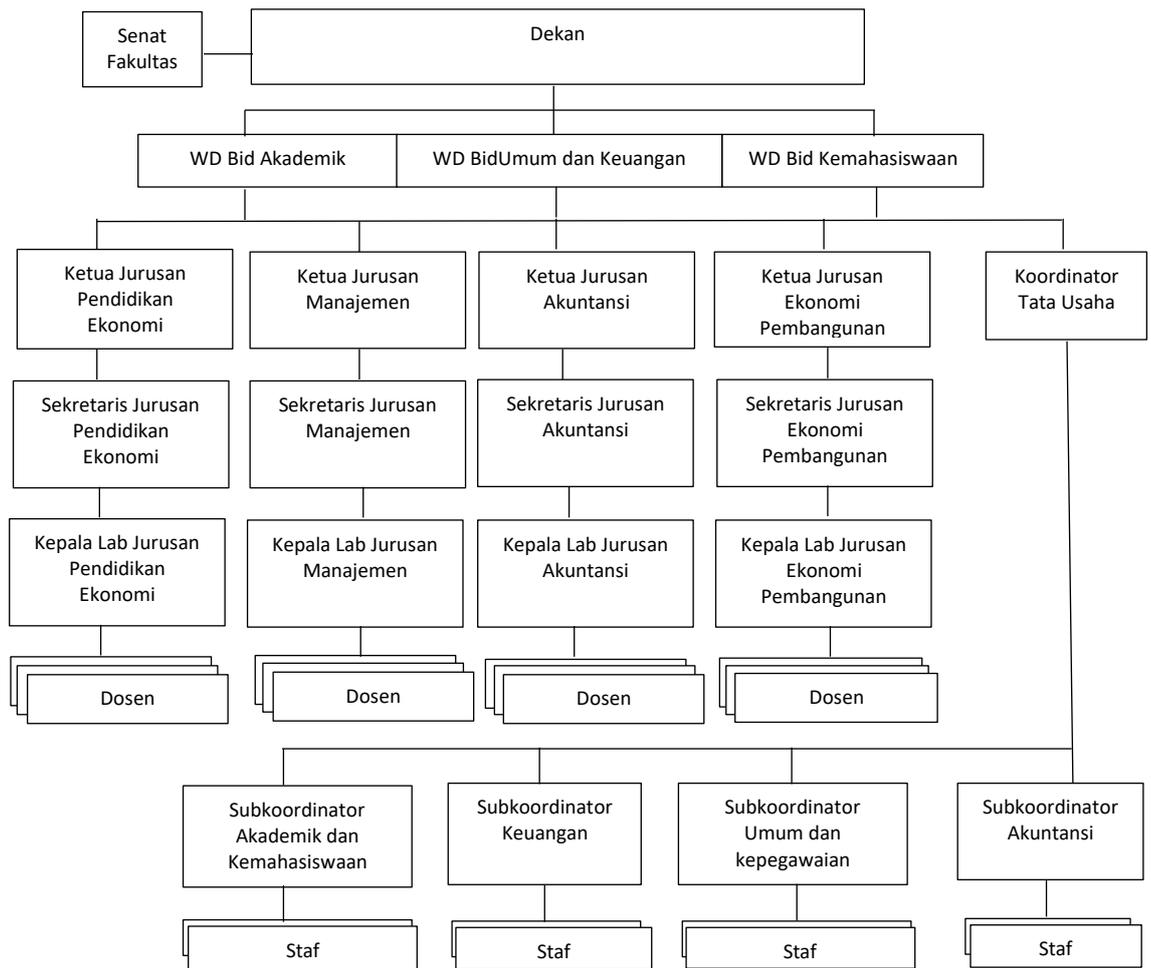
20. Peraturan Menteri No. 23 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UNNES;
21. Kebijakan-kebijakan yang disahkan melalui Peraturan Rektor UNNES;

C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Sesuai dengan Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang mempunyai badan normatif tertinggi yang disebut sebagai Senat Fakultas yang berwenang memilih Dekan, melakukan penilaian angka kredit kenaikan pangkat dosen dan memberikan pertimbangan terhadap kebijakan tertentu yang dilakukan Dekan termasuk pemberian pertimbangan dalam pengangkatan Wakil Dekan yang diusulkan oleh Dekan. Senat Fakultas beranggotakan Dekan, Wakil Dekan, Ketua Jurusan dan 1 dosen perwakilan dari masing-masing jurusan. Dekan dibantu oleh 3 Wakil Dekan, yaitu Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, serta Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan. Pada tahun 2021 ini Dekan Fakultas Ekonomi dijabat oleh Prof. Heri Yanto, M.BA.,Ph.D, Wakil Dekan Bidang Akademik dijabat oleh Dr. Kardoyo, M.Pd, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan dijabat oleh Dr. Amin Pujiati, S.E., M.Si, dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dijabat oleh Dr. Kusmuriyanto, M.Si.

Dekan dan Wakil Dekan dalam menjalankan tugas sehari-hari secara administratif dibantu oleh satu orang Koordinator Tata Usaha dan empat orang Subkoordinator meliputi Subkoordinator Akademik dan Kemahasiswaan, Subkoordinator Umum dan Kepegawaian, Subkoordinator Keuangan, dan Subkoordinator Akuntansi. Pada tahun 2021 ini Koordinator Tata Usaha dijabat oleh Sukamtono, S.Pd, Subkoordinator Akademik dijabat oleh Rohmawati, S.Pd.,M.H, Subkoordinator Keuangan dijabat oleh Roberthus Setyanto, S.E.,M.M, Subkoordinator Umum dan Kepegawaian dijabat oleh Sudarno, S.Pd, dan Subkoordinator Akuntansi dijabat oleh Arumawan Mei Saputra S.E.,M.Si. Secara garis besar struktur organisasi pada Fakultas Ekonomi dapat digambarkan sebagai berikut :

Tabel 1. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang Tahun 2021



Dalam rangka menunjang pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, Fakultas Ekonomi membentuk 6 unit penunjang kegiatan yang terdiri atas: (1) Gugus Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Publikasi Ilmiah, (2) Gugus Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Publikasi Ilmiah, (2) Gugus Penjaminan Mutu, (3) Gugus MBKM dan Magang, (4) Gugus Kerjasama dan Pengembangan Bisnis, (5) Gugus Konservasi dan Pengembangan Karakter, dan (6) Gugus Humas dan Pengembangan IT. Selain gugus penunjang kegiatan, Fakultas Ekonomi juga membentuk tim pengelola jurnal sebagai pendukung jurnal yang telah terakreditasi, yakni: (1) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Dinamika Pendidikan Ekonomi (Sinta 2), (2) Tim Gugus Pengelola Jurnal Economic Education Analysis Journal (Sinta 5), (3) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Pendidikan Akuntansi dan Bisnis, (4) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Dinamika Manajemen (Sinta 2), (4) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Management Analysis Journal (Sinta 3), (5) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah

Dinamika Akuntansi (Sinta 2), (6) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Accounting Analysis Journal, (7) Pengelola Jurnal Ilmiah Economic Development Analysis Journal (sinta 4), (8) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Economic Development Analysis Journal (Sinta 2), (9) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Indonesian Journal of Devotion and Empowerment (Sinta 2), (10) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Kebijakan (Sinta 2), (11) Tim Gugus Pengelola Jurnal Ilmiah Efficient Journal.

Sebagian besar Dosen Fakultas Ekonomi berkualifikasi S2 dan beberapa sudah dan sedang S3. Jumlah dosen sebanyak 126 orang dengan kualifikasi S3 sebanyak 34 orang; S2 sebanyak 92 orang. Dari 31 doktor yang ada, 9 diantaranya menduduki jabatan profesor (sebagai guru besar). Sementara itu tenaga kependidikan sebanyak 35 orang, yang terdiri dari pramubhakti 9 orang, BLU 8 orang dan PNS 17 orang. Dengan kualifikasi pendidikan S2 sebanyak 3 orang, S1 sebanyak 18 orang, Diploma sebanyak 4 orang, SLTA sebanyak 10 orang. Semua unsur dari sumber daya manusia yang ada baik dosen dan tenaga kependidikan bersinergi dengan baik dalam mengemban amanah dan tanggung jawab sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing.

D. PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI ORGANISASI

Dalam setiap kehidupan organisasi tidak terlepas dari masalah, hambatan, kendala dan berbagai tantangan atau bahkan ancaman. Beberapa hal yang dapat diidentifikasi sebagai masalah dalam mencapai perwujudan berwawasan konservasi dan bereputasi internasionalisasi secara internal maupun eksternal adalah sebagai berikut:

1. Pandemi Covid 19 yang menyebabkan banyak kegiatan tidak dapat terlaksana secara normal.
2. Belum optimalnya realisasi kerja sama internasional yang telah dirintis.
3. Pelaksanaan program *dual degree* yang belum mapan dan terjamin keberlanjutannya.
4. Belum optimalnya program penelitian kerjasama internasional antar perguruan tinggi.
5. Belum mempunyai jurnal ilmiah yang bereputasi internasional (proses).
6. Belum mempunyai buku literatur karya dosen yang berstandar internasional.

7. Belum terdapat laboratorium yang terpadu.
8. Rasio dosen dan mahasiswa yang masih cukup tinggi.
9. Belum optimalnya pengelolaan mahasiswa yang mengikuti program outbond maupun inbond.
10. Rutinitas monitoring sarana dan prasarana proses belajar mengajar masih perlu ditingkatkan.
11. Sarana dan prasarana kelas internasional yang belum berstandar internasional.
12. Keterbatasan ruang perpustakaan dan kurangnya pemanfaatan laboratorium untuk riset.
13. Banyak perguruan tinggi (PTN dan PTS) yang telah menyadari pentingnya konservasi lingkungan dan telah mengalami perkembangan pesat berdasarkan pemeringkatan green campus.
14. Adanya program kampus merdeka dan merdeka belajar,
15. Adanya revolusi industry 4.0 dan *society* 5.0
16. Munculnya lembaga pendidikan bertaraf internasional dan diijinkannya perguruan tinggi luar negeri melaksanakan pendidikan jarak jauh, merupakan ancaman untuk menjadi perguruan tinggi bertaraf internasional.
17. Perkembangan perguruan tinggi swasta yang berorientasi pada internasionalisasi cukup tinggi, baik di Jawa Tengah maupun di Indonesia.
18. Meningkatnya antusiasme dan komitmen perguruan tinggi lain dalam Program Kreativitas Mahasiswa (PKM).
19. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang sangat cepat.
20. Persaingan karena tuntutan masyarakat untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas, serta menguasai hardskill dan softskill agar mampu bersaing di tingkat global dan semakin tingginya tuntutan profesionalisme

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. VISI, MISI DAN TUJUAN RENSTRA BISNIS UNIT KERJA

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang sebagai sebuah institusi pendidikan mempunyai visi, misi dan tujuan sangat jelas dan realistis dengan penjabarannya sesuai renstra. Pelaksanaan Program ini selalu dievaluasi setiap tahun. Pada LAKUK Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang tahun 2021, Program Kerja Dekan 2020-2024 dijadikan acuan utama dalam perencanaan strategik, terutama yang menyangkut pengembangan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Program Kerja Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang masa bakti 2020-2024 mengacu pada visi, misi dan tujuan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang yang dilandasi dengan analisis kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan (SWOT) yang dihadapi oleh Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

1. Visi

Fakultas Ekonomi UNNES mempunyai visi Menjadi Fakultas Ekonomi berwawasan konservasi dan bereputasi internasional

2. Misi

Fakultas Ekonomi UNNES mempunyai misi yang selaras dengan Misi UNNES yaitu:

- a. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan yang unggul dan berkarakter konservasi di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi.
- b. Menciptakan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi.
- c. Menyelenggarakan dan mengembangkan tata kelola kelembagaan yang berorientasi kesejahteraan pemangku kepentingan dengan mengikuti prinsip-prinsip *good university governance*.
- d. Mengembangkan kerjasama dan sinergi yang baik dengan mitra dalam maupun luar negeri.

3. Tujuan

Sebagai penjabaran dari visi Fakultas Ekonomi UNNES yang telah ditetapkan, maka tujuan Fakultas Ekonomi UNNES dirumuskan sebagai berikut :

- a. Menghasilkan lulusan yang berkompeten, memiliki kemampuan akademik, vokasional dan/atau profesional, di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta dunia kerja, jujur, beretika dan memiliki tanggung jawab sosial serta berlandaskan nilai-nilai konservasi.
- b. Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkelas nasional, regional, dan internasional di bidang ilmu ekonomi dan pendidikan ekonomi yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta masyarakat;
- c. Mewujudkan tata kelola fakultas yang berprinsip *good university governance*.

B. SASARAN RENSTRA KERJA UNIT KERJA

Pada tahun 2020 – 2024 merupakan periode krusial bagi FE untuk mempertahankan akreditasi A untuk seluruh prodinya. Karena itu, sasaran program dan kegiatan adalah implementasi strategi pencapaian kedua prioritas tersebut. Atas dasar sasaran strategis dirumuskan sebagai berikut.

1. Menguatnya Pendidikan Berbasis *Outcome Based Education* (OBE) dan Berwawasan Konservasi

UNNES telah merumuskan misi menjadi pelopor konservasi dan menggunakan kekuatan tersebut untuk mengantarkan masyarakat mewujudkan cita-citanya masyarakat sejahtera yang sejajar dengan masyarakat global. FE UNNES terus mendukung pencapaian misi tersebut. Pembangunan infrastruktur dan penyelenggaraan pendidikan di FE UNNES dirancang untuk mengokohkan bahwa UNNES adalah universitas berwawasan konservasi.

Arah kebijakan penyelenggaraan pendidikan FE UNNES, khususnya dalam bidang akademik adalah sebagai berikut;

- a. Penguatan akreditasi program studi nasional dan regional
- b. Pengembangan reputasi akademik internasional

- c. Integrasi konservasi dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi
- d. Peningkatan kualitas pembelajaran.

Strategi yang didesain untuk mencapai arah kebijakan penguatan akreditasi program studi nasional dan regional adalah

- a. Mempertahankan status program studi yang terakreditasi A.
- b. Mewujudkan jumlah program studi yang tersertifikasi regional (AUN-QA) dan akreditasi internasional (ASIC)

Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan pengembangan reputasi akademik internasional adalah

- a. Meningkatkan jumlah prodi penyelenggara kelas internasional
- b. Meningkatkan jumlah publikasi internasional bereputasi (*Scopus* dan *Thomson Reuter*)
- c. Meningkatkan jumlah sitasi publikasi internasional
- d. Meningkatkan jumlah jurnal bereputasi internasional (*Scopus* dan *Thomson Reuter*)
- e. Meningkatkan jumlah buku kolaborasi internasional
- f. Meningkatkan jejaring publikasi internasional
- g. Meningkatkan langganan dan akses jurnal internasional
- h. Meningkatkan jumlah laboratorium pendukung kegiatan tridharma yang memperoleh sertifikasi internasional (ISO 17025)

Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan mengintegrasikan nilai-nilai konservasi ke dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi adalah:

- a. Meningkatkan jumlah rencana pembelajaran semester (RPS) yang mengintegrasikan nilai konservasi
- b. Meningkatkan jumlah model pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi
- c. Meningkatkan jumlah model evaluasi pembelajaran yang mengintegrasikan nilai konservasi
- d. Meningkatkan jumlah penelitian bertema konservasi
- e. Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat bertema konservasi

Strategi dalam meningkatkan kualitas pembelajaran adalah sebagai berikut.

- a. Menata kurikulum yang adaptif dan mampu merespon perkembangan teknologi informasi dan komunikasi

- b. Menyiapkan pedoman akademik penunjang perkuliahan yang berkualitas
 - c. Meningkatkan kualitas teknologi pendukung perkuliahan yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi
 - d. Meningkatkan peran profesor dan/atau doktor dalam meningkatkan kualitas pendidikan dasar dan menengah
2. Terbentuknya karakter dan softskill mahasiswa berlandaskan nilai-nilai konservasi

Arah kebijakan pengembangan karakter dan softskill mahasiswa berlandaskan nilai-nilai konservasi adalah sebagai berikut;

- a. Mewujudkan mahasiswa FE UNNES menjadi sumberdaya manusia yang berkarakter dan berprestasi unggul yang dilandasi dengan moral dan etika konservasi.
- b. Menjamin penyelenggaraan kegiatan kemahasiswaan sebagai penyokong terciptanya tujuan kompetensi lulusan yang berkualitas dan memiliki soft skill.
- c. Menjamin dukungan finansial dan kesehatan bagi mahasiswa UNNES agar mereka dapat melaksanakan kewajiban administrasi dan kewajiban akademik sebagai mahasiswa melalui pengadaan dan pengelolaan beasiswa dan penyangga kesehatan mahasiswa.

Strategi mewujudkan mahasiswa FE UNNES menjadi sumberdaya manusia yang berkarakter dan berprestasi unggul yang dilandasi dengan moral dan etika konservasi adalah sebagai berikut;

- a. Pembinaan karakter yang berwawasan konservasi. Upaya ini dilakukan melalui pencapaian berikut ini.
 - 1) Menguatnya wawasan kebangsaan dan cinta tanah air melalui pendidikan bela negara.
 - 2) Meningkatnya pembinaan dan kualitas program pengembangan pembentukan karakter unggulan berwawasan nilai-nilai konservasi melalui penguatan kader konservasi.
 - 3) Meningkatnya pembinaan dan kualitas pengembangan visi dan strategi kepemimpinan mahasiswa.
 - 4) Meningkatnya pembinaan dan kualitas pengembangan wawasan kebangsaan mahasiswa.

- 5) Meningkatnya pembinaan dan kualitas pengembangan budaya organisasi mahasiswa.
 - 6) Meningkatnya pembinaan dan kualitas program akademik, multibudaya dan antar bangsa mahasiswa.
 - 7) Meningkatnya pembinaan dan kualitas program pemberian bimbingan/konseling dan penegakan etika dan disiplin mahasiswa.
- b. Pembinaan kewirausahaan. Upaya strategis yang dilakukan adalah untuk mencapai hal-hal sebagai berikut.
- 1) Meningkatnya pembinaan dan kualitas jiwa dan semangat wirausaha mahasiswa.
 - 2) Meningkatkan karya inovasi dan riset, publikasi, serta fasilitasi perolehan hak kekayaan intelektual mahasiswa.
 - 3) Pengembangan enterpreunership corner di setiap fakultas dengan pertimbangan setiap fakultas memiliki keunggulan bidang wirausaha yang dikembangkan dalam bentuk penerapan keilmuan.
 - 4) Setiap fakultas memiliki mini galery karya unggulan mahasiswa sebagai pusat mempromosikan usaha mahasiswa.
- c. Peningkatan prestasi mahasiswa pada kejuaraan tingkat nasional, dan internasional. Upaya yang dilakukan adalah sebagai berikut;
- 1) Meningkatnya pembinaan dan kualitas jiwa seni dan estetika mahasiswa (olah rasa).
 - 2) Meningkatnya pembinaan dan kualitas jasmani dan prestasi olahraga mahasiswa (olah raga).
 - 3) Meningkatnya pembinaan dan kualitas karya ilmiah, karya jurnalisme mahasiswa (olah nalar).
 - 4) Meningkatnya pembinaan dan kualitas komunikasi (lisan dan tulisan) bahasa asing mahasiswa (olah nalar).
 - 5) Meningkatnya pembinaan dan kualitas kepekaan dan kepedulian mahasiswa pada masyarakat dan masalah lingkungan (olah hati).
 - 6) Meningkatnya pembinaan dan kualitas mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dan atau regional, internasional.
 - 7) Meningkatnya pembinaan dan kualitas inovasi, kreativitas, daya nalar, penulisan ilmiah dan karya cipta ilmiah mahasiswa.

- 8) Meningkatnya pembinaan dan kualitas wawasan keilmuan, pengembangan teknologi, dan penguasaan teknologi informasi mahasiswa.
- 9) Meningkatnya pembinaan kegiatan dalam rangka menumbuhkan kepekaan sosial dan profesionalitas mahasiswa dalam menjawab masalah nyata di lapangan yang relevan dengan bidang ilmu yang ditekuni.
- 10) Meningkatnya pembinaan dalam mengembangkan kemampuan intelektual mahasiswa melalui asosiasi keilmuan di forum-forum ilmiah mahasiswa tingkat nasional dan atau regional, internasional.

3. Meningkatnya kualitas lulusan

Dalam rangka meningkatkan kualitas lulusan FE UNNES harus memiliki komitmen untuk membina, membimbing, dan membekali mahasiswa dengan segenap pengetahuan sikap, dan keterampilan yang dibutuhkan agar mereka bisa menyelesaikan studi tepat waktu, meraih prestasi yang setinggi-tingginya, memiliki *soft skill* yang dibutuhkan dunia kerja, dan memiliki karakter konservasi sebagai penciri lulusan FE UNNES.

Arah kebijakan FE UNNES berikutnya adalah meningkatkan kualitas lulusan. Lulusan FE UNNES harus mampu bersaing sehingga harus mempunyai kompetensi dan keahlian yang handal. FE UNNES akan melakukan berbagai strategi dengan melibatkan berbagai stakeholders, termasuk pengguna lulusan. Strategi untuk meningkatkan kualitas lulusan FE UNNES adalah sebagai berikut.

- a. Meningkatkan jumlah lulusan yang studi tepat waktu
 - b. Meningkatkan efektivitas pembimbingan mahasiswa dalam penyusunan skripsi
 - c. Meningkatkan jumlah lulusan yang bersertifikat kompetensi
 - d. Meningkatkan pembinaan karir mahasiswa
 - e. Meningkatkan kualitas sistem pelacakan alumni.
- ### 4. Meningkatnya kualitas layanan tridharma perguruan tinggi

Arah kebijakan peningkatan kualitas layanan tridharma perguruan tinggi di FE UNNES adalah sebagai berikut;

- a. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan berbasis TIK
- b. Meningkatnya layanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Strategi yang dilakukan dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan berbasis TIK adalah sebagai berikut;

- a. Menguatkan kelembagaan melalui tata kelola yang baik (*good university governance*)
- b. Menguatkan sistem informasi yang handal
- c. Meningkatkan kualitas audit mutu internal
- d. Meningkatkan reputasi internasional

Peningkatan kualitas layanan tridharma perguruan tinggi dalam hal penelitian dan pengabdian, FE UNNES mengikuti program dari LP2M UNNES yang telah membuat sistem informasi yang berbasis pada layanan pengajuan penelitian dan pengabdian yang bisa diakses melalui <http://sipp.unnes.ac.id>. Sejak tahun 2016 sistem ini telah dikembangkan untuk melakukan input rekam jejak karya ilmiah dosen, dalam hal ini karya-karya penelitian artikel jurnal, buku maupun karya-karya pengabdian.

Pada tingkat fakultas, untuk mendukung penelitian dan pengabdian, telah terbentuk gugus penelitian dan pengabdian masyarakat. Diharapkan gugus tersebut dapat menjamin kualitas pelaksanaan penelitian dan pengabdian di tingkat fakultas. Kegiatan riset dosen FE UNNES dirancang menghasilkan invensi dan inovasi serta komersialisasi. Output penelitian dan pengabdian dapat dikontrol dengan sistematis. Kewajiban publikasi pada jurnal bereputasi merupakan salah satu strategi yang dapat dilaksanakan. Artikel ilmiah dosen dan mahasiswa FE UNNES dapat dipublikasikan dalam jurnal nasional dan internasional bereputasi, serta menjadi rujukan penelitian berkaliber dunia. Peningkatan pendanaan juga menjadi strategi jangka panjang untuk meningkatkan kualitas layanan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

5. Meningkatnya kuantitas dan kualitas sumber daya manusia

Siklus pengelolaan SDM FE UNNES untuk dosen dan tenaga kependidikan meliputi serangkaian kegiatan yang terdiri atas perencanaan, rekrutmen, seleksi, orientasi, penempatan, pengembangan karir, remunerasi, penghargaan, sanksi, dan pemberhentian pegawai. Setiap tahapan pengelolaan SDM dilaksanakan dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip transparansi, keadilan, dan objektivitas.

Secara umum, regulasi terkait rekrutmen, seleksi dan pemberhentian pegawai sudah dilakukan dengan mengikuti pedoman dan panduan yang diberikan oleh Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan. Kinerja SDM FE UNNES juga sudah dapat dinilai melalui sistem TIK yang disediakan sehingga dapat diambil kebijakan yang tepat berkaitan dengan perbaikan kualitas maupun kuantitas.

Pengembangan SDM dilaksanakan melalui pendidikan dan pelatihan, pembelajaran langsung di tempat kerja secara informal, dan melalui upaya mandiri, yang dapat digunakan untuk meningkatkan kompetensi SDM. Dengan mempertimbangkan permasalahan pokok yang dihadapi, tantangan, serta kondisi lingkungan strategis yang dihadapi perguruan tinggi, maka kebijakan pengelolaan sumberdaya manusia Fakultas Ekonomi UNNES.

6. Meningkatnya karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan luaran berupa:
 - a. jumlah penelitian unggulan dengan tingkat kompetisi tinggi, Meningkatkan jumlah publikasi hasil riset di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks,
 - b. jumlah penelitian dosen,
 - c. jumlah penelitian kolaborasi dengan institusi lain baik di dalam maupun di luar negeri,
 - d. perolehan HKI dan paten dari hasil riset,
 - e. keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian,
 - f. layanan administrasi penelitian melalui sistem layanan administrasi berbasis TIK yang telah dikembangkan oleh LP2M
7. Meningkatnya karya pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan luaran berupa:
 - a. Pengabdian berbasis penelitian
Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian yang dilakukan oleh dosen
 - b. Pengabdian berbasis kebutuhan masyarakat
Selain mengembangkan pengabdian kepada masyarakat, fakultas ekonomi juga mengembangkan pengabdian kepada masyarakat berbasis pada kebutuhan masyarakat. Dimana masyarakat langsung dapat mengajukan pengabdian kepada fakultas ekonomi.

c. Pengabdian berbasis kebutuhan Mitra

Fakultas Ekonomi mengembangkan pengabdian kepada mitra yang membutuhkan pembinaan dibidang ekonomi, utamanya adalah pengembangan kewirausahaan baik dari akuntansi, manajemen, dan lain-lain.

8. Meningkatnya jejaring kerja sama aktif tingkat nasional, regional dan internasional

Globalisasi yang ditandai dengan kemajuan pesat di bidang teknologi informasi dan teknologi komunikasi dalam dua dasawarsa terakhir telah berpengaruh pada peradaban manusia dan secara signifikan menimbulkan pergeseran pada tatanan sosial, ekonomi, dan politik di dunia. Globalisasi seolah memudahkan batas-batas wilayah geografis antar negara di dunia dalam segala aspek sumber daya. Globalisasi mewariskan perubahan besar pada kehidupan secara komprehensif yang ditandai dengan kemajuan berbagai bidang termasuk ilmu pengetahuan dan teknologi. Perubahan yang dibawa oleh globalisasi ini juga dialami oleh dunia pendidikan dan khususnya perguruan tinggi.

Adanya globalisasi ini berdampak signifikan terhadap masyarakat maupun institusi, terutama perguruan tinggi yang merupakan lembaga pencetak tenaga terdidik dan berkeahlian. Kondisi ini menuntut perguruan tinggi untuk mengembangkan kerja sama yang kuat di tingkat regional, nasional, maupun internasional agar dapat meningkatkan mutu dan kualitas pendidikan, dapat masuk jajaran kampus kelas dunia, dan menghasilkan lulusan dengan kualitas dan kompetensi unggul yang mampu bersaing pada tataran internasional. Tuntutan era globalisasi juga mengharuskan perguruan tinggi untuk lebih berpacu dalam mengejar inovasi kerja sama internasional, di antaranya *students* dan *lecturer mobility*, maupun kerja sama dalam bidang akademik dan kolaborasi penelitian. Pada era globalisasi, bidang kerja sama memiliki peran penting untuk mendukung perguruan tinggi khususnya Fakultas Ekonomi UNNES agar menjadi fakultas yang bereputasi internasional dan memiliki kualitas unggul.

Terkait dengan isu revolusi industri 4.0 dan *society 5.0*, serta dalam rangka upaya untuk mencapai visi dan misi Fakultas Ekonomi, FE UNNES mengembangkan kerja sama dengan Mitra bidang akademik dan non akademik, baik dari dalam maupun luar negeri. Mitra adalah pihak luar FE UNNES yang

berada di dalam negeri maupun di luar negeri, bersifat perorangan, kelompok, organisasi, asosiasi, lembaga atau institusi yang bersepakat untuk melakukan kerja sama dengan FE UNNES. Dan sebaliknya, yang disebut sebagai pihak FE UNNES adalah perorangan, kelompok, program studi, unit kerja, laboratorium, jurusan, fakultas, lembaga, badan yang merupakan bagian dari FE UNNES, atau FE UNNES sendiri sebagai institusi. Kerja sama antara FE UNNES dengan mitra dilaksanakan berdasarkan prinsip:

- a. Kemitraan, kesetaraan, kebersamaan, dan transparansi akuntabilitas serta azas konservasi;
- b. Saling menguntungkan (*mutual collaboration*) dan dapat memberikan manfaat pada masing-masing pihak;
- c. Saling menghargai fungsi, tugas, dan kewenangan masing-masing pihak

Pengembangan kerja sama FE UNNES diarahkan pada terbentuknya jejaring dan implementasi kerja sama nasional maupun internasional yang kuat, dengan ruang lingkup kerja sama bidang tridharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat), penyediaan tenaga ahli, penyediaan tenaga ahli, bahan pengajaran, fasilitas pendidikan dan kebudayaan, bidang manajemen, pengembangan sarana dan prasarana, dan berbagai bentuk kerja sama yang berpotensi untuk mendukung pengembangan institusi serta peningkatan kualitas kelembagaan yang unggul, berwawasan konservasi, dan bereputasi internasional dalam bidang ilmu pengetahuan, lingkungan, teknologi, sosial dan budaya selaras dengan rencana induk pengembangan UNNES. Selain itu, prioritas pelaksanaan kegiatan kerja sama berpedoman pada rencana strategis Universitas Negeri Semarang. Oleh karena itu, pengembangan kerja sama FE UNNES difokuskan pada:

- a. Kerja sama yang mendukung tercapainya visi misi FE UNNES yang bereputasi internasional. Bereputasi internasional bermakna fakultas yang memiliki citra dan nama baik dalam pergaulan internasional serta menjadi rujukan dalam kegiatan tri dharma perguruan tinggi di tingkat internasional. Dengan demikian kerja sama yang dilakukan harus mendukung peningkatan kualitas pendidikan, penelitian, publikasi pada jurnal internasional bereputasi, dan pengabdian kepada masyarakat.

Kerja sama yang mendukung peningkatan kualitas SDM di Fakultas Ekonomi (Dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan). Hal ini juga terkait

- dengan peran dan tekad fakultas ekonomi sebagai sebagai penopang tumbuhnya UNNES sebagai Rumah Ilmu Pengembang Peradaban Unggul.
- b. Dengan tekad itu, FE UNNES menjaga jati dirinya sebagai fakultas yang bertugas mengembangkan potensi sumber daya manusia Indonesia untuk membangun keunggulan bangsa dan manfaat bagi manusia dan kemanusiaan utamanya adalah lulusan yang memiliki kompetensi dibidang ekonomi yang mampu bersaing ditaraf internasional.
 - c. Kerja sama untuk meningkatkan reputasi dan kepercayaan masyarakat terhadap FE UNNES pada tataran nasional dan internasional melalui kegiatan penjarangan mahasiswa asing, serta *student* dan *lecturer mobility* yang bersifat dua arah (*resiprokal*) dari institusi di luar negeri ke FE UNNES (*in-bound*) dan FE UNNES ke institusi di luar negeri (*out-bound*). *Lecturer mobility (in-bound)* akan menambah kualitas pengajaran, penelitian, dan publikasi ilmiah di FE UNNES melalui hadirnya pengajar/peneliti berkelas dunia di FE UNNES. *Lecturer mobility (out-bound)* dalam bentuk *guest lecture*, *visiting professor*, *key-note speaker*, dan sebagainya, adalah salah satu indikasi pengakuan dunia internasional terhadap kepakaran (*expertise*), keilmuan, dan keahlian dosen/ peneliti FE UNNES pada tataran internasional. Hal ini juga menunjukkan reputasi akademik yang tinggi dari suatu perguruan tinggi di tingkat global. Adapun *student mobility (out-bound)* akan memberikan berbagai manfaat, yaitu memberikan kesempatan bagi mahasiswa FE UNNES dalam memperoleh pengalaman pendidikan di luar negeri atau *international exposure*, meningkatkan wawasan mahasiswa FE UNNES khususnya dalam hal budaya dan pendidikan di luar negeri, menyiapkan mahasiswa sebagai calon pemimpin bangsa yang dapat memiliki keunggulan dalam persaingan global dengan tetap mempertahankan budaya lokal. *Student mobility (in-bound)* meningkatkan reputasi FE UNNES sebagai destinasi studi maupun sebagai rujukan dalam berbagai bidang ilmu bagi mahasiswa internasional.
 - d. Kerja sama yang mendukung peningkatan *Income Generating* FE UNNES, baik melalui pemanfaatan asset, kegiatan kewirausahaan, kegiatan akademik yang berdampak pada pendapatan, maupun kerja sama dengan dunia industri untuk hilirisasi dan komersialisasi hasil riset. Hilirisasi riset selain bermanfaat untuk *Income Generating* juga berdampak pada pemenuhan

kebutuhan masyarakat melalui produk-produk inovatif yang dihasilkan oleh perguruan tinggi.

Untuk memperkuat jejaring kerja sama dan membuka peluang implementasi kerja sama dengan mitra dalam dan luar negeri dalam berbagai bidang, universitas (dalam hal ini Bidang Kerja Sama yang berada di bawah koordinasi Wakil Rektor bidang kerjasama) melaksanakan berbagai kegiatan inisiasi kerja sama dengan calon mitra. Pada tahap inisiasi ini, inisiator kegiatan kerja sama adalah pihak FE UNNES atau pihak luar FE UNNES yang menginisiasi kegiatan kerja sama dan memiliki kepentingan bersama untuk terlaksananya dengan baik kerja sama yang akan dilakukan. Setelah tahap inisiasi, dilakukan penjajakan kerja sama, yang meliputi analisis potensi manfaat kerja sama, kebutuhan sumber daya, dan penentuan program implementasi kerja sama. Apabila hasil penjajakan menunjukkan potensi untuk dilakukannya kerja sama yang saling menguntungkan, maka dapat dilakukan penandatanganan Nota Kesepahaman (*Memorandum of Understanding*) atau MoU. MoU adalah dokumen kesepakatan tentang kehendak untuk bekerja sama antara FE UNNES dengan komando Bidang Kerjasama dibawah koordinasi Wakil Rektor Bidang Kerjasama dengan Mitra yang ditandatangani oleh pejabat berwenang. MoU ini berfungsi sebagai payung untuk pelaksanaan implementasi kerja sama yang akan dilaksanakan antar kedua belah pihak dan hanya dapat ditandatangani oleh Rektor UNNES dan pimpinan tertinggi mitra.

Secara lebih terperinci, arah kebijakan dan implementasi kerja sama dalam dan luar negeri dijabarkan sebagai berikut :

a. Kerja Sama Dalam Negeri

Kerja sama dalam negeri dilakukan dengan instansi pemerintah dan non-pemerintah, bidang kependidikan maupun non kependidikan dengan fokus implementasi kegiatan sebagai berikut:

- 1) Kerja sama dengan institusi pemerintah/non pemerintah dalam negeri untuk penguatan dan peningkatan kualitas tridarma perguruan tinggi
- 2) Kerja sama yang bermanfaat untuk peningkatan kualitas SDM FE UNNES (beasiswa, pelatihan, sertifikasi, dan sebagainya)
- 3) Kerja sama untuk pemanfaatan Aset, lahan, sarana-prasarana, dan SDM FE UNNES, kegiatan kewirausahaan, serta pengembangan bisnis yang menghasilkan *Income Generating*.

- 4) Kerja sama dengan dunia industri dengan tujuan untuk: (a) promosi FE UNNES pada dunia industri untuk meningkatkan serapan lulusan FE UNNES di dunia industri dan peningkatan reputasi lulusan, (b) peningkatan kompetensi lulusan melalui kegiatan PKL atau magang industri, (c) kerja sama industri untuk hilirisasi dan komersialisasi hasil riset melalui bentuk kerja sama *triple helix* (perguruan tinggi-industri-pemerintah/ masyarakat) atau pemanfaatan patent yang berdampak pada *Income Generating*, (d) kerja sama dengan industri terkait *Corporate Social Responsibility* (CSR) untuk pemberdayaan masyarakat.
- 5) Kerja sama dalam bidang layanan publik (layanan laboratorium, pelatihan, *event organizer*, percetakan, penyelenggaraan tes IELTS, TOEFL, Tes TPA, Tes IQ, dsb) yang menghasilkan *Income Generating*.

b. Kerja Sama Luar Negeri dan Internasionalisasi

Implementasi kerja sama luar negeri difokuskan untuk mendukung internasionalisasi, peningkatan reputasi internasional khususnya regional ASEAN, dan mendukung pencapaian pemeringkatan internasional. Secara terperinci, prioritas implementasi kerja sama luar negeri adalah sebagai berikut:

- 1) Promosi dan penjangkaran mahasiswa internasional untuk studi pada program *full-degree* maupun *double degree* di FE UNNES maupun diperguruan tinggi mitra luar negeri.
- 2) *Lecturer mobility* (*out-bound* dan *in-bound*) dalam bentuk *visiting professor*, *guest lecture*, *keynote/ invited speaker*, *post-doctoral programme*, *SAME*, *short-course*, *visiting researcher*, *external examiner*, *external supervisor*, dan sebagainya.
- 3) *Student mobility* (*out-bound* dan *in-bound*) dalam bentuk:
 - a) Kegiatan dengan yang bernilai Kredit:
 - PKL Biasa dan MBKM – Magang Bumdes
 - PPL antarbangsa
 - Praktek Kerja Lapangan (PKL) antarbangsa
 - KKN antarbangsa
 - *Credit Transfer*
 - *Joint Degree*

- *Dual Degree*
- b) Kegiatan non-credit
 - Kuliah Kerja Lapangan (KKL) antarbangsa
- c) Kerja sama yang mendukung reputasi akademik pada tataran internasional, yaitu: *joint research, joint publication, joint manuscript clinic, joint seminar, joint journal review*, dan sebagainya

9. Meningkatnya *Income Generating*

FE UNNES merupakan fakultas yang berada di UNNES, dimana UNNES merupakan salah satu lembaga pendidikan tinggi di Indonesia saat ini telah menjadi lembaga dengan manajemen Badan Layanan Umum atau BLU. Sejak 17 Desember 2008 atau sejak dikeluarkannya SK Menteri Keuangan RI maka UNNES kemudian menjadi PTN Badan Layanan Umum (BLU). Status BLU secara penuh sebagaimana dimaksud dalam Diktum SK Menteri Keuangan memberikan fleksibilitas pengelolaan keuangan kepada UNNES. Perubahan status kelembagaan ini akan membawa perubahan yang cukup signifikan dan aspek pengelolaan keuangan. Dalam aspek keuangan lembaga dengan manajemen BLU akan mempunyai keleluasaan dalam pengelolaan keuangannya termasuk didalamnya adalah keleluasaannya dalam melakukan *self-income-generating activities* untuk membiayai operasi.

Sumber-sumber *self-income-generating* perlu ditentukan secara dini mengingat pengembangan usaha atau bisnis memerlukan waktu, dana dan daya yang cukup lama. Identifikasi usaha yang menguntungkan, studi kelayakan bisnis, pengembangan usaha dan manajemen, sampai dengan perubahan paradigma pengelolaan adalah beberapa tahap yang perlu dilalui sebelum lembaga ini benar-benar menjadi lembaga dengan manajemen yang mapan. Berbagai asset baik fisik maupun non fisik akan menjadi modal utama bagi FE UNNES dalam mendukung pengembangan UNNES dengan mengandalkan kemampuan sendiri.

Pada dasarnya, pengembangan *self-generating revenue* di FE UNNES dapat dibagi menjadi dua komponen utama:

- a. *Academic-based Bussines*
- b. *Pure Bussines-based*

Academic Based Bussines adalah suatu kegiatan *self-generating revenue* dengan mengandalkan potensi yang dimiliki oleh masing-masing prodi di FE

UNNES, sebagai contoh, prodi akuntansi dengan pelatihan brevet pajak, prodi Ekonomi Pembangunan dengan analisis data bidang ekonomi dan lain-lain.

Sementara itu, pure bussines based adalah aktivitas self-generating revenue yang benar-benar memiliki nilai ekonomis yang tinggi yang berupa unit bisnis komersial yang tidak terkait dengan potensi prodi yang dapat dijadikan sebagai sumber pemasukan utama Fakultas Ekonomi

C. PERJANJIAN UNIT KERJA TAHUN 2021

Renstra Bisnis UNNES Tahun 2020-2024 Revisi 1 merupakan implementasi kedua dalam kurun lima tahun dari RENIP UNNES 2016-2040 yang bertemakan *World Class University Pelopor Inovasi Bereputasi Asia*. Ada 5 sasaran utama dan 81 indikator kinerja utama dalam Renstra Bisnis FE Tahun 2020-2024 yang ditetapkan.

Untuk mengukur setiap sasaran strategi yang telah disusun diperlukan rincian program dan kegiatan. Rincian program dijabarkan dalam bentuk Indikator Kinerja Utama (IKU), sedangkan rincian kegiatan dijabarkan dalam bentuk Program Utama (PU). Selanjutnya, program utama diturunkan menjadi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Perjanjian Kinerja Fakultas Ekonomi terbagi dalam 81 indikator perjanjian kinerja yang dapat dilihat pada tabel 2 berikut :

Tabel 2. Perjanjian Kinerja Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2021	SATUAN
Tujuan 1: Terwujudnya tata kelola berorientasi <i>World Class University</i> yang efektif, kreatif, serta produktif berwawasan konservasi dan bereputasi internasional;			
Sasaran 1. Meningkatnya Tata Kelola Berorientasi <i>World Class University</i>			
IKU 1.1 Capaian Reformasi Birokrasi			
	IKK 1.1.7 Persentase Unit Kerja yang telah mengimplementasi layanan sesuai SOP	100	%
	IKK 1.1.8 Persentase Unit Kerja yang mengimplementasikan pengelolaan arsip	36%	%
	IKK 1.1.19 Indeks Kepuasan Layanan	4	Indeks
IKU 1.2 Peringkat UI <i>Greenmetrics</i>			
	IKK 1.2.3 Jumlah kegiatan konservasi SDA dan lingkungan	10	Kegiatan

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2021	SATUAN
	IKK 1.4.1 Persentase Prodi terakreditasi unggul nasional	75	%
	IKK 1.4.8. Jumlah Program studi baru berbasis Revolusi Industri 4.0	6	Prodi
	IKK 1.4.9 Rasio Dosen dan Mahasiswa	1:40	Rasio
	IKK 1.4.10 Jumlah Dosen Asing	4	Dosen
	IKK 1.4.11 Jumlah Mahasiswa Asing	10	Mahasiswa
IKU 1.5 Capaian <i>Income Generating</i>			
	IKK 1.5.1 Jumlah Pendapatan Kerja Sama dengan Dunia Industri	0,08	Miliar Rupiah
	IKK 1.5.2 Jumlah Pendapatan hasil Kerja Sama Riset	0,232	Miliar Rupiah
	IKK 1.5.8 Jumlah Pendapatan dari Penyelenggaraan Kegiatan Ilmiah	0,211	Miliar Rupiah
	IKK 1.5.9 Jumlah Pendapatan dari Penerbitan Jurnal Ilmiah	0,14	Miliar Rupiah
	IKK 1.5.10 Jumlah pendapatan komersialisasi hasil inovasi	0,05	Miliar Rupiah
	IKK 1.5.11 Jumlah pendapatan produk inovasi berdampak bagi masyarakat	0,02	Miliar Rupiah
	IKK 1.5.12 Jumlah pendapatan hasil proyek kerjasama (kendali anggaran mitra)	0,275	Miliar Rupiah
Tujuan 2: Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi untuk melestarikan dan mengembangkan nilai, pengetahuan, dan keyakinan berwawasan konservasi;			
Sasaran 2. Meningkatnya Kualitas Akademik Berorientasi <i>Link and Match</i>			
IKU 2.1 Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.			

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2021	SATUAN
IKU 2.2 Persentase lulusan yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.			
	IKK 2.2.1 Jumlah Mahasiswa menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus;	1.826	Mahasiswa
	IKK 2.2.2 Jumlah Mahasiswa meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	143	Mahasiswa
IKU 2.3 Persentase mahasiswa berkarakter, bersertifikat kompetensi, atau berbeasiswa			
	IKK 2.3.1 Jumlah Mahasiswa bersertifikat kompetensi sesuai bidang keilmuan	319	Mahasiswa
	IKK 2.3.2 Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa	896	Mahasiswa
	IKK 2.3.3 Jumlah Mahasiswa mengikuti Pendidikan Bela Negara	300	Mahasiswa
IKU 2.4 Persentase lulusan berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.			
	IKK 2.4.1 Jumlah Lulusan berhasil mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan gaji 1,2 kali UMR	449	Lulusan
	IKK 2.4.2 Jumlah Lulusan berhasil melanjutkan studi.	67	Lulusan
	IKK 2.4.3 Jumlah Lulusan berhasil menjadi wiraswasta.	134	Lulusan
	IKK 2.4.4 Lulusan yang bekerja di perusahaan multinasional/internasional	471	Lulusan
IKU 2.5 Persentase kepuasan pengguna lulusan			
	IKK 2.5.1 Jumlah Lulusan aktif dalam <i>Tracer Study</i>	269	Lulusan
	IKK 2.5.2 Indeks Kepuasan Lulusan	4	Indeks

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2021	SATUAN
Tujuan 3 Meningkatnya Kerja Sama, Akreditasi dan Sertifikasi dalam Menunjang Penguatan Kelembagaan yang Bereputasi Internasional			
Sasaran 3. Menguatnya <i>Networking</i> dan Keunggulan Bersaing Institusi			
IKU 3.1 Persentase Prodi/unit yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.			
	IKK 3.1.1 Jumlah Prodi/unit yang bekerjasama dengan mitra perguruan tinggi, Profesor/Dosen, DUDIS, Instansi Pemerintah, BUMN/BUMD dan UMKM	4	Prodi/unit kerja
	IKK 3.1.2 Jumlah Prodi/unit yang bekerjasama dengan PT dalam Top 100 WCU, NGO Kelas Dunia, Perusahaan Multinasional	4	Prodi/unit kerja
	IKK 3.1.3 Jumlah Kerjasama Peneitian Internasional	4	Prodi/unit kerja
	IKK 3.1.4 Jumlah kerjasama Prodi/Unit kerja dengan mitra	144	Dokumen
	IKK 3.1.5 Jumlah Mahasiswa <i>outbound</i> ke LN	130	Mahasiswa
	IKK 3.1.6 Jumlah Mahasiswa <i>inbound</i> DN	72	Mahasiswa
	IKK 3.1.7 Jumlah Mahasiswa <i>inbound</i> LN	16	Mahasiswa
	IKK 3.1.8 Jumlah dosen <i>inbound</i> DN	5	Dosen
	IKK 3.1.9 Jumlah dosen <i>inbound</i> LN	10	Dosen
IKU 3.2 Persentase Prodi/unit yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.			
	IKK 3.2.1 Jumlah Program Studi S3, S2, S1, dan D3 memiliki akreditasi internasional yang diakui pemerintah.	4	Prodi
	IKK 3.2.2 Jumlah Program Studi S3, S2, S1, dan D3 memiliki sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	4	Prodi
IKU 3.3 LPTK Unggul			
	IKK 3.3.1 Jumlah Program studi mengimplementasikan program Kampus Merdeka	4	Prodi
	IKK 3.3.2 Persentase mata kuliah dilaksanakan secara daring	100%	%

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2021	SATUAN
	IKK 3.3.4 Jumlah Institusi/Lembaga merujuk ke UNNES	25	Unit
	IKK 3.3.6 Mahasiswa calon guru bersertifikat TOEFL LIKE/ TOEFL/ IELTS atau Bahasa Asing Lain	291	Mahasiswa
	IKK 3.3.7 Jumlah Mahasiswa calon guru bersertifikat teknologi informasi komunikasi (TIK)	291	Mahasiswa
	IKK 3.3.8 Jumlah Mahasiswa calon guru bersertifikat kompetensi sesuai bidang keilmuan	269	Mahasiswa
	IKK 3.3.10 Jumlah Mahasiswa calon guru yang praktik mengajar di luar negeri	10	Mahasiswa
Tujuan 4: Meningkatnya kualitas dosen dan tenaga kependidikan yang memiliki kompetensi unggul dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan olahraga berwawasan konservasi;			
Sasaran 4. Meningkatnya kualitas SDM sesuai dengan tantangan Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0			
IKU 4.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir			
	IKK 4.1.1 Jumlah Dosen berkegiatan tridarma di kampus lain di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>)	2	Dosen
	IKK 4.1.2 Jumlah Dosen bekerja sebagai praktisi/ahli di DUDIS	16	Dosen
	IKK 4.1.3 Jumlah Dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional/internasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	53	Dosen
	IKK 4.1.4 Mobilitas dosen <i>outbound</i> DN	20	Dosen
	IKK 4.1.5 Mobilitas dosen <i>outbound</i> LN	8	Dosen
	IKK 4.1.6 Nilai Rata-rata Kinerja Dosen (BKD)	84	Skor

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2021	SATUAN
	IKK 4.2.1 Jumlah Dosen tetap berkualifikasi akademik S3;	36	Dosen
	IKK 4.2.2 Jumlah Dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja;	45	Dosen
	IKK 4.2.3 Jumlah Dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional atau memiliki pengalaman kerja di dunia industri, atau dunia kerja.	3	Dosen
	IKK 4.2.4 Jumlah Dosen dengan jabatan fungsional profesor	8	Dosen
	IKK 4.2.5 Jumlah Dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala	25	Dosen
IKU 4.3 Persentase Tenaga Kependidikan yang memiliki sertifikat Kompetensi, jabatan fungsional, dan nilai rerata kinerja			
	IKK 4.3.1 Jumlah tenaga kependidikan bersertifikat bahasa asing penunjang akademik (komunikasi ilmiah, tata tulis dan layanan akademik)	4	Tendik
	IKK 4.3.2 Jumlah Tendik berkualifikasi minimal S1	17	Tendik
	IKK 4.3.3 Jumlah Tendik bersertifikat diklat teknis/kompetensi	21	Tendik
	IKK 4.3.4 Jumlah Arsiparis	1	Tendik
	IKK 4.3.7 Jumlah Pranata Komputer	1	Tendik
	IKK 4.3.8 Jumlah Analis Kepegawaian	1	Tendik
	IKK 4.3.10 Pegawai yang bersertifikat IT	7	Tendik
	IKK 4.3.11 Jumlah tenaga kependidikan bersertifikat kepemimpinan	4	Tendik
	IKK 4.3.12 Nilai Rata-Rata Kinerja Tendik	89	Skor
Tujuan 5: Menghasilkan dan menyebarluaskan karya-karya ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan olahraga yang berwawasan konservasi dan bereputasi internasional;			
Sasaran 5. Meningkatkan kualitas luaran Kajian, Inovasi, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat			
IKU 5.1 Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.			

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET 2021	SATUAN
	IKK 5.1.2 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	129	luaran
	IKK 5.1.3 Rekap judul penelitian yang didanai dan pengabdian	190	Judul
	IKK 5.1.7 Jumlah <i>start up</i> mahasiswa	16	Unit
	IKK 5.1.8 Jumlah Kekayaan Intelektual yang Terdaftar	38	HKI
	IKK 5.1.10 Jumlah mahasiswa yang terlibat penelitian dosen	152	Orang
	IKK 5.1.11 Jumlah Pusat Kajian	14	Unit
	IKK 5.1.12 Jumlah Publikasi Internasional bereputasi dan ber- <i>impact factor</i>	140	Judul
	IKK 5.1.16 Jumlah Riset Kolaborasi Mahasiswa dan Dosen	90	Judul
	IKK 5.1.17 Sitasi artikel Dosen UNNES	257	Sitasi
IKU 5.2 Persentase Publikasi Ilmiah Mahasiswa			
	IKK 5.2.1. Jumlah Publikasi Ilmiah Mahasiswa	674	Judul
	IKK 5.2.2. Sitasi Karya Ilmiah Mahasiswa	350	Sitasi
	IKK 5.2.3 Hak Kekayaan Intelektual yang dihasilkan Mahasiswa	40	Sertifikat

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Keseluruhan program dan kegiatan yang telah diagendakan pada masing-masing indikator kinerja utama (IKU) telah berlangsung dan diupayakan terlaksana sesuai dengan harapan, sesuai dengan ketentuan dan rencana awal yang telah ditentukan. Berdasarkan penetapan kinerja pada awal tahun 2021, paparan mengenai analisis capaian kinerja dalam pelaksanaan berbagai program dan kegiatan di lingkungan Fakultas Ekonomi dapat dijabarkan secara singkat sebagai berikut :

1. IKU 1.1 Capaian Reformasi Birokrasi meliputi 3 IKK yaitu :

- a. IKK 1.1.7 Presentasi Unit Kerja yang telah mengimplementasikan layanan sesuai SOP.

Target 2021 : 100 %

Realisasi 2021 : 100 %

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi pada tahun 2021 menargetkan 100 persen unit kerja mengimplementasikan seluruh layanan sesuai dengan SOP yang berlaku. Dan pada capaiannya di tahun 2021, seluruh unit di tingkat fakultas dan semua program studi di lingkungan Fakultas Ekonomi telah mengimplementasikan seluruh layanan sesuai dengan SOP, sehingga capaian dari implementasi layanan sesuai SOP tersebut dapat tercapai 100%.

- b. IKK 1.1.8 Persentase Unit Kerja yang mengimplementasikan pengelolaan arsip.

Target 2021 : 36 %

Realisasi 2021 : 100 %

Persentase Capaian : 277,7 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dalam pengelolaan arsip, di tahun 2021 Fakultas Ekonomi menargetkan 36% unit kerja yang ada di dalamnya akan mengimplementasikan pengelolaan arsip dengan baik. Pengelolaan arsip di tiap bagian di tingkat

fakultas dan seluruh program studi di lingkungan Fakultas Ekonomi didukung dengan adanya pemberian surat tugas pengelola arsip pada setiap bidang dan jurusan. Hal tersebut bertujuan agar terdapat komitmen dalam pelaksanaannya. Selain adanya surat tugas pengelola arsip di fakultas ekonomi juga terdapat ruangan khusus untuk arsip sehingga penataan arsip bisa lebih tertata dengan baik. Untuk itu, pada tahun 2021 Fakultas Ekonomi berhasil meraih capaian 277,7% dari target yang telah ditetapkan.

c. IKK 1.1.19 Indeks Kepuasan Layanan

Target 2021 : 4
Realisasi 2021 : 4,33
Persentase Capaian : 108,25 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Keberhasilan pemberian layanan yang baik oleh lembaga, salah satu indikatornya dilihat dari kepuasan layanan. Pada tahun 2021, target indeks kepuasan layanan Fakultas Ekonomi adalah 4. Karena tingginya komitmen Fakultas Ekonomi dalam peningkatan pemberian layanan, maka realisasi dalam perolehan indeks kepuasan layanan Fakultas Ekonomi adalah 4,33. Pengembangan bentuk pemberian layanan baik secara daring maupun luring selalu dilakukan oleh Fakultas Ekonomi untuk memberikan layanan yang terbaik.

2. IKU 1.2 Peringkat IU *Greenmetrics* meliputi 1 IKK yaitu :

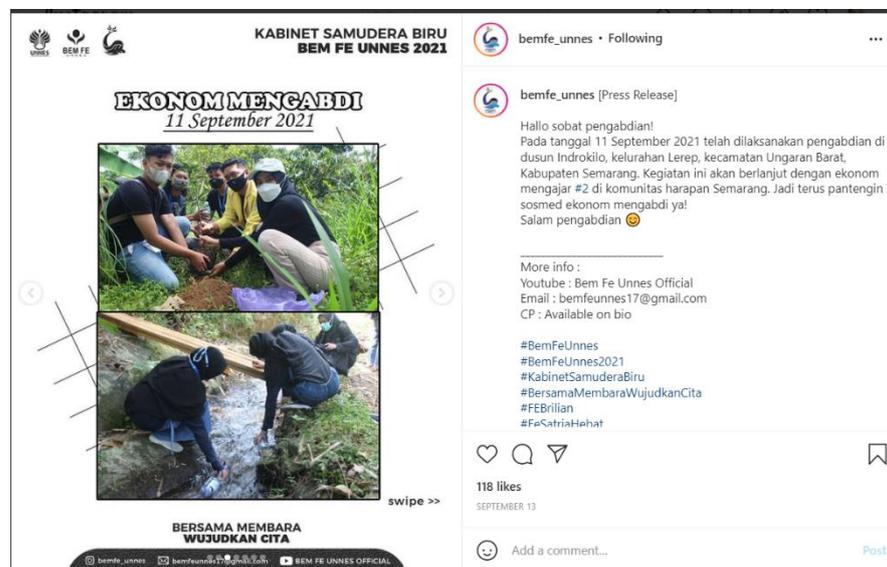
a. IKK 1.2.3 Jumlah Konservasi SDA dan Lingkungan

Target 2021 : 10 Kegiatan
Realisasi 2021 : 10 Kegiatan
Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Target kegiatan konservasi SDA dan lingkungan pada tahun 2021 adalah 10 kegiatan. Realisasi pada tahun 2021 ini sudah sesuai dengan target yaitu 10 kegiatan. Kegiatan – kegiatan yang mendukung konservasi SDA dan lingkungan seperti pengajian tiap jumat ramadhan, nuzuul quran, halal bihalal, penanaman pohon, aksi konservasi HIMA Manajemen penanaman mangrove, webinar dalam rangka Hari Bumi BEM FE Unnes 2021: Krisis Ekologi Akibat Aktivitas Ekonomi Apakah Green Economy dapat menjadi Solusi, penambahan alat air siap minum di Gedung L1, L2 dan L3 lantai 1,

dan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh gugus konservasi dalam rangka pemenuhan H-BAT tahun 2021.



3. IKU 1.4 Capaian Reputasi Internasional meliputi 5 IKK yaitu :

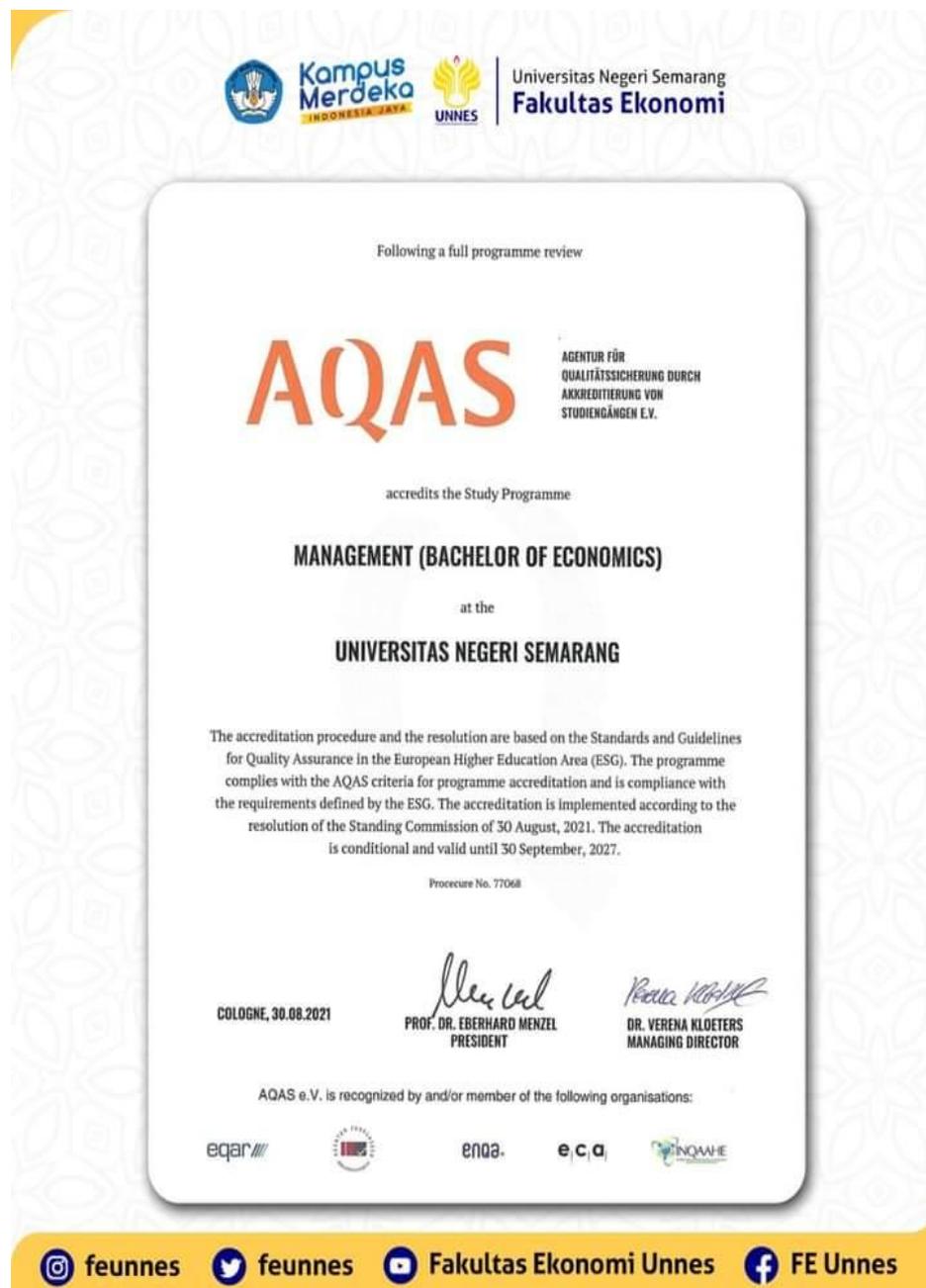
a. IKK 1.4.1 Persentase Prodi terakreditasi unggul nasional

Target 2021 : 75 %
 Realisasi 2021 : 100 %
 Persentase Capaian : 133,3 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada tahun 2021 fakultas ekonomi menargetkan 75%. Untuk prodi yang tersertifikasi unggul nasional. Semua prodi yang ada di fakultas ekonomi pada tahun 2021 ini sudah terakreditasi A pada BAN PT, akan tetapi akreditasi A belum tentu unggul. Pada tahun 2021 ini 3 prodi mendapatkan

akreditasi internasional AQAS yaitu Pendidikan Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Dan satu prodi yaitu ekonomi pembangunan yang telah tersertifikasi AUN QA pada tahun 2019. Dengan adanya akreditasi AQAS dan tersertifikasi AUN QA pada prodi-prodi di fakultas ekonomi maka semua prodi pada fakultas ekonomi telah terakreditasi unggul.





Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



Universitas Negeri Semarang
Fakultas Ekonomi

Following a full programme review

AQAS

AGENTUR FÜR
QUALITÄTSSICHERUNG DURCH
AKKREDITIERUNG VON
STUDIENGÄNGEN E.V.

accredits the Study Programme

ACCOUNTING (BACHELOR OF ECONOMICS)

at the

UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG

The accreditation procedure and the resolution are based on the Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG). The programme complies with the AQAS criteria for programme accreditation and is compliance with the requirements defined by the ESG. The accreditation is implemented according to the resolution of the Standing Commission of 30 August, 2021. The accreditation is conditional and valid until 30 September, 2027.

Procedure No. 77068

COLOGNE, 30.08.2021

PROF. DR. EBERHARD MENZEL
PRESIDENT

DR. VERENA KLOETERS
MANAGING DIRECTOR

AQAS e.V. is recognized by and/or member of the following organisations:



feunnes



feunnes



Fakultas Ekonomi Unnes



FE Unnes



Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



Universitas Negeri Semarang
Fakultas Ekonomi

Following a full programme review

AQAS

AGENTUR FÜR
QUALITÄTSSICHERUNG DURCH
AKKREDITIERUNG VON
STUDIENGÄNGEN E.V.

accredits the Study Programme

ECONOMICS EDUCATION (BACHELOR OF EDUCATION)

at the

UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG

The accreditation procedure and the resolution are based on the Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG). The programme complies with the AQAS criteria for programme accreditation and is compliance with the requirements defined by the ESG. The accreditation is implemented according to the resolution of the Standing Commission of 30 August, 2021. The accreditation is conditional and valid until 30 September, 2027.

Procedure No. 77068

COLOGNE, 30.08.2021

PROF. DR. EBERHARD MENZEL
PRESIDENT

DR. VERENA KLOETERS
MANAGING DIRECTOR

AQAS e.V. is recognized by and/or member of the following organisations:



feunnes



feunnes



Fakultas Ekonomi Unnes



FE Unnes

b. IKK 1.4.8 Jumlah program studi baru berhasil revolusi industry 4.0

Target 2021 : 6 prodi

Realisasi 2021 : 6 prodi

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada indikator kinerja Jumlah Program studi baru berbasis Revolusi Industri 4.0 Fakultas Ekonomi memiliki target sebesar 6 prodi pada tahun 2021. Persentase capaian yang didapatkan adalah 100 persen atau terealisasi sebesar 6 prodi sesuai dengan target yang berikan. Adapun ke enam Prodi tersebut adalah sebagai berikut, Pendidikan admistrasi perkantoran, Pendidikan Koperasi, Pendidikan Akuntansi, Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Pembangunan.

c. IKK 1.4.9 Rasio Dosen dan Mahasiswa

Target 2021 : 1 : 40

Realisasi 2021 : 1 : 40

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dari sisi sumber daya manusia, dilihat dari rasio dosen dan mahasiswa, target Fakultas Ekonomi pada tahun 2021 adalah 1 : 40. Pada tahun ini target rasio dosen dan mahasiswa juga sudah terpenuhi. Fakultas ekonomi mendapat tambahan 10 dosen baru hasil CPNS 2021 diharapkan akan meningkatkan rasio dose terhadap mahasiswa di tahun mendatang.

d. IKK 1.4.10 Jumlah Dosen Asing

Target 2021 : 4 Dosen

Realisasi 2021 : 3 Dosen

Persentase Capaian : 75 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada kinerja jumlah dosen asing, pada tahun 2021 Fakultas Ekonomi menargetkan sejumlah 4 orang. Namun karena adanya pandemi menyebabkan beberapa kerjasama tidak dapat dilaksanakan sehingga pada indikator capaian kinerja ini hanya bisa terealisasi sebanyak 3 orang atau tercapai hanya 75 % dengan rincian dosen tamu sebagai berikut : Pada Prodi Manajemen terdapat 1 dosen asing uaitu Prof. Dr. Norzaidi Haji Mohd Daud , pada Prodi Akuntansi terdapat 1 dosen yaitu Anubhasrivastava, dan

di Prodi Ekonomi Pembangunan terdapat 1 dosen yaitu Assoc. Prof. dr. Nga Lay Hui dari University Malaysia Sabah.

e. IKK 1.4.11 Jumlah Mahasiswa Asing

Target 2021 : 10 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 21 Mahasiswa

Persentase Capaian : 210 % Mahasiswa

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah mahasiswa asing merupakan salah satu indikator dari kegiatan internasionalisasi. Pada kinerja ini Fakultas Ekonomi pada tahun 2021 memiliki target sebesar 10. Karena banyaknya peminat dari mancanegara, realisasi pada tahun ini bisa mencapai 21 atau 210 persen. Mahasiswa asing di Fakultas Ekonomi berasal dari Gambia, Thailand, Kazakstan, Afganistan, Kyrgistan, Rusia, Lybia, Turkmenistan, Yordania, Turkmenistan.

4. IKU 1.5 Capaian *Income Generating*, meliputi 7 IKK yaitu :

a. IKK 1.5.1 Jumlah Pendapatan Kerja Sama dengan Dunia Industri

Target 2021 : 0,08 Milliar Rupiah

Realisasi 2021 : 0,08 Milliar Rupiah

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada indikator kinerja jumlah pendapatan kerja sama dengan dunia industri, Fakultas Ekonomi pada tahun 2021 memiliki target sejumlah 0,08 Milliar Rupiah. Fakultas Ekonomi pada tahun ini sudah sesuai dengan target yaitu 0,08 Milliar Rupiah yang berasal dari hasil sewa lahan yang digunakan sebagai ATM oleh perbankan dan dari HIBAH bumdes.

b. IKK 1.5.2 Jumlah pendapatan hasil kerja sama riset

Target 2021 : 0.232 Milliar Rupiah

Realisasi 2021 : 0.221 Milliar Rupiah

Persentase Capaian : 95,25 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dalam hal jumlah pendapatan hasil kerja sama riset, Fakultas Ekonomi memiliki target sebesar 0,232 Milliar Rupiah. Namun dalam pencapaiannya baru mencapai 0,221 Milliar Rupiah atau sebesar 95,25 %. Capaian tersebut meliputi pendapatan PIHPS Harga produsen dan pedagang besar sesuai SPK.

c. IKK 1.5.8 Jumlah pendapatan dari penyelenggaraan kegiatan ilmiah

Target 2021 : 0,211 Milliar Rupiah

Realisasi 2021 : 0,229 Milliar Rupiah

Persentase Capaian : 108,5 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dalam hal target pendapatan dari penyelenggaraan kegiatan ilmiah, Fakultas Ekonomi di tahun 2021 telah melaksanakan beberapa kegiatan yang dapat mendatangkan income generating. Dari target sebesar 0,211 Milliar Rupiah, tahun ini realisasinya bisa mencapai 0,229 Milliar Rupiah, sehingga target pendapatan sudah terlampaui. Pendapatan sebesar itu terdiri dari beberapa kegiatan ilmiah yang sudah diselenggarakan oleh Fakultas ekonomi pada tahun 2021 diantaranya adalah international conference ICE BEES yang dapat menghasilkan Rp. 145.650.000, kegiatan pelatihan penulisan artikel pendidikan ekonomi menghasilkan Rp. 1.000.000, kegiatan pelatihan publikasi di Prodi Ekonomi Pembangunan yang dapat menghasilkan Rp 3.000.000, dan kegiatan brevet pajak yang menghasilkan Rp. 39.000.000 serta kegiatan semester antara.

d. IKU 1.5.9 Jumlah pendapatan dari penerbitan jurnal ilmiah

Target 2021 : 0,140 Milliar Rupiah

Realisasi 2021 : 0,106 Milliar Rupiah

Persentase Capaian : 75,7 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi memiliki banyak jurnal ilmiah yang diterbitkan, diantaranya terdapat 5 jurnal yang telah terakreditasi nasional peringkat Sinta 2 yaitu Jurnal JEJAK, EDAJ, JDM, JDA, dan JDPE. Adanya ke lima jurnal tersebut dapat digunakan sebagai salah satu sumber pendapatan karena terdapat biaya administrasi untuk publikasi penulis. Dari target yang ditetapkan di tahun 2021 sebesar 0,140 Milliar Rupiah, capaian yang didapatkan adalah sebesar 0.106 Milliar Rupiah atau mencapai 75,7%.

e. IKK 1.5.10 Jumlah pendapatan komersialisasi hasil inovasi

Target 2021 : 0,05 Milliar Rupiah

Realisasi 2021 : 0,05 Milliar Rupiah

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada indikator jumlah pendapatan komersialisasi hasil inovasi, target yang dimiliki Fakultas Ekonomi adalah 0,05 Milliar Rupiah. Pada tahun ini pendapatan komersialisasi hasil inovasi pada Fakultas Ekonomi dari hibah BUMDES.

- f. IKK 1.5.11 Jumlah pendapatan produk inovasi berdampak masyarakat

Target 2021 : 0,02 Milliar Rupiah

Realisasi 2021 : 0,02 Milliar Rupiah

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah pendapatan produk inovasi berdampak bagi masyarakat dilakukan bersamaan dengan kegiatan pengabdian yang dibiayai oleh Dikti dan pelaksanaan hibah yang salah satu kegiatannya adalah Magang Bumdes yang mendapatkan pendanaan juga dari Dikti. Adanya kedua kegiatan ini sangat mensupport dalam pencapaian kinerja bidang ini.

- g. IKK 1.5.12 Jumlah pendapatan hasil proyek Kerjasama (kendali anggaran mitra)

Target 2021 : 0,275 Milliar Rupiah

Realisasi 2021 : 0,276 Milliar Rupiah

Persentase Capaian : 100,4 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada indikator kinerja jumlah pendapatan hasil proyek kerjasama (kendali anggaran mitra), target pada tahun 2021 untuk Fakultas Ekonomi adalah 0,275 Milliar Rupiah. Target ini dapat tercapai karena Fakultas Ekonomi memiliki kegiatan proyek kerjasama dengan Erasmus. Sehingga indikator ini dapat tercapai 100,4 persen.

5. IKU 2.1 Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi meliputi 1 IKK yaitu :

- a. IKK 2.1.1 Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Target 2021 : 50%

Realisasi 2021 : 98%

Capaian 2021 : 196%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi dalam hal ini bidang akademik selalu memacu mengenai metode pembelajaran dengan menggunakan pemecahan kasus (*case method*) dan atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*), realisasi dan capaian pada tahun 2021 ini adalah hasil dari kerja keras bidang akademik dalam memberikan petunjuk dan arahan kepada semua program studi di lingkungan Fakultas Ekonomi UNNES. Hal ini juga sesuai dengan tuntutan dari dunia usaha dan dunia industri serta dari era revolusi industri 4.0 dewasa ini, hal ini bisa lebih mempersiapkan diri dalam menghadapi ambiguitas yang ada dalam dunia kerja nantinya dan para mahasiswa nanti setelah lulus bisa lebih siap. Metode *case method* dan *team-based project* ini sudah diterapkan pada hampir semua mata kuliah yang ada di program studi yang ada di Fakultas Ekonomi UNNES. Dan di samping itu, unsur penilaian yang melibatkan unsur-unsur *case method* dan *team-based project* menjadi hal yang mendominasi dalam penentuan nilai akhir mahasiswa. Capaian ini mencerminkan komitmen yang tinggi dari pengelola dan pimpinan Fakultas Ekonomi untuk selalu meningkatkan mutu proses pembelajaran dan tentunya bisa meningkatkan mutu lulusan Fakultas Ekonomi.

6. IKU 2.2 Persentase lulusan yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus terdiri dari 2 IKK yaitu :

- a. IKK 2.2.1 Jumlah Mahasiswa menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional

Target 2021 : 1.826 mahasiswa

Realisasi 2021 : 1.544 mahasiswa

Capaian 2021 : 84 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi UNNES dalam proses pencapaian IKK ini sudah melakukan kerja yang keras dalam mencapai target, namun ketercapaian yang didapatkan adalah sebesar 84%. Terdapat beberapa hal yang bisa menyebabkan hal ini terjadi, yang pertama adalah kalender akademik dari masing masing perguruan tinggi dan atau beberapa mitra dari perguruan tinggi atau kementerian masih belum bisa dalam satu sinkronisasi yang baik antar satu sama lain. Adapun mitra perguruan tinggi yang sudah melakukan kerjasama adalah UPI UM, dan Unsoed. Sehingga hal ini menyebabkan kesulitan dalam menemukan saat awal mulainya untuk mengikuti program merdeka belajar kampus merdeka yang ditawarkan. Kemudian hal lain yang menyebabkan kurang tercapainya hal ini adalah animo mahasiswa yang kurang besar dalam mengikuti kegiatan tersebut, hanya sebagian kecil yang terpanggil untuk mengikuti ini, nantinya perlu disiapkan skema untuk mendorong lebih banyak lagi mahasiswa yang berminat mengikuti program ini. Di samping dua hal tadi juga berkaitan dengan sistem akademik yang beragam dari perguruan tinggi yang ada sehingga ini juga bisa menghambat dalam penyelesaian proses administrasi yang bisa berimbas dengan tidak terpenuhinya tenggat waktu proses seleksi atau lainnya. Namun paling tidak, Fakultas Ekonomi UNNES sudah hampir bisa mencapai target tersebut, dan perlu usaha yang lebih keras lagi di tahun berikutnya.

- b. IKK 2.2.2 Jumlah Mahasiswa meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Target 2021 : 143 mahasiswa

Realisasi 2021 : 83 mahasiswa

Capaian 2021 : 58%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dalam indikator kinerja ini, Fakultas Ekonomi UNNES hanya berhasil mencapai 58% ketercapaian dari target yang diberikan yaitu sebanyak 143 mahasiswa. Dari target tersebut Fakultas Ekonomi UNNES hanya berhasil mencapai 83 mahasiswa. Terdapat beberapa hal yang dapat menjadi penyebab ketidaktercapaian target tersebut, yang pertama adalah terbatasnya kompetisi yang ditawarkan dalam tahun ini, sehingga hal ini akan sangat mempengaruhi jumlah capaian yang bisa dikejar untuk

mencapai target. Hal berikutnya adalah adanya keterbatasan mobilitas baik dalam level regional ataupun nasional, memang terdapat kompetisi yang bisa diadakan secara daring, namun tidak semua kompetisi bisa dilakukan dengan metode tersebut. Kemudian juga dengan berkurangnya kompetisi yang diadakan hampir dalam kurun waktu 2 tahun terakhir ini berakibat pada momentum para mahasiswa dalam mencapai dan tentunya mengikuti kompetisi yang ada, pandemi yang berlangsung pada pertengahan tahun ini sungguh memberikan efek yang signifikan. Dengan jumlah mahasiswa yang mencapai prestasi sebanyak 83 mahasiswa tersebut, Fakultas Ekonomi UNNES bisa sangat berbangga dikarenakan dalam kuartal terakhir tahun ini masih bisa mencapai lebih dari 50% target yang sudah dicanangkan sebelumnya.

7. IKU 2.3 Persentase mahasiswa berkarakter, bersertifikat kompetensi, bersertifikat kompetensi, atau beasiswa meliputi 3 IKK yaitu:

a. IKK 2.3.1 Jumlah Mahasiswa bersertifikat kompetensi sesuai bidang keilmuan

Target 2021 : 319 mahasiswa

Realisasi 2021 : 320 mahasiswa

Capaian 2021 : 100,3%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi UNNES berhasil mencapai target yang ditetapkan sebelumnya dengan angka lebih dari 100 persen, hal ini bisa dicapai mengingat pada sistem yang sudah berlaku sebelumnya, skema rutin untuk ini sudah berjalan cukup lama dan menjadi agenda yang rutin serta target rutin selama ini. Hal esensial yang bisa menjadikan target dalam kinerja ini tercapai adalah sudah adanya sistem assessment kompetensi yang berbasis daring. Hal ini memudahkan bagi pengelola dan para mahasiswa dalam melakukan implementasi capaian target ini, mengingat pada periode waktu sebelumnya masih jarang lembaga sertifikasi dan mitra yang mempunyai assessment yang ber-platform daring. Untuk ke depannya perlu lebih ditingkatkan jumlah dan mutu mahasiswa yang memiliki serifikasi kompetensi ini. Sertifikat kompetensi yang dimiliki oleh mahasiswa diantaranya adalah Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) Pemasaran, Penyelia MSDM, KMMI Digital Marketing, Sertifikasi Kewirausahaan,

Sertifikasi M.Office, Sertifikasi Perbankan Syariah, Sertifikasi Pendamping UMKM, Sertifikasi Pendamping Koperasi.

b. IKK 2.3.2 Jumlah mahasiswa penerima beasiswa

Target 2021 : 896 mahasiswa

Realisasi 2021 : 1.272 mahasiswa

Capaian 2021 : 141,96%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dalam hal jumlah mahasiswa penerima beasiswa, Fakultas Ekonomi UNNES berhasil melampaui target pada tahun 2021 ini. Ketercapaian yang melebihi target ini adalah hasil kerja keras dari segenap pihak dan elemen di fakultas, di samping itu juga didukung dengan personil dan sistem administrasi serta penyampaian informasi yang handal di Fakultas Ekonomi UNNES. Sistem pendaftaran daring dan kemampuan para staf dalam mengoperasikan sistem untuk pendaftaran, administrasi dan seleksi pemberian beasiswa mendukung ketercapaian yang melebihi target ini.

c. IKK 2.3.3 Jumlah mahasiswa mengikuti Pendidikan Bela Negara

Target 2021 : 300 mahasiswa

Realisasi 2021 : 1275 mahasiswa

Capaian 2021 : 425%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi UNNES dalam hal indikator kinerja ini mencetak prestasi yang membanggakan dengan hampir melipatgandakan lebih dari empat kali dari target yang sudah dicanangkan pada tahun ini. Pencapaian yang melebihi target ini disebabkan utamanya dengan adanya penambahan jumlah pendaftar di semua program studi yang ada di Fakultas Ekonomi UNNES. Hal ini menunjukkan bahwa semua program studi di Fakultas Ekonomi UNNES mendapatkan kepercayaan yang baik dari para pemangku kepentingan atau stakeholders. Di samping itu, sarana dan pra sarana yang ada dalam sistem administrasi dan pengolahan data untuk mendukung kegiatan ini juga memegang peran yang besar dalam ketercapaian yang melebihi target ini. Pendidikan Bela negara pada tahun ini dilaksanakan secara daring mengingat pandemic covid 19 masih ada. Hampir semua mahasiswa baru mengikuti Pendidikan bela negaran ini.

8. IKU 2.4 Persentase lulusan berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta, meliputi 4 IKK yaitu :

a. IKK 2.4.1 Jumlah Lulusan berhasil mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan gaji 1,2 kali UMR

Target 2021 : 449 lulusan

Realisasi 2021 : 303 lulusan

Capaian 2021 : 67,48%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Ketercapaian dalam indikator kinerja ini belum memenuhi target untuk tahun 2021 ini. Fakultas Ekonomi UNNES dalam hal ini selalu meningkatkan kinerja dalam pemantauan karir lulusan dengan sistem tracer study yang selalu ditingkatkan setiap tahunnya. Dalam hal pemantau dengan tracer study yang ada, Fakultas Ekonomi UNNES secara umum berhasil mendapatkan data yang berguna untuk meningkatkan kinerja guna mencapai target yang sudah ditetapkan. Hal lain yang perlu diperhatikan adalah bahwa situasi perekonomian secara global melambat dalam kurun waktu 2 tahun terakhir dikarenakan oleh pandemi yang masih melanda dunia. Berkaitan dengan hal itu tentunya dunia usaha dan dunia industri mendapatkan imbas yang berakibat pada turunnya kinerja bisnis. Selanjutnya yang perlu dilakukan adalah sistem tracer study yang sudah ada bisa lebih ditingkatkan efektifitasnya supaya bisa menjangkau secara leboh komprehensif sebaran lulusan dan mendapatkan informasi dari para lulusan. Terlepas dari apapun hasil ini paling tidak memberikan gambaran kepada kita selaku pengelola perguruan tinggi untuk bisa selalu berinovasi meningkatkan mutu lulusan

b. IKK 2.4.2 Jumlah lulusan berhasil melanjutkan studi

Target 2021 : 67 lulusan

Realisasi 2021 : 32 lulusan

Capaian 2021 : 47,76%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi UNNES mencapai kurang dari setengah target yang sudah dicanangkan pada tahun ini, yaitu sebesar 47,76%. Namun hal ini tidak semata mata adalah kekurangan dari pengelolaan dari Fakultas Ekonomi UNNES, banyak faktor yang menyebabkan para lulusan berminat

untuk melanjutkan studinya ke jenjang yang lebih tinggi, salah satunya adalah faktor ekonomi. Tidak semua lulusan mempunyai kemampuan finansial yang bisa mendukung mereka untuk melanjutkan studinya karena faktor tadi. Untuk ke depannya, Fakultas Ekonomi UNNES bisa memberikan akses kepada para mahasiswa yang potensial secara akademik sehingga minat mereka untuk bisa melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi. Di samping itu, faktor lain adalah minat mereka untuk melanjutkan studi itu sendiri ke depannya perlu skema tertentu selain akses, untuk bisa menumbuhkembangkan minat mereka dalam memperdalam ilmu pengetahuan dan teknologi ke jenjang yang lebih tinggi.

c. IKK 2.4.3 Jumlah lulusa berhasil menjadi wiraswasta

Target 2021 : 134 lulusan

Realisasi 2021 : 112 lulusan

Capaian 2021 : 83,58%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Ketercapaian kinerja ini hampir mendekati target yang sudah ditetapkan, sekitar 17% kekurangan yang nantinya bisa menjadi bahan untuk dievaluasi. Fakultas Ekonomi UNNES dengan menggunakan sistem pembelajaran di mana di dalamnya terdapat beberapa unsur seperti kurikulum, staf pengajar dan staf administrasi mendorong dengan sekuat tenaga untuk bisa meningkatkan minat para mahasiswa untuk berwirausaha. Salah satu faktor penyebab dalam ketidaktercapaian ini adalah, skema yang ada sekarang ini kurang mendukung dan menumbuhkembangkan minat para mahasiswa untuk berwirausaha. Skema yang perlu dikembangkan adalah beberapa program workshop wirausaha, sesi-sesi diskusi UMKM dengan para praktisi, dan informasi akses permodalan. Hal ini nantinya akan bisa lebih memberikan gambaran yang lebih nyata bagi para mahasiswa tentang bagaimana memulai usaha, bentuk badan usaha yang bisa digunakan, dasar hukum pembentukan badan usaha dan hal lainnya yang mereka hadapi dalam dunia nyata. Faktor lainnya adalah situasi dan kondisi perekonomian yang masih belum membaik, karena pandemi yang terjadi. Hal ini tentunya berakibat pada suatu keadaan yang berakibat negatif pada dunia usaha secara umum, baik yang berskala kecil hingga besar.

d. IKK 2.4.4 Lulusan yang bekerja di perusahaan multinasional/Internasional

Target 2021 : 471 lulusan

Realisasi 2021 : 193 lulusan

Capaian 2021 : 40,97%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah lulusan yang bekerja di perusahaan multinasional/internasional adalah sejumlah 193 orang pada tahun 2021 ini, angka ini masih di bawah target tahun ini yaitu sebesar 471 orang lulusan. Target capaian adalah sebesar 40,97%, hal ini salah satunya diakibatkan oleh menurunnya jumlah lulusan pada masa sistem pembelajaran di era pandemi ini. Jumlah lulusan terkendala proses yang melambat dikarenakan pandemi, banyak faktor yang bisa mempengaruhi, seperti halnya perekonomian, mental, psikologis dari para mahasiswa yang sedang melalui proses akhir pembelajaran. Hal ini berakibat pada menurunnya jumlah lulusan yang ada pada tahun ini. Di samping itu kembali lagi kepada situasi perekonomian yang melambat dan bahkan sempat terhenti tahun lalu karena pandemi. Jumlah perusahaan yang gulung tikar akibat pandemi ini juga menjadi faktor yang memberikan sumbangsih pada menurunnya jumlah perusahaan multinasional/internasional. Faktor yang berikutnya dikaitkan dengan perlu adanya peningkatan pemberian materi global dengan kandungan iptek dan praktis, sehingga akan lebih bisa memberikan bekal kepada para mahasiswa untuk menggapai karir lebih yang lebih menantang dalam era globalisasi dewasa ini.

9. IKU 2.5 Persentase kepuasan pengguna lulusan, meliputi 3 IKK yaitu :

a. IKK 2.5.1 Jumlah lulusan aktif dalam *Tracer Study*

Target 2021 : 269 lulusan

Realisasi 2021 : 400 lulusan

Capaian 2021 : 148,69%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah lulusan aktif yang aktif dalam tracer study di Fakultas Ekonomi UNNES pada tahun 2021 ini adalah sejumlah 400 lulusan. Angka tersebut menjadikan ketercapaian target 2021 untuk indikator kinerja ini menjadi 148,69%, hal ini bisa tercapai karena disebabkan oleh sistem tracer study yang sudah tertata dengan baik, dengan sistem tracer study yang baik ini

akan memungkinkan operator atau penanggung jawab tracer study di program studi untuk bisa memantau dan mengirimkan serta mendapatkan feedback para lulusan dengan baik dan rapi. Hal ini sangat penting mengingat bahwa setelah lulus akan sulit untuk bisa memantau progres yang dialami oleh para lulusan. Dengan memanfaatkan sistem tracer study dan didukung oleh penggunaan aplikasi sosial media, tim tracer study Fakultas EKonomi UNNES berhasil melampaui target ini. Lebih jauh lagi dapat disimpulkan bahwa hasil ini erat kaitannya dengan komitmen yang tinggi dari para penanggung jawab atau operator tracer study yang ada di program studi, dengan komitmen yang tinggi ini bisa membuat para lulusan mau untuk berinteraksi dengan program studi dan fakultas secara aktif sehingga akan bisa memberikan informasi yang berguna bagi pengembangan Fakultas Ekonomi UNNES

10. IKU 3.1 Persentase prodi/unit yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra meliputi 9 IKK yaitu :

a. IKK 3.1.1 Jumlah prodi/unit yang bekerjasama dengan mitra perguruan tinggi, Profesor/Dosen, DUDIS, instansi pemerintah, BUMN/BUMD dan UMKM

Target 2021 : 4 prodi/unit kerja

Realisasi 2021 : 4 prodi/unit kerja

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Prodi di Fakultas Ekonomi UNNES sangat aktif untuk menjalin kerjasama dengan mitra perguruan tinggi, DUDIS, instansi pemerintah, dan lain sebagainya. PT yang menjadi mitra Kerjasama diantaranya adalah UNY, UNJ, UPI, UNESA, UM, dan kampus besar lainnya di Indonesia. Mitra lainnya seperti AFEBI dan asosiasi profesi lainnya. MGMP EKONOMI SMA JAWA TENGAH juga telah menjadi mitra Kerjasama prodi Pendidikan Ekonomi. Kegiatan yang dilaksanakan adalah terkait bidang Pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, publikasi dan lain sebagainya

- b. IKK 3.1.2 Jumlah Prodi/unit yang bekerjasama dengan PT dalam Top 100 QCU, NGO Kelas Dunia, perusahaan multinasional

Kelas Dunia, Perusahaan Multinasional (IKK 3.1.2)

Target 2021 : 4 prodi/unit kerja

Realisasi 2021 : 4 prodi/unit kerja

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

FE UNNES telah menjalin Kerjasama dengan perguruan tinggi di LN (Malaysia, Australia, Inggris, dan lain-lain) untuk memperkuat jejaring internasional. Semua prodi yang ada berusaha untuk merealisasikan Kerjasama tersebut dalam berbagai kegiatan. PT LN yang menjadi mitra diantaranya adalah Universiti Teknologi Mara Malaysia (UITM), Universiti Sabah Malaysia, dan lainnya. FE UNNES ke depan akan berusaha untuk menjalin Kerjasama dengan NGO kelas dunia untuk meningkatkan kinerja internasionalisasi.

- c. IKK 3.1.3 Jumlah Kerjasama penelitian internasional

Target 2021 : 3 prodi/unit kerja

Realisasi 2021 : 3 prodi/unit kerja

Persentase Capaian : 75%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Prodi Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi Pembangunan telah berhasil merealisasikan kerjasama dengan mitra dalam bentuk penelitian. Dosen yang terlibat diantaranya adalah Prof. Dr. S Martono, M.Si., Prof. Heri Yanto, MBA., Ph.D., Dr. Arief Yulianto, MM, dan Andryan Setyadharna, Ph.D. Ketiga prodi tersebut akan terus menjalankan penelitian internasional dengan mitra dan melibatkan beberapa dosen lainnya. Prodi Pendidikan Ekonomi juga didorong untuk bisa melaksanakannya seperti tahun 2020.

- d. IKK 3.1.4 Jumlah Kerjasama prodi/unit kerja dengan mitra

Target 2021 : 144 dokumen

Realisasi 2021 : 144 dokumen

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Prodi di FE UNNES sangat aktif menjalin Kerjasama dengan mitra, khususnya DN. Dokumen yang dihasilkan adalah sebagai pedoman

pelaksanaan Kerjasama. Jumlah Kerjasama ini sebagai wujud pelaksanaan program MBKM (pertukaran dosen dan mahasiswa) serta kegiatan penelitian, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat

e. IKK 3.1.5 Jumlah mahasiswa *outbound* ke LN

Target 2021 : 130 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 40 Mahasiswa

Persentase Capaian : 31%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah mahasiswa outbound ke LN tidak berhasil mencapai target pada tahun 2021 dikarenakan perkuliahan daring yang kurang menarik diikuti oleh mahasiswa. Mahasiswa prodi Akuntansi menjadi yang paling banyak mengikuti outbound ke Malaysia sebanyak 24. Mahasiswa EP 9 orang, mahasiswa Manajemen sebanyak 6 mahasiswa, dan mahasiswa PE hanya 1 orang yang mengikuti kegiatan pertukaran mahasiswa ke LN. pada tahun yang akan datang, mahasiswa akan didorong untuk bisa mengikuti kegiatan ini. Perkuliahan daring sebenarnya adalah peluang besar bagi mahasiswa dan akan menghemat biaya. Kampus LN yang menjadi mitra juga akan ditingkatkan jumlahnya agar mahasiswa mempunyai alternatif yang lebih banyak.

f. IKK 3.1.6 Jumlah mahasiswa *inbound* DN

Target 2021 : 72 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 1055 Mahasiswa

Persentase Capaian : 1465%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah mahasiswa inbound DN mencapai 1465% realisasinya. Hal ini dikarenakan program pertukaran mahasiswa (khususnya pertukaran mahasiswa mandiri) yang sukses dijalin oleh semua prodi di FE UNNES. Prodi Akuntansi menjadi yang tersukses dengan menghadirkan 489 mahasiswa inbound di semester gasal 2021/2022. Prodi di FE UNNES semakin intensif menjalin Kerjasama dengan kampus DN untuk merealisasikan pertukaran mahasiswa dan juga pertukaran dosen. Kerjasama yang resiprokal menjadi alternatif utama untuk dapat meningkatkan kinerja ini.

g. IKK 3.1.7 Jumlah mahasiswa *inbound* LN

Target 2021 : 16 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 16 Mahasiswa

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Prodi Akuntansi dan Manajemen menjadi penyumbang kesuksesan realisasi kinerja jumlah mahasiswa *inbound* LN. mahasiswa dari mitra kampus LN tertarik untuk mengikuti perkuliahan di FE UNNES, khususnya prodi Akuntansi, Manajemen, dan Ekonomi Pembangunan. Mahasiswa akuntansi LN berhasil mengikuti perkuliahan (pertukaran mahasiswa) di prodi Akuntansi FE UNNES.

h. IKK 3.1.8 Jumlah mahasiswa *inbound* DN

Target 2021 : 5 Dosen

Realisasi 2021 : 45 Dosen

Persentase Capaian : 900 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Pelaksanaan Kerjasama dalam bingkai MBKM menjadi pemantik kinerja jumlah dosen *inbound* ini. Pertukaran dosen menjadi hal yang juga dilaksanakan jika terdapat program pertukaran mahasiswa. Prodi di FE UNNES sangat intensif menjalin Kerjasama ini. Fakultas telah memberikan fasilitas dan dukungan yang kuat untuk realisasi kinerja. Sebanyak 29 dosen dari mitra kampus DN menjadi dosen tamu di prodi Akuntansi FE UNNES. Sementara prodi PE merealisasikan 6 dosen, EP 8 dosen, dan manajemen 2 dosen.

i. IKK 3.1.9 Jumlah mahasiswa *inbound* LN

Target 2021 : 10 Dosen

Realisasi 2021 : 10 Dosen

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Mitra kampus LN sama-sama aktif menjalin Kerjasama dan merealisasikannya, seperti pada program pertukaran dosen. Terdapat 5 dosen yang menjadi dosen tamu pada prodi manajemen, 4 dosen di prodi Akuntansi, dan masing-masing 1 dosen di prodi Pendidikan Ekonomi dan Ekonomi Pembangunan. Ke depan kinerja ini akan terus ditingkatkan agar

memberikan dampak positif dalam perkuliahan dan iklim akademik, baik kepada mahasiswa maupun dosen

11. IKU 3.2 Persentase prodi/unit yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, meliputi 2 IKK yaitu :

a. IKK 3.2.1 Jumlah program studi S3, S2, S1 dan D3 memiliki akreditasi internasional yang diakui pemerintah

Jumlah Program Studi S3, S2, S1, dan D3 memiliki akreditasi internasional yang diakui pemerintah. (IKK 3.2.1)

Target 2021 : 4 Prodi

Realisasi 2021 : 3 Prodi

Persentase Capaian : 75%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada tahun 2021 tiga prodi di FE UNNES telah menerima akreditasi internasional AQAS (Agency for Quality Assurance) yang berkedudukan di Jerman. Prodi yang dimaksud adalah Pendidikan Ekonomi, Akuntansi, dan Manajemen. Akreditasi internasional ini berlaku sampai dengan 2027. Prodi Ekonomi Pembangunan diharapkan akan memperoleh akreditasi internasional pada tahun 2022. Sehingga empat prodi yang ada di FE akan terakreditasi internasional semuanya. Kinerja ini sangat penting untuk dicapai dan menjadi prioritas realisasi.

b. IKK 3.2.2 Jumlah program studi S3, S2, S1 dan D3 memiliki sertifikat internasional yang diakui pemerintah

Target 2021 : 4 Prodi

Realisasi 2021 : 1 Prodi

Persentase Capaian : 25%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Prodi Ekonomi Pembangunan telah memperoleh sertifikat internasional AUN-QA (Asean University Network-Quality Assurance) pada tahun 2019. Ketiga prodi lainnya pada tahun 2021 fokus pada perolehan akreditasi internasional AQAS. Oleh karena itu, capaian kinerja ini hanya 25%. Ke depan, prodi lainnya juga akan didorong untuk memperoleh sertifikat internasional yang relevan dengan program studi.

12. IKU 3.3 LPTK Unggul, meliputi 8 IKK yaitu :

- a. IKK 3.3.1 Jumlah program studi mengimplementasikan program kampus merdeka

Target 2021 : 4 Prodi

Realisasi 2021 : 4 Prodi

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Empat prodi di FE UNNES aktif mengimplementasikan program kampus merdeka (MBKM). Prodi Pendidikan Ekonomi sangat fokus pada program Kampus Mengajar (1 dan 2), sementara program studi lainnya aktif pada program MBKM lain seperti magang bersertifikat dan studi independent (MSIB), pejuang muda, dan program lainnya. Fakultas telah berusaha untuk memfasilitasi mahasiswa agar bisa mengikuti program MBKM yang ada melalui kegiatan sosialisasi, rekognisi, dan lain sebagainya.

- b. IKK 3.3.2 Persentase mata kuliah dilaksanakan secara daring

Target 2021 : 100%

Realisasi 2021 : 100%

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

FE UNNES telah berusaha untuk melaksanakan pembelajaran daring selama pandemic. Dosen diberikan bekal agar mampu melaksanakan pembelajaran daring melalui platform ELENA, zoom meeting, dan platform lainnya. Monitoring juga dilakukan agar dosen mampu mengkreasi pembelajaran daring yang kreatif dan menarik sampai dengan pelaksanaan evaluasi. UNNES juga telah memberikan dukungan konkret melalui pengembangan sistem yang ada agar pembelajaran daring dapat berjalan dengan baik

- c. IKK 3.3.3 Jumlah mata kuliah yang disajikan dalam bentuk *massive open online course* (MOOCs)

Target 2021 : 2 %

Realisasi 2021 : 5 %

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dosen di FE UNNES masih belum yakin dengan desain pembelajaran daring yang dibuat, walaupun universitas telah memfasilitasinya melalui sinkronisasi ELENA dengan SPADA Indonesia. Tidak banyak dosen yang menyajikan pembelajaran darignya dalam bentuk MOOCs. Ke depan, Fakultas akan memberikan pendampingan dan penguatan bagi dosen untuk merealisasikan kinerja ini dengan lebih baik lagi

d. IKK 3.3.4 Jumlah Institusi/Lembaga merujuk ke UNNES

Target 2021 : 25 Unit

Realisasi 2021 : 25 Unit

Persentase Capaian : 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Institusi/Lembaga banyak yang melaksanakan studi banding dan benchmarking ke FE UNNES contohnya FEB UNS, UIN Sunan Ampel, IAIN Pekalongan, Universitas Jambi. Pengelolaan laboratorium Galeri Investasi menjadi hal yang paling banyak dirujuk karena mempunyai prestasi yang sangat bagus. Pengelolaan jurnal di FE juga menjadi bahan rujukan dari kampus lainnya

e. IKK 3.3.6 Mahasiswa calon guru bersertifikat TOEFL LIKE/TOEFL/IELTS atau Bahasa asing lain

Target 2021 : 291 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 165 Mahasiswa

Persentase Capaian : 57%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Prodi Pendidikan Ekonomi sebagai satu-satunya pencetak calon guru telah menjadikan persyaratan penguasaan Bahasa Inggris sebagai syarat ujian skripsi dengan skor minimal 400 (TOEFL). Realisasi yang hanya sebesar 57% dikarenakan mahasiswa PE yang masih sedikit menyelesaikan skripsinya dengan mengalami kendala bimbingan daring dan lain sebagainya. Ke depan, pembimbingan akan dilaksanakan lebih intensif.

- f. IKK 3.3.7 Jumlah mahasiswa calon guru bersertifikat teknologi informasi komunikasi (TIK)

Target 2021 : 291 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 0 Mahasiswa

Persentase Capaian : 0 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Kinerja mahasiswa calon guru bersertifikat TIK masih 0% dikarenakan mahasiswa prodi PE FE berfokus untuk mengikuti sertifikasi kompetensi bidang studi seperti teknisi akuntansi dari LSP TA, pendampingan koperasi dan UMKM, dan lain sebagainya. Ke depan, mahasiswa PE akan didorong untuk mengikuti sertifikasi kompetensi MCE (Microsoft for education) dan google for education

- g. IKK 3.3.8 Jumlah mahasiswa calon guru bersertifikat kompetensi sesuai bidang keilmuan

Target 2021 : 269 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 202 Mahasiswa

Persentase Capaian : 75 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Mahasiswa prodi Pendidikan Ekonomi cukup aktif mengikuti kegiatan sertifikasi kompetensi walaupun dalam suasana daring. Sertifikasi kompetensi yang diikuti oleh mahasiswa PE diantaranya adalah teknisi akuntansi madya oleh LSP Teknisi Akuntansi, pendamping koperasi dan UMKM, dan lainnya. Saat ini, prodi PE telah menyiapkan diri sebagai TUK LSP UNNES dengan dua skema, yaitu administrasi perkantoran dan pendamping UMKM. Dengan demikian, akan semakin banyak mahasiswa yang akan memperoleh sertifikat kompetensi pada tahun yang akan datang.

- h. IKK 3.3.10 Jumlah mahasiswa calon guru yang praktik mengajar di luar negeri

Target 2021 : 10 Mahasiswa

Realisasi 2021 : 1 Mahasiswa

Persentase Capaian : 10 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Kondisi pandemic menjadi kendala dalam realisasi kinerja jumlah mahasiswa calon guru yang praktik mengajar di luar negeri. Hanya 1 orang yang mengikutinya, yaitu Harina Sansabu yang kebetulan adalah mahasiswa asing dari Thailand sehingga melaksanakan PLP di luar negeri. Fakultas dan prodi akan mendorong mahasiswa untuk bisa melaksanakan kegiatan PLP di luar negeri dengan support dana dan pendampingan. Mitra LN telah siap untuk menerima mahasiswa yang melaksanakan kegiatan praktik mengajar

13. IKU 4.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma dikampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir meliputi 6 IKK yaitu:

- a. IKK 4.1.1 Jumlah Dosen berkegiatan tridarma di kampus lain di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*)

Target 2021 : 2 Dosen

Realisasi 2021 : 8 Dosen

Persentase Capaian : 400%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dosen Fakultas Ekonomi pada tahun 2021 ditargetkan 2 orang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi yang termasuk dalam daftar QS100, target tersebut terpenuhi malahan terlampaui. Hal ini dikarenakan kepakaran dan kemampuan dosen Fakultas Ekonomi yang diakui di dunia internasional.

- b. IKK 4.1.2 Jumlah dosen bekerja sebagai praktisi/ahli di DUDIS

Target 2021 : 16 Dosen

Realisasi 2021 : 24 Dosen

Persentase Capaian : 150 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Target 16 orang dosen pada tahun 2021 tercapai 24 orang (150%) karena semua dosen di jurusan Ekonomi Pembangunan yang berjumlah 19 orang ditambah 2 dari jurusan Pendidikan Ekonomi dan 3 dari Manajemen adalah praktisi/ahli di dunia usaha dunia industri.

- c. IKK 4.1.3 Jumlah dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional/internasional dalam 5 (lima) tahun terakhir

Target 2021 : 53 Dosen

Realisasi 2021 : 83 Dosen

Persentase Capaian : 156 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Dalam 5 tahun terakhir, utamanya pada 2019 Fakultas Ekonomi banyak sekali menghasilkan mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional. Hanya sedikit menurun di tahun 2020 dan 2021 karena pandemi. Mahasiswa yang berprestasi tentunya tidak lepas dari bimbingan dosen-dosen di Fakultas Ekonomi

- d. IKK 4.1.4 Mobilitas dosen *outbond* DN

Target 2021 : 20 Dosen

Realisasi 2021 : 31 Dosen

Persentase Capaian : 155 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Kerja sama untuk meningkatkan reputasi dan kepercayaan masyarakat terhadap FE UNNES pada tataran nasional melalui kegiatan lecturer mobility yang bersifat dua arah (resiprokal) dari institusi di dalam negeri ke FE UNNES (in-bound) dan FE UNNES ke institusi di dalam negeri (out-bound). Lecturer mobility (out-bound) dalam bentuk guest lecture, visiting professor, key-note speaker, dan sebagainya, adalah salah satu indikasi pengakuan dalam negeri terhadap kepakaran (*expertise*), keilmuan, dan keahlian dosen/ peneliti FE UNNES pada tataran internasional. Fakultas Ekonomi telah melampaui target 20 dosen dengan capaian 31 dosen melakukan lecturer mobility

- e. IKK 4.1.5 Mobilitas dosen *outbond* LN

Target 2021 : 8 Dosen

Realisasi 2021 : 9 Dosen

Persentase Capaian : 112,5%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Kerja sama untuk meningkatkan reputasi dan kepercayaan masyarakat terhadap FE UNNES pada tataran internasional melalui kegiatan lecturer mobility yang bersifat dua arah (resiprokal) dari institusi di luar negeri ke

FE UNNES (in-bound) dan FE UNNES ke institusi di luar negeri (out-bound). Lecturer mobility (out-bound) dalam bentuk guest lecture, visiting professor, key-note speaker, dan sebagainya, adalah salah satu indikasi pengakuan dunia internasional terhadap kepakaran (expertise), keilmuan, dan keahlian dosen/ peneliti FE UNNES pada tataran internasional. Fakultas Ekonomi telah melampaui target 8 dosen dengan capaian 9 dosen melakukan lecturer mobility.

f. IKK 4.1.6 Nilai rata-rata kinerja dosen (BKD)

Target 2021 : 84

Realisasi 2021 : 87

Persentase Capaian : 103%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Beban Kinerja Dosen merupakan gambaran beban SKS dosen melaksanakan Tri Dharma dalam satu semester ke depan dengan unsur-unsur utama terdiri dari pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat. Dari target 84, Dosen Fakultas Ekonomi telah melebihi target dengan persentase capaian mencapai 103% menunjukkan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat telah dilakukan dengan baik.

14. IKU 4.2 Persentase dosen tetap berkualitas akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry atau dunia kerja, meliputi 5 IKK yaitu :

a. IKK 4.2.1 Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3

Target 2021 : 36 Dosen

Realisasi 2021 : 34 Dosen

Persentase Capaian : 94,4%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada tahun 2021 target yang ditetapkan untuk Fakultas Ekonomi dalam hal jumlah dosen bergelar doktor adalah 36 dosen. Dalam pencapaian target tersebut Fakultas Ekonomi telah menyusun perencanaan SDM dalam hal studi lanjut dalam jangka waktu lima tahunan. Dan pada tahun 2021 ini jumlah doktor yang ada di Fakultas Ekonomi sudah mencapai 34 dosen kurang target yang telah ditetapkan dengan ketercapaian 94,4

persen, karena ada beberapa dosen studi lanjut yang diperkirakan lulus tahun 2021 terdapat 3 dosen yang baru saja melaksanakan sidang terbuka dan beberapa dosen belum melakukan sidang terbuka. Dosen berkualifikasi akademik S3 pada fakultas ekonomi dapat dilihat pada tabel 3 berikut :

Tabel 3. Daftar Dosen berkualifikasi S3

NO	NAMA	NIP	PRODI
1	Prof. Dr. Rusdarti, M.Si.	195904211984032001	Pendidikan Ekonomi
2	Prof. Dr. Joko Widodo, M.Pd.	196701061991031003	Pendidikan Ekonomi
3	Dr. Margunani, M.P.	195703181986012001	Pendidikan Ekonomi
4	Dr. Kusmuriyanto, M.Si.	196005241984031001	Pendidikan Ekonomi
5	Dr. Amir Mahmud, S.Pd., M.Si.	197212151998021001	Pendidikan Ekonomi
6	Dr. Kardoyo, M.Pd.	196205291986011001	Pendidikan Ekonomi
7	Dr. Nina Oktarina, M.Pd.	197810072003122002	Pendidikan Ekonomi
8	Dr. Widiyanto, M.B.A., M.M.	196302081998031001	Pendidikan Ekonomi
9	Dr. Jarot Tri Bowo S, S.Pd., M.Si.	197605072008121001	Pendidikan Ekonomi
10	Fahrur Rozi, S.Pd., M.Pd., P.hD.	197610222008121002	Pendidikan Ekonomi
11	Dr. Kusumantoro, S.Pd, M.Si.	197805052005011001	Pendidikan Ekonomi
12	Dr. Partono Thomas, M.S.	195212192018021324	Pendidikan Ekonomi
13	Dr. H. Muhsin, M.Si.	195411012020011342	Pendidikan Ekonomi
14	Sandy Arief, S. Pd., M. Sc., Ph.D	198307052005011002	Pendidikan Ekonomi
15	Dr. Lyna Latifah, S. Pd., S. E., M. Si.	197909232008122001	Pendidikan Ekonomi
16	Prof. Dr. Muhammad Khafid, S.Pd., M.Si.	197510101999031001	Akuntansi
17	Prof. Dr. Agus Wahyudin, M.Si.	196208121987021001	Akuntansi
18	Prof. Heri Yanto, M.B.A., Ph.D.	196307181987021001	Akuntansi
19	Dr. Sukirman, M.Si., CRMP., QIA.	196706111991031003	Akuntansi
20	Indah Fajarini SW, S.E., M.Si., Ph.D., Akt.	197804132001122002	Akuntansi
21	Dr. Bestari Dwi Handayani, S.E., M.Si.	197905022006042001	Akuntansi
22	Dr. Nanik Sri Utaminingsih, S. E., M. Si.	197112052006042001	Akuntansi
23	Prof. Dr. Sucihatningsih Dian WP, M.Si.	196812091997022001	Ekonomi Pembangunan
24	Prof. Dr. P. Eko Prasetyo, S.E., M.Si.	196801022002121003	Ekonomi Pembangunan
25	Dr. Amin Pujiati, S.E., M.Si.	196908212006042001	Ekonomi Pembangunan

NO	NAMA	NIP	PRODI
26	Dr. Shanty Oktavilla, S.E., M.Si.	197808152008012016	Ekonomi Pembangunan
27	Andryan Setyadharma, S.E., M.Si., Ph.D.	197901022008121003	Ekonomi Pembangunan
28	Prof. Dr. Agus Hermanto	195605202017081252	Ekonomi Pembangunan
29	Prof. Dr. S. Martono, M.Si.	196603081989011001	Manajemen
30	Dr. Arief Yulianto, S.E., M.M.	197507262000121001	Manajemen
31	Dorojatun Prihandono, S.E., M.M., Ph.D.	197311092005011001	Manajemen
32	Dr. Dwi Cahyaningdyah, S.E, M.Si.	197504042006042001	Manajemen
33	Dr. Vitradesie Noekent, S.E., M.M.	197503212008122001	Manajemen
34	Dr. P. Erianto Hasibuan	196509232020101343	Manajemen
35	Dr. Murwatiningsih, M.M.	195201232017022246	Manajemen
36	Dr. Ketut Sudarma, M.M.	195211152018021325	Manajemen
37	Dr. Wahyono, M.M.	195601032021021345	Manajemen

- b. IKK 4.2.2 Jumlah Dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja

Target 2021 : 45 Dosen

Realisasi 2021 : 83 Dosen

Persentase Capaian : 184 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Sertifikasi merupakan proses pengakuan kompetensi untuk nantinya digunakan dalam pekerjaan. Langkah ini menjadi salah satu penentu mewujudkan dosen unggul. Pada tahun 2021 target yang ditentukan untuk jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja adalah sejumlah 45 orang dan tercapai 184 persen. Dengan rincian dari jurusan Pendidikan Ekonomi = 28 orang, Manajemen = 17 orang, Akuntansi = 14 orang, Ekonomi Pembangunan = 19 orang.

- c. IKK 4.2.3 Jumlah Dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional atau memiliki pengalaman kerja di dunia industri, atau dunia kerja

Target 2021 : 3 Dosen

Realisasi 2021 : 2 Dosen

Persentase Capaian : 66,67%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi mengajak para praktisi industri untuk menjadi pengajar pada Fakultas Ekonomi. Pengalaman kerja dan keahlian khusus yang dimiliki para praktisi sangat dibutuhkan oleh para mahasiswa. Tetapi hal itu tidak mudah diwujudkan karena aturan akademik, jumlah SKS dan perekrutan pegawai. Sehingga dari target 3 dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional atau memiliki pengalaman kerja di dunia industri, atau dunia kerja, tahun 2021 Fakultas Ekonomi hanya mencapai 66,67% atau 2 dosen, beliau adalah Prof. Dr. Agus Hermanto dan Dr Erianto Hasibuan.

d. IKK 4.2.4 Jumlah dosen dengan jabatan fungsional professor

Target 2021 : 8 Dosen

Realisasi 2021 : 9 Dosen

Persentase Capaian : 112,5%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Berbagai upaya akselerasi peningkatan jumlah professor di Fakultas Ekonomi telah dilakukan, namun proses pengajuan professor membutuhkan waktu yang cukup panjang. Pada tahun 2021 capaian jumlah professor di Fakultas Ekonomi telah mencapai 112,5% melebihi target yang ditetapkan. Profesor yang dimiliki oleh FE antara lain Prof Heri Yanto; Prof. Dr. Rusdarti, Prof. Dr.Joko Widodo, Prof. Dr. S Martono, M.Si, Prof. Dr. Sucihatiningsih Dian WP, Prof. Dr. P. Eko Prasetyo; Prof. Dr. Agus Wahyudin, M.Si; Prof. Dr. Muhammad Khafid; Prof. Dr. Agus Hermanto.

e. IKK 4.2.5 Jumlah Dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala

Target 2021 : 25

Realisasi 2021 : 16

Persentase Capaian : 64%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Akselerasi peningkatan jumlah lektor kepala di Fakultas Ekonomi telah dilakukan. Pada tahun 2021 tidak terdapat pengajuan lektor kepala, karena belum banyak lektor yang mengajukan kenaikan jabatan menjadi lektor kepala disamping pengajuan membutuhkan waktu yang cukup lama. Sehingga capaian dalam jumlah dosen dengan jabatan fungsional lektor

kepala tahun 2021 baru mencapai 64%. Dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala pada fakultas ekonomi dapat dilihat pada tabel 4 berikut :

Tabel 4. Daftar dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala.

NO	NAMA	NIM	PRODI
1	Dr. Margunani, M.P.	195703181986012001	Pendidikan Ekonomi
2	Dr. Kusmuriyanto, M.Si.	196005241984031001	Pendidikan Ekonomi
3	Dr. Amir Mahmud, S.Pd., M.Si.	197212151998021001	Pendidikan Ekonomi
4	Dr. Kardoyo, M.Pd.	196205291986011001	Pendidikan Ekonomi
5	Dr. Nina Oktarina, M.Pd.	197810072003122002	Pendidikan Ekonomi
6	Dr. Widiyanto, M.B.A., M.M.	196302081998031001	Pendidikan Ekonomi
7	Ahmad Nurkhin, S.Pd., M.Si.	198201302009121005	Pendidikan Ekonomi
8	Drs. Asrori, M.S.	196005051986011001	Akuntansi
9	Drs. Fachrurrozie, M.Si.	196206231989011001	Akuntansi
10	Dr. Sukirman, M.Si., CRMP., QIA.	196706111991031003	Akuntansi
11	Dr. Bestari Dwi Handayani, S.E., M.Si.	197905022006042001	Akuntansi
12	Maylia Pramono Sari, S.E., M.Si.	198005032005012001	Akuntansi
13	Kiswanto, S.E., M.Si.	198309012008121002	Akuntansi
14	Dr. Amin Pujiati, S.E., M.Si.	196908212006042001	Ekonomi Pembangunan
15	Sri Wartini, S.E., M.M.	197209162005012001	Manajemen
16	Dr. Arief Yuliato, S.E., M.M.	197507262000121001	Manajemen

15. IKU 4.3 Persentase tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi, jabatan fungsional, dan nilai rerata kinerja, meliputi 9 IKK yaitu :

a. IKK 4.3.1 Jumlah tenaga kependidikan bersertifikat bahasa asing penunjang akademik (komunikasi ilmiah, tata tulis dan layanan akademik)

Target 2021 : 4 Tendik

Realisasi 2021 : 4 Tendik

Persentase Capaian: 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Peningkatan kualitas layanan di Fakultas Ekonomi dilakukan dengan berbagai upaya. Sesuai dengan salah satu tujuannya yaitu melakukan internasionalisasi maka pegawai diberikan bekal kemampuan bahasa asing. Pada tahun 2021 target yang ditentukan untuk jumlah pegawai bersertifikat bahasa asing adalah sejumlah 4 orang dan tercapai 100 persen. Tenaga kependidikan yang sudah bersertifikat bahasa asing

penunjang akademik (komunikasi ilmiah, tata tulis dan layanan akademik) adalah Sukamtono, Rohmawati, Robertus S, Arumawan.

b. IKK 4.3.2 Jumlah Tendik berkualifikasi minimal S1

Jumlah Tendik berkualifikasi minimal S1

Target 2021 : 17 Tendik

Realisasi 2021 : 21 Tendik

Persentase Capaian: 123%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Target tenaga kependidikan berkualifikasi minimal S1 telah tercapai 21 orang atau 123% dari target 17 orang.

c. IKK 4.3.3 Jumlah Tendik bersertifikat diklat teknis/kompetensi

Target 2021 : 21 Tendik

Realisasi 2021 : 21 Tendik

Persentase Capaian: 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Semua tenaga kependidikan di Fakultas Ekonomi diharapkan dapat meningkatkan kompetensi masing-masing untuk meningkatkan kompetensi dan kualitas layanan. Pada tahun 2021 target yang ditentukan untuk jumlah pegawai bersertifikat diklat teknis dan kompetensi adalah sejumlah 21 orang dan tercapai 100 persen. Hal ini disebabkan dukungan pimpinan dan anggaran dari Fakultas untuk mendukung tercapainya target tersebut.

d. IKK 4.3.4 Jumlah Arsiparis

Target 2021 : 1 Tendik

Realisasi 2021 : 1 Tendik

Persentase Capaian: 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada tahun 2021 target yang ditetapkan untuk Fakultas Ekonomi dalam hal jumlah arsiparis adalah 1 orang tenaga kependidikan, dengan capaian jumlah arsiparis yang ada di Fakultas Ekonomi sudah memenuhi target tersebut sesuai perpindahan jabatan fungsional kepala subbagian umum dan kepegawaian menjadi jabatan fungsional arsiparis ahli muda an. Sudarno, S.Pd.

e. IKK 4.3.7 Jumlah Pranata Komputer

Target 2021 : 1 Tendik

Realisasi 2021 : 1 Tendik

Persentase Capaian: 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada tahun 2021 target yang ditetapkan untuk Fakultas Ekonomi dalam hal jumlah pranata komputer adalah 1 orang tenaga kependidikan, dengan capaian jumlah pranata komputer yang ada di Fakultas Ekonomi sudah memenuhi target tersebut sesuai perpindahan jabatan fungsional kepala subbagian akademik dan kemahasiswaan menjadi jabatan fungsional pranata komputer ahli muda an. Rohmawati, S.Pd., M.Hum

f. IKK 4.3.8 Jumlah Analis Kepegawaian

Target 2021 : 1 Tendik

Realisasi 2021 : 1 Tendik

Persentase Capaian: 100 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pada tahun 2021 target yang ditetapkan untuk Fakultas Ekonomi dalam hal jumlah Analis Kepegawaian adalah 1 orang tenaga kependidikan, dengan capaian jumlah Analis Kepegawaian yang ada di Fakultas Ekonomi sudah memenuhi target tersebut sesuai perpindahan jabatan fungsional kepala bagian Tata Usaha menjadi jabatan fungsional analis kepegawaian ahli madya an. Sukamtono, S.Pd.

g. IKK 4.3.10 Pegawai yang bersertifikat IT

Target 2021 : 7 Tendik

Realisasi 2021 : 4 Tendik

Persentase Capaian: 57,1%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Tenaga kependidikan di Fakultas Ekonomi diharapkan dapat meningkatkan kualitas layanan di bidang teknologi informasi dengan berbagai upaya, salah satunya adalah mengikuti pelatihan dan sertifikasi. Pada tahun 2021 target yang ditentukan untuk jumlah pegawai bersertifikat IT adalah sejumlah 7 orang dan tercapai 57,1 persen. Hal ini disebabkan oleh beratnya materi dan tes yang harus dijalani untuk mendapatkan sertifikat

tersebut sehingga dari 7 orang yang mengikuti pelatihan hanya 4 yang lulus. Mereka adalah Zaenus Sholeh, Puguh, Fendi, dan Djoko warsito.

h. IKK 4.3.11 Jumlah tenaga kependidikan bersertifikat kepemimpinan

Target 2021 : 4 Tendik

Realisasi 2021 : 4 Tendik

Persentase Capaian: 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Pimpinan tenaga kependidikan di Fakultas Ekonomi diharapkan dapat meningkatkan kualitas layanan dengan berbagai upaya, salah satunya adalah mengikuti sertifikasi kepemimpinan. Pada tahun 2021 target yang ditentukan untuk jumlah pegawai bersertifikat kepemimpinan adalah sejumlah 4 orang dan tercapai 100 persen. Tenaga kependidikan yang sudah bersertifikat kepemimpinan adalah Sukamtono, Rohmawati, Robertus S, Arumawan

i. IKK 4.3.12 Nilai rata-rata kinerja tendik

Target 2021 : 89 Skor

Realisasi 2021 : 89 Skor

Persentase Capaian: 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Tahun 2021 ini FE menargetkan 89 indeks kepuasan tendik, untuk mencapai target ini Pimpinan FE selalu mengadakan komunikasi dan monitoring serta meningkatkan pelayanan prima dalam berbagai layanan, karena kerja sama dan kinerja yang sangat baik sehingga mampu mencapai target.

16. IKU 5.1 Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen, meliputi 10 IKK yaitu :

a. IKK 5.1.1 1. Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional

Target 2021 : 140 Unit

Realisasi 2021 : 104 Unit

Persentase Capaian: 74 %

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen FE UNNES yang mendapatkan rekognisi internasional cukup banyak. Persentase capaian adalah sebesar 74%. Artinya rekognisi internasional atas luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen FE cukup baik. Dimana luaran-luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Dosen FE dapat diterima dan dimanfaatkan oleh masyarakat internasional. Hal ini senada dengan visi UNNES untuk selalu meningkatkan reputasi di Dunia Internasional.

- b. IKK 5.1.2 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat

Target 2021 : 129 Luaran

Realisasi 2021 : 129 Luaran

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen FE UNNES yang menghasilkan luaran penelitian pengabdian cukup banyak. Persentase capaian adalah sebesar 100%. Artinya banyak luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen yang menghasilkan Luaran seperti buku, monograf, video pembelajaran, dan lainnya. Selain itu, Dosen FE cukup aktif dalam memperoleh hak cipta. LP2M UNNES juga menyediakan fasilitasi terkait perolehan hak cipta

- c. IKK 5.1.3 Rekap judul penelitian yang didanai dan pengabdian

Target 2021 : 190 Judul

Realisasi 2021 : 174 Judul

Persentase Capaian : 92%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Jumlah proposal yang didanai oleh lembaga / PT internal di Fakultas Ekonomi pada tahun 2021 belum mampu mencapai target, dimana capaian hanya 174 judul (92%). Tidak tercapainya target ini karena persaingan yang cukup ketat dalam proses seleksi dan rendahnya antusias Dosen dalam penyusunan proposal penelitian

d. IKK 5.1.7 Jumlah *start up* mahasiswa

Target 2021 : 16 Unit

Realisasi 2021 : 100 Unit

Persentase Capaian : 625%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Fakultas Ekonomi selalu mendukung terciptanya pengusaha baru dikalangan mahasiswa, utamanya adalah dengan mendirikan Starup. Upaya selalu dilakukan dengan melakukan kegiatan pelatihan dan pendampingan. Sehingga, FE pada tahun 2021 ini telah mencapai target Starup mahasiswa yang ditetapkan, dimana sebanyak 100 unit yang berhasil memiliki startup baru dari 100 mahasiswa yang ditargetkan di Tahun 2021 ini. Sehingga target terpenuhi hingga angka 100% dari target yang diberikan

e. IKK 5.1.8 Jumlah kekayaan intelektual yang terdaftar

Target 2021 : 38 HKI

Realisasi 2021 : 38 HKI

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Jumlah dosen yang memiliki KI (Cipta, Paten, Desain Produk, Merk) pada Fakultas Ekonomi UNNES berhasil melebihi target yang sudah ditetapkan. Jumlah yang tercapai dalam tahun 2021 ini adalah sebanyak 38 orang dosen. Hal ini bisa dicapai karena adanya dukungan dan komitmen yang tinggi dari dosen Fakultas Ekonomi UNNES dalam menghasilkan karya intelektual dalam bentuk cipta, seperti buku ajar, buku referensi dan lainnya. Serta tidak terlepas dari peran Fakultas dalam memacu dan memberikan dorongan dan dukungan bagi dosen untuk bisa menghasilkan karya cipta yang bermutu dan sesuai dengan bidang ilmu

f. IKK 5.1.10 Jumlah mahasiswa yang terlibat penelitian dosen

Target 2021 : 52 Orang

Realisasi 2021 : 191 Orang

Persentase Capaian : 126%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Ada banyak keuntungan bagi mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen, diantaranya memberikan pengalaman penelitian, membantu

menumbuhkan motivasi sebagai peneliti yang sangat bermanfaat bagi mahasiswa saat penyusunan skripsi. Selain itu, keterlibatan mahasiswa dan dosen dalam penelitian bisa menjadi poin penilaian akreditasi bagi Prodi karena hasil penelitian akan dipublikasikan di jurnal ilmiah. Ada 191 mahasiswa (126%) dari target 52 mahasiswa yang terlibat penelitian dosen.

g. IKK 5.1.11 Jumlah pusat kajian

Target 2021 : 14 Unit

Realisasi 2021 : 14 Unit

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Perguruan tinggi harus mengambil peran dalam menyiapkan lulusannya agar kompeten dan mampu memasuki lapangan kerja yang dibutuhkan dunia saat ini. Society 5.0 bertujuan untuk mengintegrasikan ruang maya dan ruang fisik menjadi satu sehingga semua hal menjadi mudah. Era Society 5.0 dan pandemi Covid-19 juga menjadi tantangan bagi dunia pendidikan untuk bisa bertahan, sehingga diperlukan strategi dan metode sebagai respon atas kondisi tersebut. Pada tahun 2021, memiliki 14 unit pusat kajian berorientasi 5.0 dari target 14 unit yang ditetapkan

h. IKK 5.1.12 Jumlah Publikasi Internasional bereputasi dan ber-*impact factor*

Target 2021 : 140 Judul

Realisasi 2021 : 104 Judul

Persentase Capaian : 74%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

FE UNNES mampu mencapai target jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan di jurnal dan prosiding internasional bereputasi DOAJ dengan cukup baik, yaitu sebesar 74%. Hal ini dikarenakan FE UNNES secara rutin menyelenggarakan International Conference on Economics, Business and Economic Education Science (ICEBEES). Kinerja publikasi pada tahun 2021 ini merupakan kerja keras Dosen dan dukungan pimpinan FE. Di samping itu, dosen FE banyak yang mengikuti kegiatan konferensi internasional yang diselenggarakan fakultas lain dan juga kampus lain

pada tahun 2020 dan 2021. Dukungan dana partisipasi kegiatan konferensi dari fakultas sangat mendukung pencapaian indikator ini.

i. IKK 5.1.16 Jumlah Riset Kolaborasi Mahasiswa dan Dosen

Target 2021 : 90 Judul

Realisasi 2021 : 90 Judul

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Jumlah dosen yang melakukan kolaborasi riset di Fakultas Ekonomi UNNES mencapai angka sebesar 90 Judul untuk tahun 2021. Ini adalah capaian yang sangat baik meskipun dalam kondisi pandemi COVID-19. Dalam melakukan penelitian pengumpulan data dan mencari bentuk riset yang sesuai dan bisa dilakukan secara aman dalam kondisi pandemi adalah tantangan tersendiri. Dengan capaian 100% ini menunjukkan walaupun dengan keterbatasan yang ada Fakultas Ekonomi UNNES berhasil mendekati angka target yang sudah ditetapkan dan hampir mencapai target capaian dalam tahun 2021 ini

j. IKK 5.1.17 Sitasi artikel dosen UNNES

Target 2021 : 257 Sitasi

Realisasi 2021 : 521 Sitasi

Persentase Capaian : 203%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Tahun 2021 ini FE menargetkan ada 257 Sitasi Dosen, untuk mencapai target ini Pimpinan FE selalu mengadakan sosialisasi dan komunikasi secara berkelanjutan kepada dosen dan mahasiswa, karena kerja sama dan kinerja yang sangat baik sehingga mampu mencapai target yang luar biasa hingga 521 sitasi. Capaian ini sangat baik, terrealisasi 203%.

17. IKU 5.2 Persentase publikasi ilmiah mahasiswa

a. IKK 5.2.1 Jumlah publikasi ilmiah Mahasiswa

Target 2021 : 674 Judul

Realisasi 2021 : 419 Judul

Persentase Capaian : 62%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Tahun 2021 ini FE menargetkan ada 674 publikasi yang dilakukan oleh mahasiswa, untuk mencapai target ini Pimpinan FE selalu mengadakan

sosialisasi dan komunikasi serta monitoring secara berkelanjutan kepada mahasiswa melalui Jurusan dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, namun ini masih belum bisa mencapai target yang sudah ditetapkan, namun hasil ini sudah cukup baik sehingga mampu mencapai 419 publikasi yang dilakukan mahasiswa atau sekitar 62% capaian yang mampu dicapai oleh Fakultas Ekonomi tahun 2021 ini

b. IKK 5.2.2 Sitasi karya ilmiah mahasiswa

Target 2021 : 350 Sitasi

Realisasi 2021 : 400 Sitasi

Persentase Capaian : 114%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian:

Tahun 2021 ini FE menargetkan sebanyak 350 Sitasi hasil publikasi mahasiswa, untuk mencapai target ini Pimpinan FE selalu mengadakan sosialisasi dan komunikasi serta monitoring secara berkelanjutan kepada dosen dan mahasiswa, karena kerja sama dan kinerja yang sangat baik sehingga mampu mencapai target yang luar biasa hingga terrealisasi 114%.

c. IKK 5.2.3 Hak Kekayaan Intelektual yang dihasilkan Mahasiswa

Target 2021 : 40 Sertifikat

Realisasi 2021 : 40 Sertifikat

Persentase Capaian : 100%

Analisis ketercapaian/ketidaktercapaian :

Jumlah Mahasiswa yang memiliki KI (Cipta, Paten, Desain Produk, Merk) pada Fakultas Ekonomi UNNES berhasil mencapai target yang sudah ditetapkan. Jumlah yang tercapai dalam tahun 2021 ini adalah sebanyak 40 orang mahasiswa, angka ini telah mencapai target yang ditetapkan sebanyak 40 orang atau 100%. Hal ini bisa dicapai berkat adanya komitmen yang tinggi dari para dosen, mahasiswa, dan pimpinan Fakultas Ekonomi UNNES dalam menghasilkan karya intelektual dalam bentuk cipta, seperti buku ajar, buku referensi dan lainnya. Serta tidak terlepas dari peran Fakultas dalam memacu dan memberikan dorongan dan dukungan bagi mahasiswa untuk bisa menghasilkan karya cipta yang bermutu dan sesuai dengan bidang ilmu

B. REALISASI ANGGARAN

Sumber dana untuk membiayai berbagai operasional dan kegiatan dalam mencapai target pada rencana strategis yang telah ditetapkan selama Tahun 2021 adalah PNBP (utamanya berasal dari UKT mahasiswa/ pendapatan layanan pendidikan). Pada Tahun 2021 ini juga tidak terdapat alokasi Rupiah Murni (RM) maupun BOPTN pada unit (FE). Pada awal Tahun 2021 FE mendapat alokasi PAGU Anggaran sebesar Rp. 8.758.799.000,-. PAGU awal tahun tersebut pada bulan Februari mengalami perubahan yang sangat signifikan yaitu adanya Realokasi anggaran ke pusat. Realokasi anggaran tersebut adalah realokasi anggaran Modal sebesar Rp. 1.137.959.000,- dan realokasi anggaran untuk bantuan kuota internet mahasiswa FE sebesar Rp. 1.159.800.000,- sehingga PAGU akhir PNBP yang dikelola oleh FE sebesar Rp. 6.461.040.000,-. Pada Revisi ke dua yaitu di bulan Juli 2021 PAGU FE mengalami perubahan kembali. Perubahan PAGU FE di bulan juli dikarenakan adanya realokasi anggaran gaji 13 dan 14 pegawai non PNS sebesar Rp 105.809.000,- dan refocusing anggaran untuk rapid test sebesar Rp. 95.328.000,-. Sehingga sd Desember 2021 pagu PNBP yang dikelola oleh FE sebesar Rp. 6.259.903.000,-. Perubahan PAGU FE pada tahun 2021 dapat dijabarkan pada tabel 5 berikut :

Tabel 5. Perubahan PAGU Anggaran tahun 2021

NO	KETERANGAN	NOMINAL	PAGU AKHIR
1	PNBP Semula	8.758.799.000	
2	Realokasi Modal	(1.137.959.000)	7.620.840.000
3	Realokasi Bantuan Kuota Internet Mahasiswa	(1.159.800.000)	6.461.040.000
4	Realokasi Gaji 13/ 14 Non PNS (Rp. 105.809.000) dan refocusing 1.5 % (Rp. 95.328.000)	(201.137.000)	6,259,903,000

Selain Anggaran PNBP FE juga mengelola anggaran dari *Income Generating* dan Suplemen. Anggaran tersebut sudah masuk di POK tersendiri yang tidak tergabung dengan POK PNBP Non Suplemen. POK *Income Generating* terdiri dari *Income generating* FE yang dibelanjakan kembali karena beberapa *Income Generating* seperti jurnal dan beberapa kegiatan ilmiah tidak dibelanjakan lagi atau hanya disetorkan sebagai pendapatan saja tanpa diambil lagi untuk dibelanjakan.

Anggaran *Income Generating* yang dikelola oleh FE tahun 2021 pada awal tahun sebesar Rp. 503.750.000. Tetapi Revisi POK kedua terdapat perubahan dalam POK *Income Generating*. Hal ini disesuaikan dengan rencana realisasi *Income Generating* karena terdapat beberapa kegiatan *Income Generating* yang tidak dapat dilaksanakan dan beberapa *income generating* hanya setor pendapatan tanpa diambil Kembali untuk dibelanjakan. POK *Income Generating* FE setelah adanya revisi adalah sebesar Rp. 290.380.000. Pada revisi anggaran ke tiga POK *Income generating* mengalami perubahan Kembali menjadi sebesar Rp. 225.880.000. Tahun 2021 ini Pendapatan yang diperoleh FE tidak semua tertuang dalam POK *Income Generating* antara lain pendapatan dari workshop jurnal, Workshop Penulisan Ilmiah Bidang Pendidikan Ekonomi dan pendapatan dari Penerbitan Jurnal Ilmiah, karena pendapatan tersebut tidak diambil lagi untuk dibelanjakan atau hanya disetorkan saja sebagai pendapatan. Perubahan PAGU *Income Generating* selama tahun 2021 dapat di lihat pada tabel 6.

Tabel 6. Perubahan PAGU Anggaran *Income Generate* Tahun 2021

NO	KETERANGAN	NOMINAL	PAGU AKHIR
1	Income Generating Semula	503.750.000	
2	Revisi ke 1	(213.370.000)	290.380.000
3	Revis ke 2	(64.500.000)	225.880.000

Untuk Anggaran Suplemen Fakultas Ekonomi mengelola 2 kegiatan Suplemen yaitu Pusat Informasi Harga Pangan Strategis (PIHPS) Pedagang Besar sebesar dan PIHPS Harga Produsen dengan total anggaran sebesar Rp. 221.928.000 dengan rincian pada tabel 7.

Tabel 7. PAGU Anggaran Suplemen Tahun 2021

NO	KETERANGAN	NOMINAL
	SUPLEMEN	
1	PIHPS PEDAGANG BESAR	80.885.000
2	PIHPS HARGA PRODUSEN	141.043.000
	Jumlah	221.928.000

Tahun 2021 penyerapan anggaran masih menemui beberapa kendala sehingga penyerapan juga tidak terlalu maksimal. Pandemi covid 19 dan beberapa aturan baru dalam pelaksanaan keuangan merupakan kendala yang sangat berarti. Realisasi anggaran pada akhir tahun 2021 pada Fakultas Ekonomi ini sebesar 97,83%. Serapan

anggaran tahun 2021 tidak sebesar tahun 2020 hal ini bisa disebabkan oleh banyak faktor diantaranya adalah:

1. Pandemi covid 19 yang masih melanda dan pada tahun 2021 ini terjadi gelombang ke 2 pandemi covid 19 yang sangat berpengaruh pada penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang telah direncanakan.
2. Perubahan kebijakan tentang pengelolaan keuangan yang berpengaruh pada pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang telah direncanakan.
3. Perencanaan kegiatan yang masih kurang baik, sehingga ada beberapa kali revisi anggaran, dll

Mengingat banyak hal yang bisa mempengaruhi penyerapan anggaran pada tahun 2021 ini serapan sebesar 97.83% sudah cukup baik mengingat fakultas ekonomi pada akhir tahun tidak melakukan rasionalisasi anggaran sehingga dari anggaran sebesar Rp. 6.259.903.000 terrealisasi sebesar Rp. 6.124.084.411, secara rinci serapan anggaran dapat dilihat pada tabel 8 berikut:

Tabel 8. Realisasi Anggaran PNBP tahun 2021

KETERANGAN	TOTAL DANA	REALISASI	SISA
AKADEMIK			
Penyelenggaraan Seleksi Proposal Penelitian	85.000.000	84.800.000	200.000
Penelitian Penugasan	400.000.000	400.000.000	-
Penelitian kompetitif	639.000.000	639.000.000	-
Penyelenggaraan Seminar Hasil Penelitian	155.000.000	155.000.000	-
Pelaksanaan publikasi Hasil Penelitian	570.342.000	524.208.804	46.133.196
Pengabdian kepada masyarakat yang didanai	317.500.000	317.500.000	-
Penyusunan Jurnal akreditasi nasional di program studi Program Sarjana	15.000.000	15.000.000	-
Perkuliahahan Tatap Muka dan Ujian Akhir Semester Program Sarjana	90.000.000	90.000.000	-
Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa Program Sarjana	35.000.000	35.000.000	-
Kegiatan Penyediaan Sarana Pendukung Pembelajaran Program Sarjana	49.178.000	49.178.000	-
Pengelolaan Ijin Akreditasi Program Studi dan Institusi	13.700.000	13.700.000	-
Perintisan Kerjasama Bidang Kependidikan	83.000.000	82.460.640	539.360

KETERANGAN	TOTAL DANA	REALISASI	SISA
Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi dan Pembinaan Tenaga Pendidik	200.464.000	196.405.000	4.059.000
Penyelenggaraan Audit Mutu Akademik	10.000.000	10.000.000	-
BIDANG UMUM DAN KEUANGAN			-
Pemeliharaan Alat Perkantoran	230.000.000	229.892.500	107.500
Pemeliharaan Kendaraan Roda 2	5.925.000	5.907.500	17.500
Pemeliharaan Kendaraan Roda 4	9.075.000	9.065.000	10.000
Pemeliharaan / Rehab Ringan Gedung Pembelajaran	200.000.000	199.882.813	117.187
Pemeliharaan Halaman dan Taman Pembelajaran	200.000.000	199.938.500	61.500
Gaji dan Tunjangan Tenaga Pendidik BLU	9.102.000	8.843.000	259.000
Gaji dan Tunjangan Dosen Tidak Tetap	390.337.000	370.998.200	19.338.800
Biaya Perjalanan Dinas	100.000.000	99.750.000	250.000
Layanan Perkantoran dan Pendidikan	410.648.000	409.533.955	1.114.045
Penyelenggaraan Promosi Kelembagaan	105.000.000	104.160.485	839.515
Langganan Daya dan Jasa	9.000.000	7.413.279	1.586.721
Gaji dan Tunjangan Tenaga Kependidikan BLU	81.252.000	80.296.000	956.000
Gaji dan Tunjangan Tenaga Kependidikan Non PNS	75.887.000	70.761.000	5.126.000
Tunjangan Manajerial	97.200.000	87.432.000	9.768.000
Penyelenggaraan monitoring/evaluasi kinerja program dan anggaran	9.920.000	9.845.000	75.000
Keperluan Pokok Penanganan Covid	111.690.000	111.684.200	5.800
KEMAHASISWAAN			-
Penyelenggaraan Orientasi Mahasiswa Baru Program Sarjana	15.000.000	15.000.000	-
Pelatihan Soft atau Hard Skill Mahasiswa	25.000.000	25.000.000	-
Penyelenggaraan kegiatan Prestasi dan Kreasi Mahasiswa	15.000.000	15.000.000	-
Program Pendampingan Kegiatan Kemahasiswaan	15.000.000	14.500.000	500.000
Pengiriman delegasi mahasiswa tingkat nasional/internasional	100.090.000	96.100.000	3.990.000
Organisasi Kemahasiswaan	185.500.000	184.680.950	819.050
Penyelenggaraan Dies Natalis Fakultas	130.000.000	130.000.000	-
Penyelenggaraan Studium General	15.000.000	14.986.100	13.900
PENDIDIKAN EKONOMI			-
Pelaksanaan publikasi Hasil Penelitian	45.000.000	44.250.000	750.000

KETERANGAN	TOTAL DANA	REALISASI	SISA
Penyusunan Jurnal akreditasi nasional di program studi Program Sarjana	122.000.000	122.000.000	-
Tracer study alumni dan bursa kerja	10.000.000	10.000.000	-
Pengelolaan Ijin Akreditasi Program Studi dan Institusi	5.000.000	5.000.000	-
Penyusunan Buku ajar,buku teks, buku monografi dan buku referensi nasional pendukung pembelajaran Program Sarjana	29.500.000	29.480.000	20.000
Implementasi Kurikulum Program Internasionalisasi	24.600.000	24.020.000	580.000
Perintisan Kerjasama Bidang Kependidikan	13.500.000	13.000.000	500.000
Pelatihan Soft atau Hard Skill Mahasiswa	33.000.000	32.172.000	828.000
Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi dan Pembinaan Tenaga Pendidik	40.000.000	39.600.000	400.000
Penyelenggaran Koordinasi Layanan Akademik dan Administrasi Umum	6.000.000	6.000.000	-
MANAJEMEN			-
Penerbitan Jurnal	12.000.000	11.867.505	132.495
Penyusunan Jurnal akreditasi nasional di program studi Program Sarjana	86.500.000	86.500.000	-
Tracer study alumni dan bursa kerja	7.500.000	7.500.000	-
Kegiatan Penyediaan Sarana Pendukung Pembelajaran Program Sarjana	17.800.000	17.800.000	-
Pengelolaan Ijin Akreditasi Program Studi dan Institusi	25.000.000	25.000.000	-
Penyusunan Buku ajar,buku teks, buku monografi dan buku referensi nasional pendukung pembelajaran Program Sarjana	20.000.000	20.000.000	-
Pelatihan Soft atau Hard Skill Mahasiswa	10.000.000	10.000.000	-
Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi dan Pembinaan Tenaga Pendidik	54.553.000	49.373.000	5.180.000
Penyelenggaran Koordinasi Layanan Akademik dan Administrasi Umum	6.500.000	6.136.000	364.000
AKUNTANSI			-
Pelaksanaan publikasi Hasil Penelitian	15.000.000	15.000.000	-
Penyusunan Jurnal akreditasi nasional di program studi Program Sarjana	41.500.000	41.500.000	-
Penyelenggaraan Wisuda dan Yudisium Program Sarjana	5.000.000	-	5.000.000
Tracer study alumni dan bursa kerja	15.000.000	14.999.500	500

KETERANGAN	TOTAL DANA	REALISASI	SISA
Kegiatan Penyediaan Sarana Pendukung Pembelajaran Program Sarjana	40.000.000	28.761.000	11.239.000
Pengelolaan Ijin Akreditasi Program Studi dan Institusi	15.000.000	15.000.000	-
Penyusunan Buku ajar,buku teks, buku monografi dan buku referensi nasional pendukung pembelajaran Program Sarjana	30.000.000	29.994.000	6.000
Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi dan Pembinaan Tenaga Pendidik	30.000.000	20.668.480	9.331.520
Penyelenggaraan Audit Mutu Akademik	7.000.000	2.500.000	4.500.000
EKONOMI PEMBANGUNAN			-
Pelaksanaan publikasi Hasil Penelitian	18.400.000	18.400.000	-
Penyusunan Jurnal akreditasi nasional di program studi Program Sarjana	121.500.000	121.500.000	-
Penyelenggaraan Wisuda dan Yudisium Program Sarjana	5.000.000	5.000.000	-
Tracer study alumni dan bursa kerja	2.600.000	2.600.000	-
Penyusunan Buku ajar,buku teks, buku monografi dan buku referensi nasional pendukung pembelajaran Program Sarjana	20.000.000	20.000.000	-
Implementasi Kurikulum Program Internasionalisasi	10.000.000	10.000.000	-
Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi dan Pembinaan Tenaga Pendidik	34.900.000	34.450.000	450.000
Penyelenggaran Koordinasi Layanan Akademik dan Administrasi Umum	2.500.000	2.500.000	-
Penyelenggaraan Audit Mutu Akademik	5.000.000	5.000.000	-
TENAGA KEPENDIDIKAN			
Penyelenggaraan Pelatihan/ Lokakarya/ Diseminasi Tenaga Kependidikan	64.240.000	63.590.000	650.000
Jumlah	6.259.903.000	6.124.084.411	135.818.589
prosentase (%)		97,83	2,17

Realisasi anggaran Income Generate dan Suplemen pada fakultas ekonomi tahun 2021 juga sangat baik yaitu sebesar 99,87% untuk income generate dan 100% untuk suplemen PIHPS harga produsen dan PIHPS pedagang besar.

Realisasi anggaran pada Fakultas Ekonomi menggunakan 3 metode penyerapan yaitu :

- a. LS pihak ketiga/ rekanan dalam pengadaan barang/ jasa, belanja modal dan pemeliharaan.
- b. UP (Uang Persediaan) dan PUP (Penggantian Uang Persediaan)

Pendek kata Fakultas Ekonomi harus semakin melaju, untuk menjadi lebih baik dan memacu diri dalam mengaktualisasikan sumber daya yang dimilikinya. Hal tersebut tidak terlepas dari keterlibatan dan kerjasama seluruh komponen yang ada dalam Fakultas Ekonomi. Dalam hal ini konsolidasi dan koordinasi penyamaan persepsi selalu terus dilakukan demi tercapainya cita-cita fakultas yang tersirat dalam visi misinya. Dalam hal perencanaan penganggaran fakultas melibatkan setiap pihak dengan totalitas dan kepehaman yang baik. Sehingga dalam pelaksanaan program dan anggaran yang telah direncanakan dapat ditemukan kesesuaian antara rencana sub unit (RAPA) terhadap renstra maupun penetapan kinerja yang telah disepakati antara pimpinan fakultas dengan pimpinan universitas. Setiap program kegiatan yang direncanakan dan diusulkan anggarannya mampu memberikan kontribusi terhadap pencapaian target kinerja dan memiliki output yang jelas dan logis.

Keberhasilan program dan kegiatan sangat ditentukan oleh partisipasi dari seluruh elemen organisasi. Bahwa penganggaran berbasis kinerja sangat berbeda dengan anggaran berimbang dinamis pada era sebelumnya, sistem penganggaran saat ini adalah sistem penganggaran berbasis kinerja, sesungguhnya serapan anggaran bukanlah satu-satunya faktor penentu kinerja, meskipun kinerja yang baik pun dapat dilihat dari kesesuaian perencanaan dengan realisasi yang ada.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang tahun 2021 yang telah dipaparkan merupakan wujud pertanggung jawaban unit kerja ini terhadap publik dan para *stakeholder*. Rencana Strategik yang digunakan dalam LAKUK ini mengacu pada tiga tujuan pada Rencana Strategis Fakultas Ekonomi 2020-2024.

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang pada tahun 2021 telah mencapai kinerja diatas rata-rata dari seluruh program kegiatan yang ditargetkan. Pencapaian kinerja kegiatan Fakultas Ekonomi secara keseluruhan melampaui dari target merupakan pencapaian yang sangat baik, hal inipun juga didukung dengan pelaksanaan semua program kegiatan yang direncanakan dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya secara efektif, efisien dan ekonomis.

Realisasi anggaran Fakultas Ekonomi sebesar PNBP 97.83%. Meskipun tidak mencapai angka 100% akan tetapi semua program kegiatan dapat terlaksana dengan baik dan lancar. Sisa anggaran yang tidak terserap merupakan bentuk dari efisiensi anggaran yang berhasil diupayakan oleh Fakultas Ekonomi. Paradigma pengelolaan anggaran di FE sejak awal ditekankan pada kualitas serapan yang mengedepankan efisiensi, tanpa mengurangi efektifitas anggaran, artinya kegiatan terselenggara dengan baik.

Fakultas Ekonomi berhasil mencapai target program dan kegiatan sangat ditentukan oleh partisipasi dari seluruh elemen organisasi. Oleh karena itu peran serta dari seluruh tenaga pengajar beserta seluruh tenaga kependidikan dalam melaksanakan program dan kegiatan Tahun 2021 sangat diharapkan lebih ditingkatkan lagi pada tahun selanjutnya. Peningkatan pemahaman dan perubahan cara pandang seluruh sivitas akademika dalam proses penganggaran bersumber dana masyarakat (PNBP); pelaksanaan program yang sesuai prosedur; mengembangkan sistem manajemen keuangan berbasis teknologi informasi (IT); menggali berbagai sumber penerimaan baru yang dapat meningkatkan efisiensi manajemen keuangan dan mengeliminasi pemborosan dana; peningkatan perubahan pola pikir perencanaan pekerjaan berbasis kinerja, sudah selazimnya bahwa kita harus membuka paradigma dan pola pikir bahwa anggaran yang ada tidak harus terserap semuanya secara maksimal, sebab tolok ukur keberhasilan dan kinerja bukan lagi dilihat dari besar kecilnya serapan anggaran,

namun pada kualitas output yang dihasilkan. Yakni bisa mencapai output yang berkualitas dengan cara efisien, efektif dan ekonomis sesuai amanat UU No. 17 tahun 2003 dan UU No. 1 tahun 2004, bahwa penganggaran berbasis kinerja sangat berbeda dengan anggaran berimbang dinamis pada era sebelumnya yang mensyaratkan penghabisan dan penyerapan anggaran secara maksimal walaupun mengabaikan sisi kualitas output. Mengingat bahwa sistem penganggaran saat ini adalah sistem penganggaran berbasis kinerja, sesungguhnya serapan anggaran bukanlah satu-satunya faktor penentu kinerja, meskipun kinerja yang baik pun dapat dilihat dari kesesuaian perencanaan dengan realisasi yang ada. Setiap elemen diharapkan dapat menjalankan tugas, fungsi pokok masing-masing dan bersinergidengan baik. Dengan demikianFakultas Ekonomi dari tahun ke tahun secarabertahap akan dapat mencapai visinya.

Lampiran. Realisasi Kinerja Fakultas Ekonomi Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	2021	SATUAN	REALISASI TW 4
Tujuan 1: Terwujudnya tata kelola berorientasi <i>World Class University</i> yang efektif, kreatif, serta produktif berwawasan konservasi dan bereputasi internasional;				
Sasaran 1. Meningkatnya Tata Kelola Berorientasi <i>World Class University</i>				
IKU 1.1 Capaian Reformasi Birokrasi				
	IKK 1.1.7 Persentase Unit Kerja yang telah mengimplementasi layanan sesuai SOP	100	%	100%
	IKK 1.1.8 Persentase Unit Kerja yang mengimplementasikan pengelolaan arsip	36%	%	100%
	IKK 1.1.19 Indeks Kepuasan Layanan	4	Indeks	4.33
IKU 1.2 Peringkat UI <i>Greenmetrics</i>				
	IKK 1.2.3 Jumlah kegiatan konservasi SDA dan lingkungan	10	Kegiatan	10
IKU 1.4 Capaian Reputasi Internasional				
	IKK 1.4.1 Persentase Prodi terakreditasi unggul nasional	75	%	100%
	IKK 1.4.8. Jumlah Program studi baru berbasis Revolusi Industri 4.0	6	Prodi	6
	IKK 1.4.9 Rasio Dosen dan Mahasiswa	1:40	Rasio	1:40
	IKK 1.4.10 Jumlah Dosen Asing	4	Dosen	3
	IKK 1.4.11 Jumlah Mahasiswa Asing	10	Mahasiswa	21
IKU 1.5 Capaian <i>Income Generating</i>				
	IKK 1.5.1 Jumlah Pendapatan Kerja Sama dengan Dunia Industri	0,08	Miliar Rupiah	0.08
	IKK 1.5.2 Jumlah Pendapatan hasil Kerja Sama Riset	0,232	Miliar Rupiah	0.221
	IKK 1.5.8 Jumlah Pendapatan dari Penyelenggaraan Kegiatan Ilmiah	0,211	Miliar Rupiah	0.229
	IKK 1.5.9 Jumlah Pendapatan dari Penerbitan Jurnal Ilmiah	0,14	Miliar Rupiah	0.106

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	2021	SATUAN	REALISASI TW 4
	IKK 1.5.11 Jumlah pendapatan produk inovasi berdampak bagi masyarakat	0,02	Miliar Rupiah	0.02
	IKK 1.5.12 Jumlah pendapatan hasil proyek kerjasama (kendali anggaran mitra)	0,275	Miliar Rupiah	0.276
Tujuan 2: Meningkatnya kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi untuk melestarikan dan mengembangkan nilai, pengetahuan, dan keyakinan berwawasan konservasi;				
Sasaran 2. Meningkatnya Kualitas Akademik Berorientasi <i>Link and Match</i>				
IKU 2.1 Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.				
	IKK 2.1.1 Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50	%	98
IKU 2.2 Persentase lulusan yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.				
	IKK 2.2.1 Jumlah Mahasiswa menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus;	1.826	Mahasiswa	1544
	IKK 2.2.2 Jumlah Mahasiswa meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	143	Mahasiswa	83
IKU 2.3 Persentase mahasiswa berkarakter, bersertifikat kompetensi, atau berbeasiswa				
	IKK 2.3.1 Jumlah Mahasiswa bersertifikat kompetensi sesuai bidang keilmuan	319	Mahasiswa	320
	IKK 2.3.2 Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa	896	Mahasiswa	1272
	IKK 2.3.3 Jumlah Mahasiswa mengikuti Pendidikan Bela Negara	300	Mahasiswa	1275
IKU 2.4 Persentase lulusan berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.				

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	2021	SATUAN	REALISASI TW 4
	IKK 2.4.2 Jumlah Lulusan berhasil melanjutkan studi.	67	Lulusan	32
	IKK 2.4.3 Jumlah Lulusan berhasil menjadi wiraswasta.	134	Lulusan	112
	IKK 2.4.4 Lulusan yang bekerja di perusahaan multinasional/internasional	471	Lulusan	193
IKU 2.5 Persentase kepuasan pengguna lulusan				
	IKK 2.5.1 Jumlah Lulusan aktif dalam <i>Tracer Study</i>	269	Lulusan	400
	IKK 2.5.2 Indeks Kepuasan Lulusan	4	Indeks	3.86
	IKK 2.5.3 Indeks Kepuasan Pengguna Lulusan	4	Indeks	3.86
Tujuan 3 Meningkatnya Kerja Sama, Akreditasi dan Sertifikasi dalam Menunjang Penguatan Kelembagaan yang Bereputasi Internasional				
Sasaran 3. Menguatnya <i>Networking</i> dan Keunggulan Bersaing Institusi				
IKU 3.1 Persentase Prodi/unit yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.				
	IKK 3.1.1 Jumlah Prodi/unit yang bekerjasama dengan mitra perguruan tinggi, Profesor/Dosen, DUDIS, Instansi Pemerintah, BUMN/BUMD dan UMKM	4	Prodi/unit kerja	4
	IKK 3.1.2 Jumlah Prodi/unit yang bekerjasama dengan PT dalam Top 100 WCU, NGO Kelas Dunia, Perusahaan Multinasional	4	Prodi/unit kerja	4
	IKK 3.1.3 Jumlah Kerjasama Peneitian Internasional	4	Prodi/unit kerja	3
	IKK 3.1.4 Jumlah kerjasama Prodi/Unit kerja dengan mitra	144	Dokumen	144
	IKK 3.1.5 Jumlah Mahasiswa <i>outbound</i> ke LN	130	Mahasiswa	40
	IKK 3.1.6 Jumlah Mahasiswa <i>inbound</i> DN	72	Mahasiswa	1055
	IKK 3.1.7 Jumlah Mahasiswa <i>inbound</i> LN	16	Mahasiswa	16
	IKK 3.1.8 Jumlah dosen <i>inbound</i> DN	5	Dosen	45
	IKK 3.1.9 Jumlah dosen <i>inbound</i> LN	10	Dosen	10

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	2021	SATUAN	REALISASI TW 4
	IKK 3.2.1 Jumlah Program Studi S3, S2, S1, dan D3 memiliki akreditasi internasional yang diakui pemerintah.	4	Prodi	3
	IKK 3.2.2 Jumlah Program Studi S3, S2, S1, dan D3 memiliki sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	4	Prodi	1
IKU 3.3 LPTK Unggul				
	IKK 3.3.1 Jumlah Program studi mengimplementasikan program Kampus Merdeka	4	Prodi	4
	IKK 3.3.2 Persentase mata kuliah dilaksanakan secara daring	100%	%	100%
	IKK 3.3.3 Jumlah Mata Kuliah yang disajikan dalam bentuk <i>Massive Open Online Courses</i> (MOOCs)	2%	%	5%
	IKK 3.3.4 Jumlah Institusi/Lembaga merujuk ke UNNES	25	Unit	25
	IKK 3.3.6 Mahasiswa calon guru bersertifikat TOEFL LIKE/ TOEFL/ IELTS atau Bahasa Asing Lain	291	Mahasiswa	165
	IKK 3.3.7 Jumlah Mahasiswa calon guru bersertifikat teknologi informasi komunikasi (TIK)	291	Mahasiswa	
	IKK 3.3.8 Jumlah Mahasiswa calon guru bersertifikat kompetensi sesuai bidang keilmuan	269	Mahasiswa	202
	IKK 3.3.10 Jumlah Mahasiswa calon guru yang praktik mengajar di luar negeri	10	Mahasiswa	1
Tujuan 4: Meningkatnya kualitas dosen dan tenaga kependidikan yang memiliki kompetensi unggul dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan olahraga berwawasan konservasi;				
Sasaran 4. Meningkatnya kualitas SDM sesuai dengan tantangan Revolusi Industri 4.0 dan <i>Society 5.0</i>				
IKU 4.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir				

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	2021	SATUAN	REALISASI TW 4
	IKK 4.1.2 Jumlah Dosen bekerja sebagai praktisi/ahli di DUDIS	16	Dosen	16
	IKK 4.1.3 Jumlah Dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional/internasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	53	Dosen	53
	IKK 4.1.4 Mobilitas dosen <i>outbound</i> DN	20	Dosen	31
	IKK 4.1.5 Mobilitas dosen <i>outbound</i> LN	8	Dosen	9
	IKK 4.1.6 Nilai Rata-rata Kinerja Dosen (BKD)	84	Skor	87
IKU 4.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.			%	
	IKK 4.2.1 Jumlah Dosen tetap berkualifikasi akademik S3;	36	Dosen	34
	IKK 4.2.2 Jumlah Dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja;	45	Dosen	83
	IKK 4.2.3 Jumlah Dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional atau memiliki pengalaman kerja di dunia industri, atau dunia kerja.	3	Dosen	2
	IKK 4.2.4 Jumlah Dosen dengan jabatan fungsional profesor	8	Dosen	9
	IKK 4.2.5 Jumlah Dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala	25	Dosen	16
IKU 4.3 Persentase Tenaga Kependidikan yang memiliki sertifikat Kompetensi, jabatan fungsional, dan nilai rerata kinerja				

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	2021	SATUAN	REALISASI TW 4
	IKK 4.3.2 Jumlah Tendik berkualifikasi minimal S1	17	Tendik	21
	IKK 4.3.3 Jumlah Tendik bersertifikat diklat teknis/kompetensi	21	Tendik	21
	IKK 4.3.4 Jumlah Arsiparis	1	Tendik	1
	IKK 4.3.7 Jumlah Pranata Komputer	1	Tendik	1
	IKK 4.3.8 Jumlah Analis Kepegawaian	1	Tendik	1
	IKK 4.3.10 Pegawai yang bersertifikat IT	7	Tendik	4
	IKK 4.3.11 Jumlah tenaga kependidikan bersertifikat kepemimpinan	4	Tendik	4
	IKK 4.3.12 Nilai Rata-Rata Kinerja Tendik	89	Skor	89

Tujuan 5: Menghasilkan dan menyebarkan karya-karya ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan olahraga yang berwawasan konservasi dan bereputasi internasional;

Sasaran 5. Meningkatnya kualitas luaran Kajian, Inovasi, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

IKU 5.1 Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.				
	IKK 5.1.1 Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional	140	Unit	104
	IKK 5.1.2 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	129	luaran	129
	IKK 5.1.3 Rekap judul penelitian yang didanai dan pengabdian	190	Judul	174
	IKK 5.1.7 Jumlah <i>start up</i> mahasiswa	16	Unit	100
	IKK 5.1.8 Jumlah Kekayaan Intelektual yang Terdaftar	38	HKI	38

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	2021	SATUAN	REALISASI TW 4
	IKK 5.1.11 Jumlah Pusat Kajian	14	Unit	14
	IKK 5.1.12 Jumlah Publikasi Internasional bereputasi dan ber- <i>impact factor</i>	140	Judul	104
	IKK 5.1.16 Jumlah Riset Kolaborasi Mahasiswa dan Dosen	90	Judul	90
	IKK 5.1.17 Sitasi artikel Dosen UNNES	257	Sitasi	521
IKU 5.2 Persentase Publikasi Ilmiah Mahasiswa				
	IKK 5.2.1. Jumlah Publikasi Ilmiah Mahasiswa	674	Judul	419
	IKK 5.2.2. Sitasi Karya Ilmiah Mahasiswa	350	Sitasi	400
	IKK 5.2.3 Hak Kekayaan Intelektual yang dihasilkan Mahasiswa	40	Sertifikat	40

FAKULTAS EKONOMI



Gedung L1 Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Semarang
Kampus Sekaran, Gunungpati, Semarang